

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2018**

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2018 r.	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	17
1.	Usługi rynku pracy.....	17
1.1	Pośrednictwo pracy.....	17
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	22
1.3	Organizacja szkoleń	24
2.	Instrumenty rynku pracy.....	27
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	27
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	27
2.3	Prace interwencyjne.....	30
2.4	Roboty publiczne.....	31
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	32
2.6	Staż.....	32
2.7	Prace społecznie użyteczne	33
2.8	Dodatek aktywizacyjny.....	34
2.9	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	34
2.10	Bon na zasiedlenie.....	35
2.11	Bon zatrudnieniowy.....	36
2.12	Bon stażowy.....	36
2.13	Bon szkoleniowy.....	37
2.14	Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.....	38
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	39
V.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	44
VI.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2018.....	46
VII.	Podsumowanie.....	49

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - a. ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
 - 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - 13) wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
 - 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
 - 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
 - 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

- 1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:**
 - wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
 - wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;
- 2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:**
 - refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części

wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego, w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

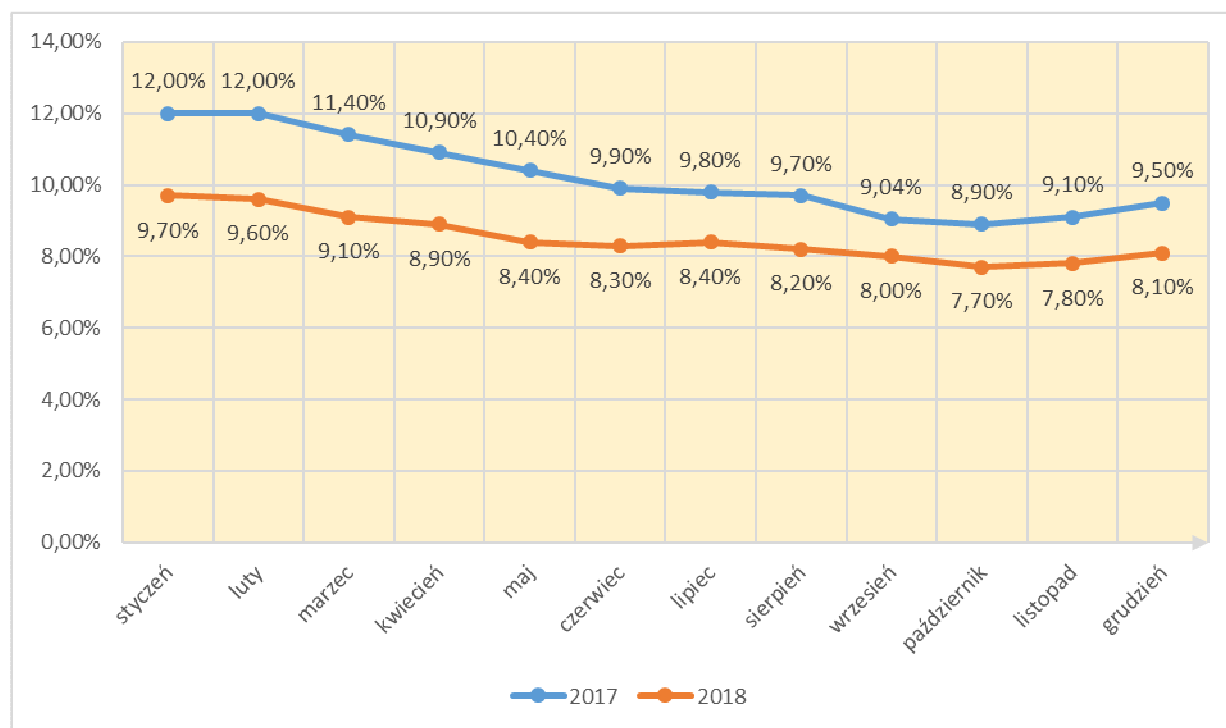
3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2018 r.

Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było **1787** osób bezrobotnych, w tym 962 kobiety, co stanowi 53,83% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 1590 osób (tj. 88,98% ogółu), w tym 878 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 982 osoby, tj. 54,95% ogółu zarejestrowanych, w tym 545 kobiet. Ponadto w ewidencji widniało 79 osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 24 kobiety. Na koniec 2018 r., zarejestrowanych było 161 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (9,01% z ogółu zarejestrowanych), w tym 89 kobiet.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2017 - 2018 r. [w %]



W 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie ryckim była niższa niż stopa bezrobocia w analogicznym czasie w 2017 roku. W okresie styczeń - grudzień 2018 r., stopa bezrobocia obniżyła się z 9,70% do 8,10%, tj. o 1,6 punktu procentowego.

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2018 roku.

