

Powiatowy Urząd Pracy
w Rykach

Zasady organizacji
oraz odbywania stażu

Rozdział 1

Podstawy prawne

§ 1

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620),
2. Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz.U. z 2025r., poz. 1536).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. 2025 poz. 913),
4. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 1061 z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. 2024 poz. 1802).

Rozdział 2

Postanowienia ogólne

§ 2

Ilekcroć w niniejszych zasadach jest mowa o:

- 1) Staroście - oznacza to Starostę Ryckiego;
- 2) Dyrektorze - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach działającego z upoważnienia Starosty Ryckiego;
- 3) Urzędzie - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Rykach i Filię w Dęblinie,
- 4) Ustawie — oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620);
- 5) Stażu - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;

§ 3

Staż finansowany jest ze środków Funduszu Pracy lub współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

§ 4

W przypadku organizowania stażu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, środków rezerwy Ministra oraz w ramach innych programów, mogą zostać zastosowane dodatkowe kryteria kwalifikacyjne dla osób bezrobotnych wynikające z właściwego programu.

§ 5

1. Ilość umów zawartych na organizowanie staży w danym roku kalendarzowym ograniczona jest limitem środków przyznanych na ten cel.
2. Okres stażu uzależniony jest od:
 - a) wysokości posiadanych środków;
 - b) gwarancji zatrudnienia po stażu;
 - c) czasu potrzebnego na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania na określonym stanowisku pracy;

§ 6

Zgodnie z art. 21 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym, osoby kierowane na staż do podmiotów, w których wykonywana praca wiąże się z regularnym kontaktem z małoletnimi, są obowiązane do przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw na tle seksualnym. Osoba wybrana na staż zobowiązana jest do dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy aktualnego zaświadczenia o niekaralności przed rozpoczęciem odbywania stażu w takim miejscu. Brak dostarczenia zaświadczenia uniemożliwia skierowanie na staż.

Rozdział 3

Warunki organizacji staży

§ 7

1. Podmiotem uprawnionym do zorganizowania stażu, zwanym dalej „organizatorem” może być:
 - a) pracodawca;
 - b) przedsiębiorca niezatrudniający pracownika;

- c) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- d) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- e) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczy-pospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;

§ 8

Podstawą zorganizowania stażu jest złożenie w Urzędzie przez organizatora odpowiedniego wniosku wraz z kompletem załączników.

§ 9

Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy.

§ 10

1. Starosta/Dyrektor może nie przyznać organizacji stażu Organizatorowi, który:
 - a) wniosek wypełnił niekompletnie lub nieprawidłowo albo złożył go bez wymaganych załączników - pomimo wezwania przez Urząd do uzupełnienia;
 - b) prowadził działalność krócej niż 6 miesięcy;
 - c) otrzymał środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Urzędu i prowadzi działalność krócej niż 6 miesięcy;
 - d) jest w stanie upadłości lub likwidacji;
 - e) posiada zaległości podatkowe w Urzędzie Skarbowym;
 - f) posiada zaległości w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;

- g) posiada zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych tj. nie dopełnił obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub niezgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych pracowników lub innych osób podlegających obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczeń;
- a) proponuje odbycie stażu dla współmałżonka, dziecka;
- g) proponuje zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej przy pracach związanych z handlem obwoźnym, handlem na bazarach i targowiskach lub sprzedaży internetowej;
- h) ubiega się o organizację stażu na stanowiskach: kierowca, przedstawiciel handlowy, zaopatrzeniowiec, operator maszyn budowlanych;

§ 11

1. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy;
2. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat;
3. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny;
4. U organizatora stażu będącego pracodawcą staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;

§ 12

1. Staż może być realizowany w formie zdalnej całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez osobę odbywającą staż i każdorazowo uzgodnionym z organizatorem w tym pod adresem zamieszkania osoby odbywającej staż, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
2. Staż może być realizowany w formie zdalnej na polecenie organizatora:
 - a) w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu lub
 - b) w okresie, w którym zapewnienie przez organizatora bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w dotychczasowym miejscu odbywania stażu nie jest czasowo możliwe z powodu działania siły wyższej – jeżeli osoba odbywająca staż złoży bezpośrednio przed wydaniem polecenia oświadczenie w postaci papierowej lub elektronicznej, że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.
3. Organizator może w każdym czasie cofnąć polecenie realizowania stażu w formie zdalnej, z co najmniej dwudniowym uprzedzeniem.
4. W przypadku zmiany warunków lokalowych i technicznych uniemożliwiającej wykonywanie stażu w formie zdalnej osoba odbywająca staż informuje o tym niezwłocznie organizatora. W takim przypadku organizator niezwłocznie cofa polecenie wykonywania pracy zdalnej.
5. Organizator jest obowiązany:
 - a) zapewnić osobie odbywającej staż w formie zdalnej materiały i narzędzia pracy w tym urządzenia techniczne, niezbędne do wykonywania pracy zdalnej
 - b) zapewnić osobie odbywającej staż w formie zdalnej instalację, serwis konserwację narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania stażu lub pokryć niezbędne koszty związane z instalacją serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania stażu w formie zdalnej a także pokryć koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do realizacji stażu w formie zdalnej,
 - c) zapewnić osobie realizującej staż w formie zdalnej szkolenia i pomoc techniczną niezbędne do realizacji stażu.