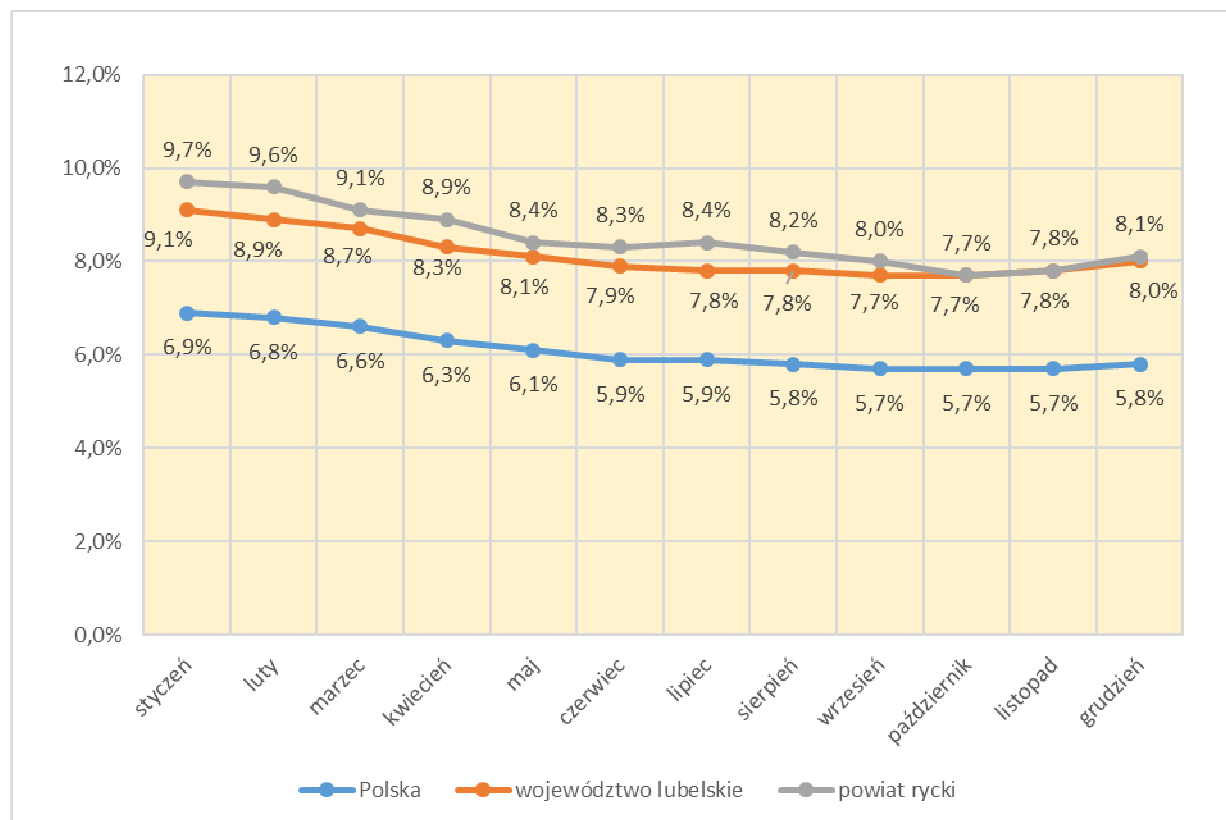


Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2017 r.		stan na 31.12.2018 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem		w tym kobiety
					osób	%	
Ogółem	2078	1054	1787	962	-291	-14,00	-92
Ryki	830	413	705	388	-125	-15,06	-25
Dęblin	543	297	492	253	-51	-9,39	-44
Kłoczew	244	114	193	111	-51	-20,90	-3
Stężyca	161	84	142	65	-19	-11,80	-19
Nowodwór	147	66	126	74	-21	-14,29	8
Ułęż	153	80	129	71	-24	-15,69	-9

W 2018r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2017r. o 291 osób.

Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

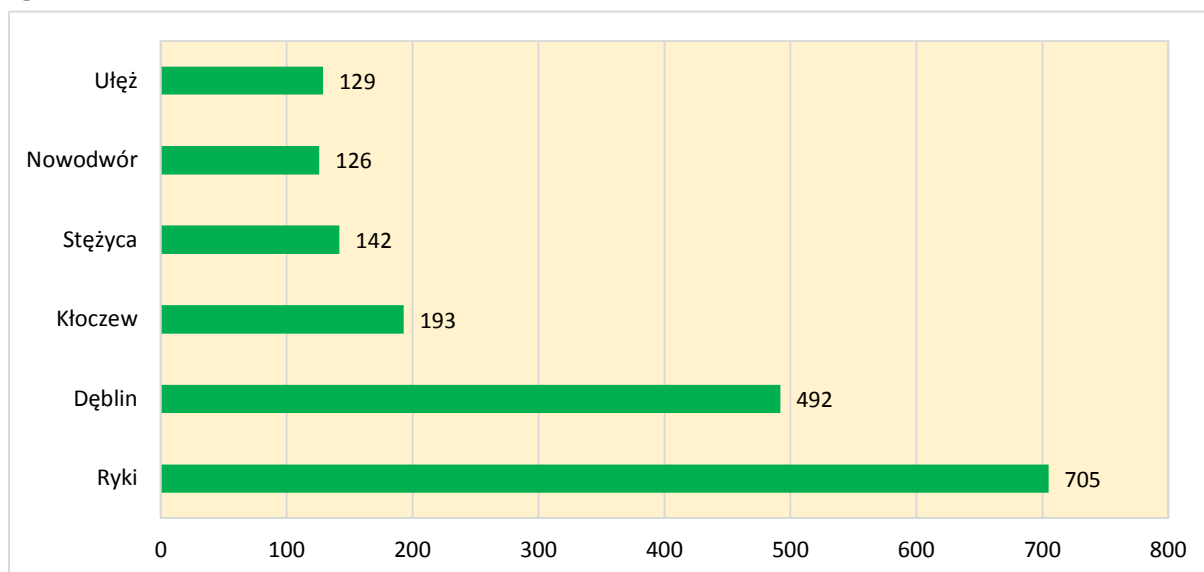


Tabela nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2017 i 2018.

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2017 r.		Stan na dzień 31.12.2018 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		2078	100%	1787	100%	-291	-14,0%
Z prawem do zasiłku		194	9,3%	161	9,0%	-33	-17,0%
Zamieszkali na wsi		1173	56,5%	982	55,0%	-191	-16,3%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		98	4,7%	101	5,7%	3	3,1%
Cudzoziemcy		7	0,3%	8	0,4%	1	14,3%
Bez kwalifikacji zawodowych		610	29,4%	534	29,9%	-76	-12,5%
Bez doświadczenia zawodowego		571	27,5%	483	27,0%	-88	-15,4%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		356	33,8%*	336	34,9%*	-20	-5,6%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1838	88,5%	1590	89,0%	-248	-13,5%
w tym	do 30 roku życia	702	33,8%	598	33,5%	-104	-14,8%
	w tym do 25 roku życia	362	17,4%	320	17,9%	-42	-11,6%
	długotrwale bezrobotne	1228	59,1%	1043	58,4%	-185	-15,1%
	powyżej 50 roku życia	434	20,9%	383	21,4%	-51	-11,8%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-	1	0,01%	1	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	483	23,2%	435	24,3%	-48	-9,9%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	68	3,3%	66	3,7%	-2	-2,9%

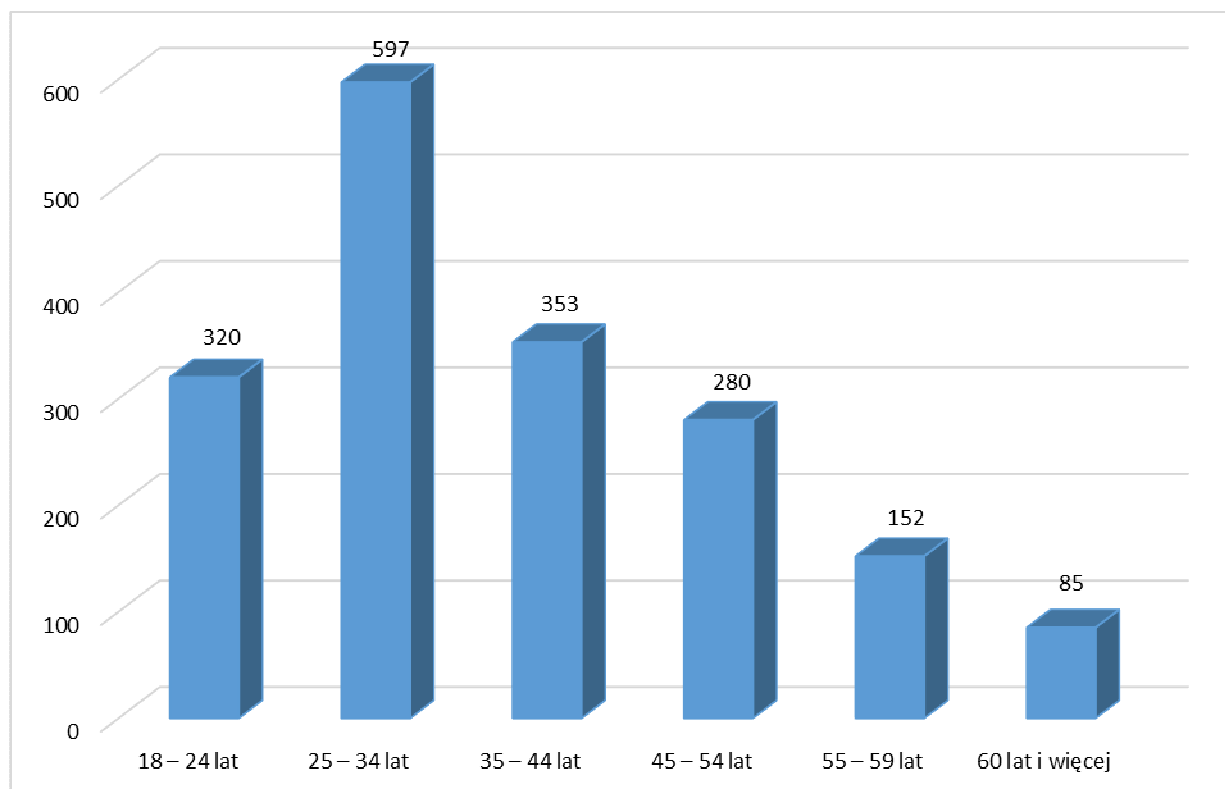
* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych (tj. 356/1054 w 2017 r. i 336/962 w 2018 r.)