6. Organizator i osoba odbywająca staż w formie zdalnej mogą ustalić zasady wykorzystywania przez tą osobę materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, niezapewnionych przez organizatora, spełniających wymagania określone w rozdziale IV działu dziesiątego Kodeksu pracy. W takim przypadku, osobie odbywającej staż w formie zdalnej przysługuje od organizatora ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej z organizatorem.

7. Obowiązek pokrycia kosztów, o których mowa w ust. 5 pkt b, albo wypłaty ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 6 może być zastąpiony obowiązkiem wypłaty ryczału, którego wysokość odpowiada przewidywanym kosztom ponoszonym przez osobę odbywającą staż w związku z realizacją stażu w formie zdalnej.

8. Przy ustalaniu wysokości ekwiwalentu albo ryczału, o których mowa w ust. 7 bierze się pod uwagę w szczególności normy zużycia materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, ich udokumentowane ceny rynkowe oraz ilość materiału wykorzystanego na potrzeby organizatora i ceny rynkowe tego materiału a także normy zużycia energii elektrycznej oraz koszty usług telekomunikacyjnych.

9. Zapewnienie osobie realizującej staż w formie zdalnej przez organizatora materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do realizacji stażu, pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem stażu w formie zdalnej i wypłata ekwiwalentu pieniężnego lub ryczału, o których mowa w ust. 7 nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

10. Osoba realizująca staż w formie zdalnej i organizator przekazują informacje niezbędne do wzajemnego porozumiewania się za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w inny sposób uzgodniony z organizatorem.

11. Odbywanie stażu w formie zdalnej nie obejmuje prac:

- a. szczególnie niebezpiecznych;
- b. w wyniku których następuje przekroczenie dopuszczalnych norm czynników fizycznych określonych dla pomieszczeń mieszkalnych;
- c. z czynnikami chemicznymi stwarzającymi zagrożenie, o których mowa w przepisach w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem czynników chemicznych w miejscu pracy;

- d. związanych ze stosowaniem lub wydzielaniem się szkodliwych czynników biologicznych, substancji radioaktywnych oraz innych substancji lub mieszanin wydzielających uciążliwe zapachy;
 - e. powodujących intensywne brudzenie.
12. Dopuszczenie do realizowania stażu w formie zdalnej jest uzależnione od złożenia przez osobę odbywającą staż oświadczenia w postaci papierowej lub elektronicznej, zawierającego potwierdzenie, że we wskazanym i uzgodnionym z organizatorem miejscu wykonywania stażu w formie zdalnej są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki realizacji stażu.
13. Osoba odbywająca staż w formie zdalnej organizuje stanowisko pracy, uwzględniając wymagania ergonomii.
14. W razie wypadku przy realizacji stażu w formie zdalnej art. 234 Kodeksu pracy oraz przepisy wydane na podstawie art. 237 § 1 pkt 1 i 2 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
15. Wymiar stażu w formie zdalnej oraz szczegółowe zasady odbywania stażu w formie zdalnej określa się w umowie o organizację stażu.

Rozdział 4

Rozpatrywanie wniosków

§ 1 3

1. Każdorazowo decyzję o organizacji stażu podejmuje Starosta/Dyrektor.
2. O sposobie rozpatrzenia wniosku Starosta/Dyrektor powiadamia wnioskodawcę w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o organizację stażu .

§ 1 4

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o skierowanie osób bezrobotnych na staż, w szczególności będą stosowane następujące kryteria:
 - a) okres zatrudnienia przez pracodawcę po odbytym stażu przez bezrobotnego;
 - b) opinia doradcy ds. zatrudnianie o skierowaniu danej osoby na staż z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działania;
 - c) miejsce odbywania stażu na terenie powiatu ryckiego;
 - d) staż w zawodzie deficytowym w powiecie ryckim lub województwie lubelskim.