Według stanu na koniec 2018 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: długotrwale bezrobotni – 1043 osoby (58,37%) oraz zamieszkali na wsi – 982 osoby (54,95%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 1 osoba (0,06%), cudzoziemcy - 8 osób (0,45%) oraz osoby niepełnosprawne - 66 osób (3,69%).

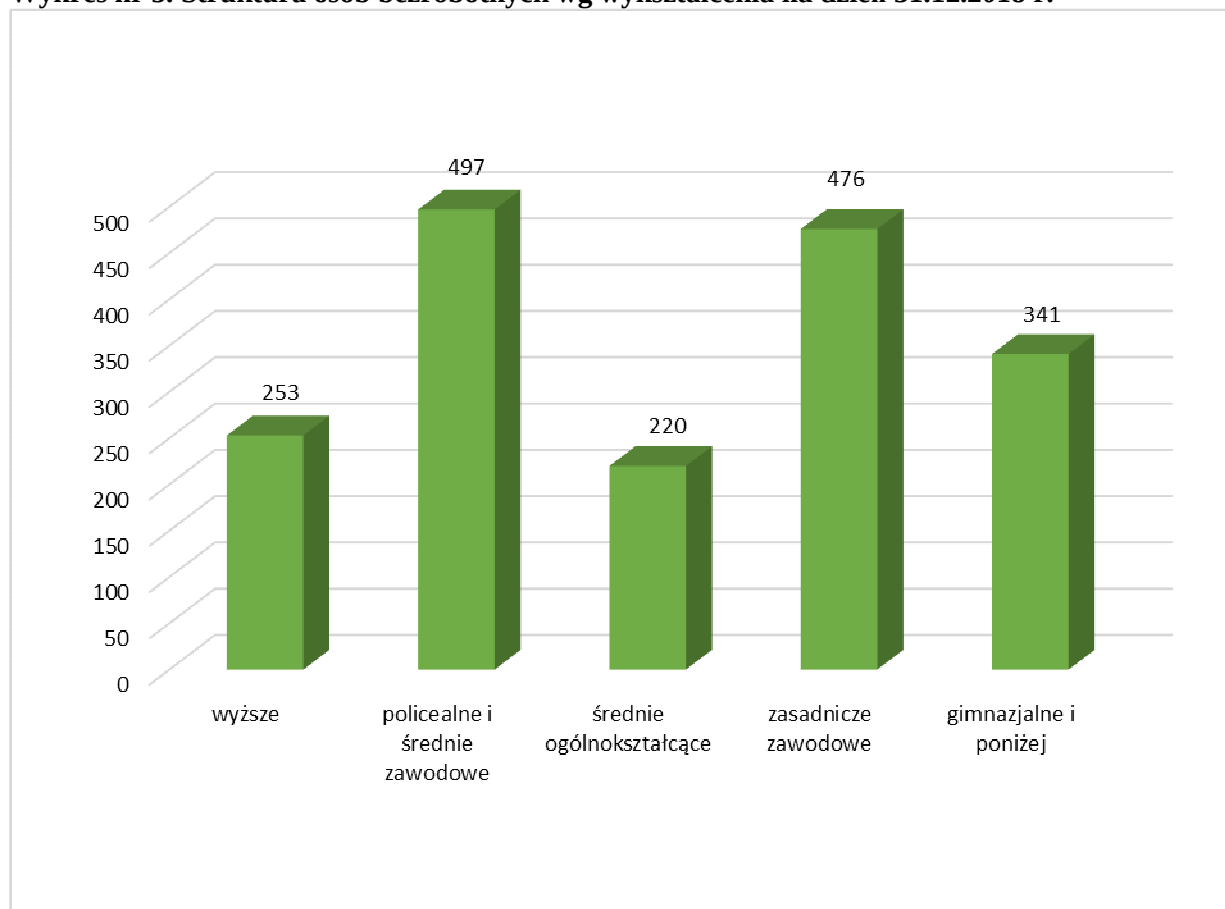
Tabela nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2017 i 2018 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	362	17,42%	320	17,91%	-42	-13,13%
	25 – 34	701	33,73%	597	33,41%	-104	-17,42%
	35 – 44	422	20,31%	353	19,75%	-69	-19,55%
	45 – 54	330	15,88%	280	15,67%	-50	-17,86%
	55 – 59	171	8,23%	152	8,51%	-19	-12,50%
	60 lat i więcej	92	4,43%	85	4,76%	-7	-8,24%
Wykształcenie	Wyższe	296	14,24%	253	14,16%	-43	-17,00%
	policealne i średnie zawodowe	544	26,18%	497	27,81%	-47	-9,46%
	średnie ogólnokształcące	262	12,61%	220	12,31%	-42	-19,09%
	zasadnicze zawodowe	572	27,53%	476	26,64%	-96	-20,17%
	gimnazjalne i poniżej	404	19,44%	341	19,08%	-63	-18,48%
Staż pracy	do 1 roku	507	24,40%	457	25,57%	-50	-10,94%
	1 – 5	551	26,52%	454	25,41%	-97	-21,37%
	5 – 10	272	13,09%	239	13,37%	-33	-13,81%
	10 – 20	226	10,88%	203	11,36%	-23	-11,33%
	20 – 30	126	6,06%	110	6,16%	-16	-14,55%
	30 i więcej	40	1,92%	45	2,52%	5	11,11%
	bez stażu	356	17,13%	279	15,61%	-77	-27,60%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	212	10,20%	165	9,23%	-47	-28,48%
	1 – 3	383	18,43%	310	17,35%	-73	-23,55%
	3 – 6	256	12,32%	252	14,10%	-4	-1,59%
	6 – 12	286	13,76%	241	13,49%	-45	-18,67%
	12 – 24	315	15,16%	268	15,00%	-47	-17,54%
	powyżej 24	626	30,13%	551	30,83%	-75	-13,61%
Razem		2078		1787			

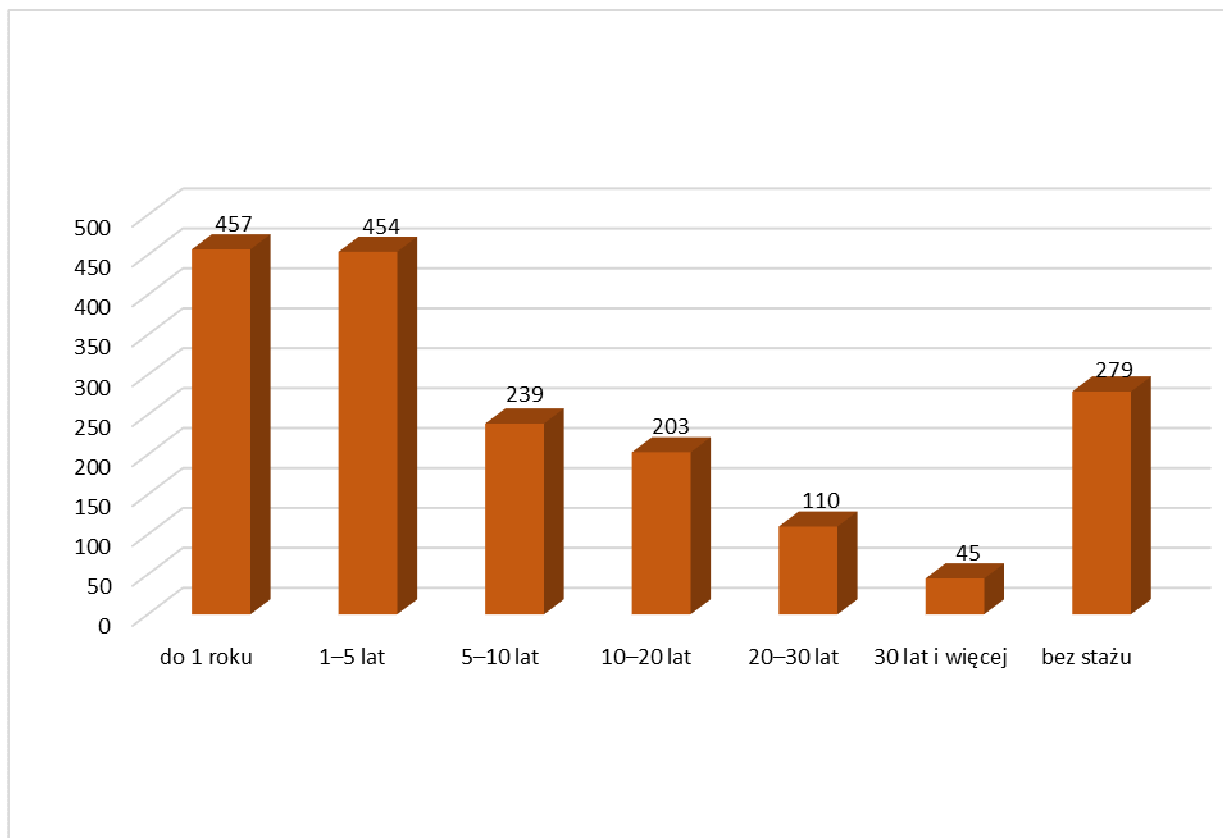
Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2018 r.