Rozdział 5

Kryteria kierowania na staż

§ 1 5

1. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:
 - a) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - b) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
 - c) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - d) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - e) długotrwale bezrobotnym;
 - f) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - g) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

Rozdział 6

Przerwanie stażu

§ 1 6

Bezrobotny, który z **uzasadnionej przyczyny przerwał staż**, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą starosty i organizatora stażu.

§ 1 7

Bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu utracił status bezrobotnego z powodu nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno- Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r.

o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, **może ukończyć staż zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu.** Osoba, po wyrażeniu woli kontynuacji stażu, jest rejestrowana jako osoba **poszukująca pracy.**

§ 18

Bezrobotny, który na okres krótszy niż 6 miesięcy przerwał staż z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego, może ukończyć ten staż zgodnie z programem, za zgodą starosty i organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako **bezrobotny.**

Rozdział 7

Warunki umowy o odbywanie stażu

§ 19

1. Szczegółowe warunki organizowania i odbywania stażu w miejscu pracy określa umowa zawarta pomiędzy organizatorem i Starostą/Dyrektorem oraz bezrobotnym.
2. Wszelkie zmiany warunków umów wymagają, pod rygorem nieważności, pisemnego aneksu podpisanego przez trzy strony.
3. Upoważnienie do działania w imieniu organizatora winno wynikać z udzielonego pełnomocnictwa.
4. Zgodnie z art. 21 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym, osoby kierowane na staż do podmiotów, w których wykonywana praca wiąże się z regularnym kontaktem z małoletnimi, są obowiązane do przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw na tle seksualnym. Stażysta zobowiązany jest do dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy aktualnego zaświadczenia o niekaralności przed rozpoczęciem odbywania stażu w takim miejscu.

Rozdział 8

Obowiązki organizatora stażu

§ 2 0

1. Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu organizator stażu:
 - a) kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - b) zapoznaje bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;
 - c) przekazuje bezrobotnemu na piśmie zakres obowiązków i uprawnień.
2. Na zasadach przewidzianych dla pracowników organizator stażu zapewnia bezrobotnemu odbywającemu staż:
 - a) bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu;
 - b) szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
 - c) odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej oraz profilaktyczne posiłki i napoje;
 - d) profilaktyczną ochronę zdrowia;
 - e) okresy odpoczynku;
 - f) ochronę przed mobbingiem;
 - g) maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku.
3. Organizator stażu po zakończeniu stażu wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o realizowanych przez niego zadaniach oraz nabytej wiedzy i umiejętnościach

§ 2 1

Organizator stażu przestrzega zasady równego traktowania i nie może dyskryminować stażysty.

§ 2 2

Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, zwanej dalej „**opiekunem stażysty**”.

§ 2 3

Nieobecność na stażu spowodowana przyczynami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego, w szczególności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej, prokuraturą, Wojskową Komendą Uzupełnień, na policję lub nieobecność spowodowana zgłoszeniem się w punkcie krwiodawstwa w celu oddania krwi - jest nieobecnością usprawiedliwioną, za którą przysługuje stypendium.

§ 2 4

W przypadku czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, osoba odbywająca staż ma obowiązek zawiadomić Urząd i organizatora stażu w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego w obowiązującej formie.

Rozdział 9

Rozwiązanie umowy

§ 2 5

Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu.

§ 2 6

W przypadku przerwania stażu przez:

1. starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania;

2. organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny
 - organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez starostę

§ 2 7

Starosta na wniosek organizatora stażu lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora stażu i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
- 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Rozdział 10

Monitoring/kontrola

§ 2 8

W czasie trwania umowy o odbywanie stażu, Urząd ma prawo do monitorowania realizacji stażu celem kontroli przestrzegania warunków umowy, a w szczególności rodzaju pracy wykonywanej przez bezrobotnego i jej zgodności z deklaracjami zawartymi w umowie.

Realizacja umowy może podlegać kontroli na podstawie art. 360 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Rozdział 11

Postanowienia końcowe

§ 2 9

Spory wynikające z nieprzestrzegania postanowień umowy o zorganizowanie stażu rozstrzygają sądy właściwe dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach.

§ 3 0

W sprawach nieuregulowanych niniejszymi Zasadami mają zastosowanie przepisy powołane w § 1 Zasad oraz przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 3 1

1. Niniejsze Zasady wprowadzone są w życie zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach.

2. Zmiana ogólnie obowiązujących przepisów prawa dotyczących treści zasad nie wymaga zmiany „Zasad organizacji oraz odbywania stażu” w takim przypadku stosuje się przepisy ogólnie obowiązujące.