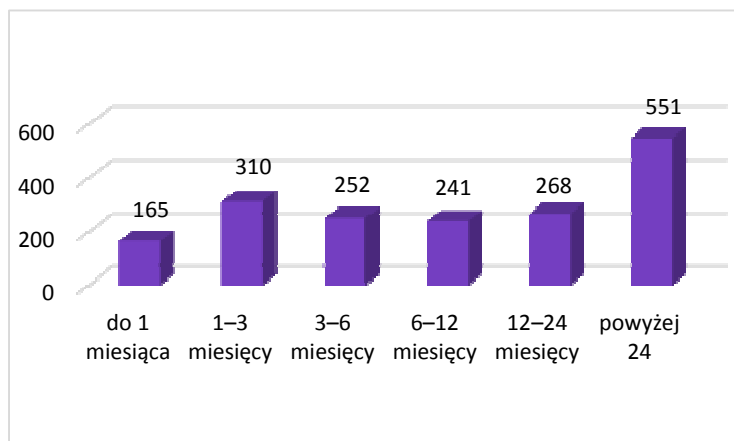
Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2018 r.



Wykres nr 6 . Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2018 r.



Wykres nr 7. Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

- o w wieku od 25 do 34 lat tj. 597 osób, co stanowi 33,41% ogółu bezrobotnych;
- o posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 497 osób, co stanowi 27,81% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 476 osób (26,64% ogółu bezrobotnych)
- o ze stażem pracy do 1 roku, tj. 457 osób, co stanowi 25,57% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat tj. 454 osób, co stanowi 25,41% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby bez stażu pracy – 279 osób tj. 15,61%;
- o pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 551 osób, co stanowi 30,83% ogółu bezrobotnych.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 dotyczące struktury i bilansu bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz zgłoszeń zwolnień grupowych. Na koniec każdego kwartału sporządzano załącznik nr 1 do w/w sprawozdania obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład powiatu ryckiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano załączniki 2, 3 do sprawozdania MRPiPS (załącznik nr 2 dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, załącznik nr 3 przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności), załącznik nr 7 MRPiPS z podziałem bezrobotnych na gminy oraz MRPiPS-07 – osoby niepełnosprawne.

Na koniec roku sporządzony został załącznik nr 5 MRPiPS zawierający strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Ponadto załącznik nr 4 MRPiPS: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych oraz załącznik nr 6 MRPiPS dotyczący aktywnych programów rynku pracy.

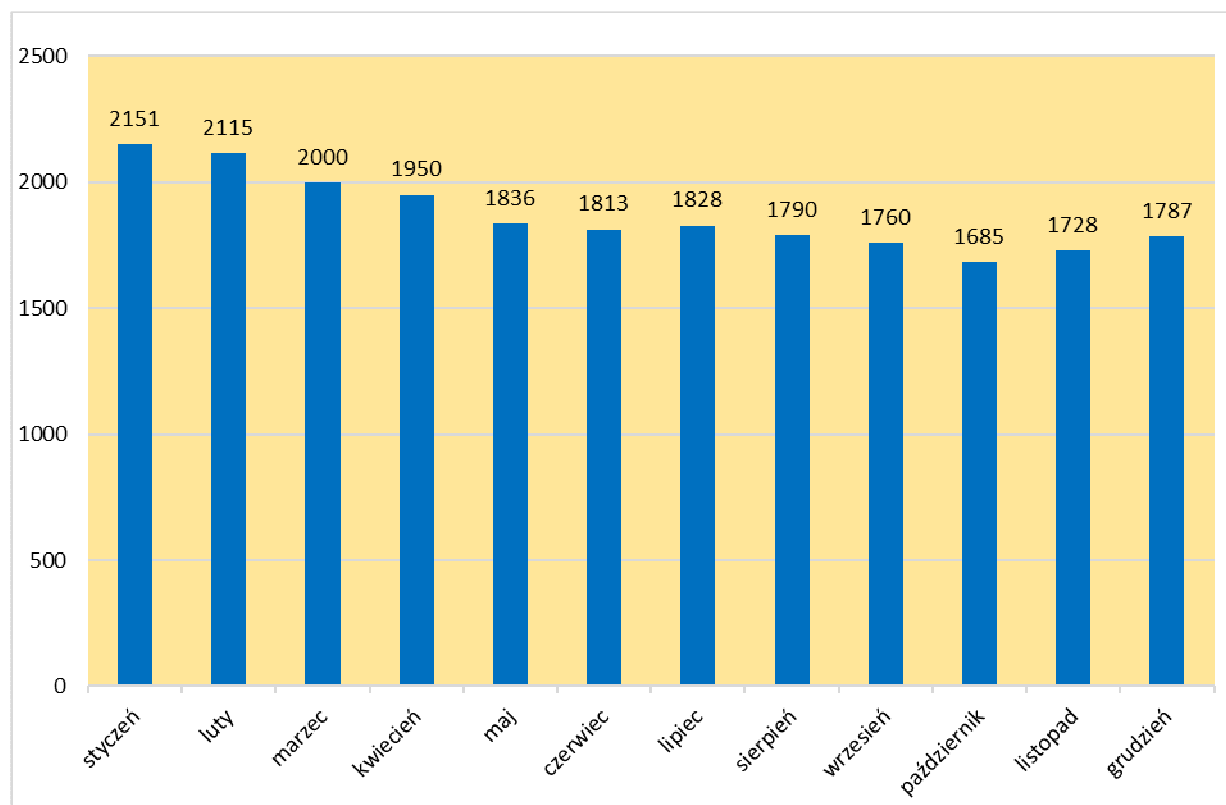
III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W przeciągu całego 2018 roku zarejestrowano łącznie 2562 osoby bezrobotne, zaś wyłączono z ewidencji 2853 osoby – w ujęciu narastającym.

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikło. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

Wykres nr 8. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2018 r.



W 2018 roku wydano 995 zaświadczeń o zarejestrowaniu się (w tym 435 w Filii w Dęblinie) oraz zaświadczenia dotyczące podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ponadto udzielono odpowiedzi na 210 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Na koniec stycznia 2018 r. zarejestrowanych było 2151 osób, natomiast na koniec grudnia 2018 r. – 1787 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 roku zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2017 roku o 291 osób, czyli o 14,00%.

Tabela nr 4. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2018 r.

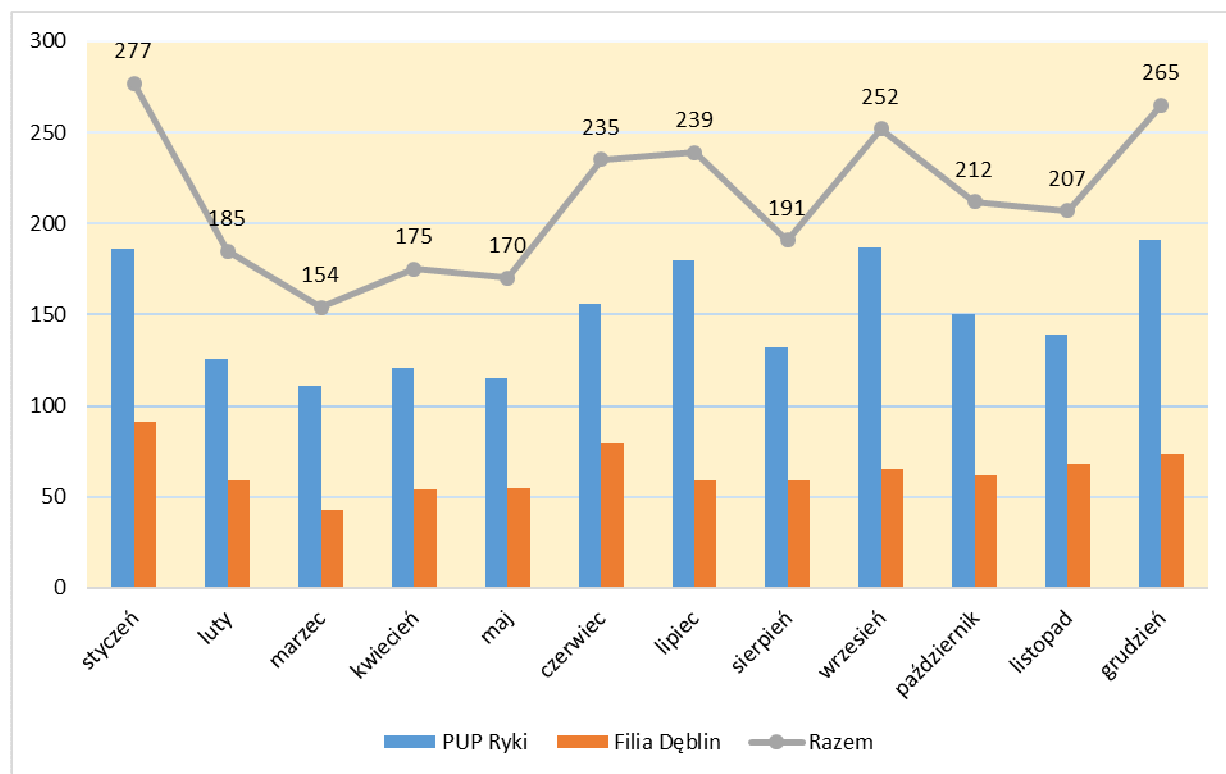
	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1794	186	126	111	121	115	156	180	132	187	150	139	191
Filia Dęblin	768	91	59	43	54	55	79	59	59	65	62	68	74
Razem	2562	277	185	154	175	170	235	239	191	252	212	207	265

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2018 r.

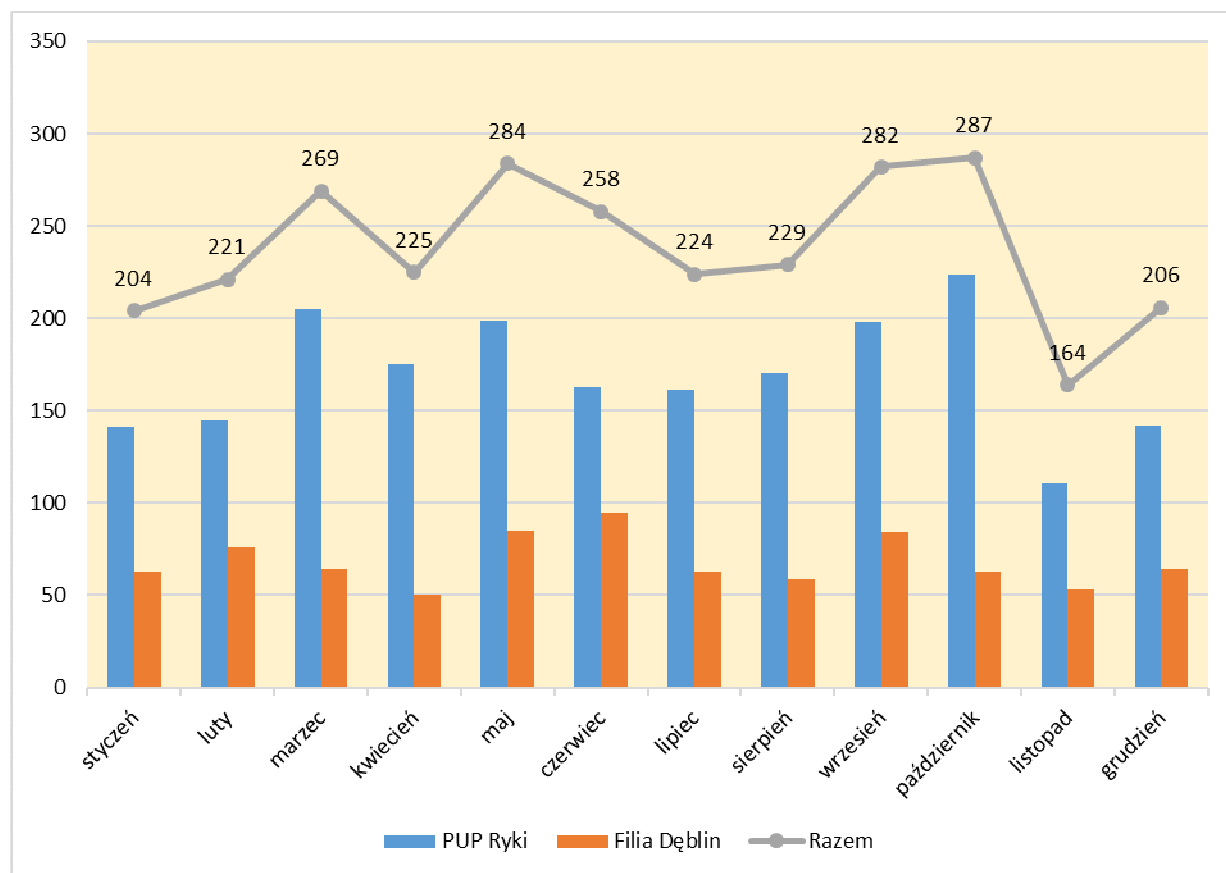
	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	2034	141	145	205	175	199	163	161	170	198	224	111	142
Filia Dęblin	819	63	76	64	50	85	95	63	59	84	63	53	64
Razem	2853	204	221	269	225	284	258	224	229	282	287	164	206

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (277 osób) i grudniu (265 osób), najmniej w miesiącu marcu (154 osób), kwietniu (175 osób) i maju (170 osób). Najwięcej wyłączeń z ewidencji zanotowano w maju (284 osób), wrześniu (282 osób) i październiku (287 osób).

Wykres nr 9. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2018 r.



Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2018 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Ustalanie profilu bezrobotnego

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala jego profil pomocy. Każdy z trzech profili odpowiada potrzebom bezrobotnego w zakresie form pomocy oferowanych przez urząd. Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy bezrobotnego ze względu na jego oddalenie od rynku pracy oraz uwzględnia gotowość do wejścia bądź powrotu na niego.

W zależności od rodzaju ustalonego profilu pomocy bezrobotni mogą korzystać z różnych form wsparcia, i tak:

- I profil pomocy – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony;
- II profil pomocy – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

Wyszczególnienie		Ogółem osoby z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.12.2018r.		w tym kobiety	
		Liczba	Udział	Liczba	Udział
OGÓŁEM		1770	100%	955	100%
Z tego:	Profil I	47	2,65%	14	1,47%
	Profil II	934	52,77%	461	48,27%
	Profil III	789	44,58%	480	50,26%

Nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z bezrobotnym ustala jego Indywidualny Plan Działania. Indywidualny Plan Działania (IPD) określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny plan działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Na dzień 31.12.2018 Indywidualnym Planem Działania objętych było 1770 osób, w tym 955 kobiet. Znaczną część stanowiły osoby z III profilem pomocy – 789 osób (tj. 44,58% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym profilem), przy czym oddalenie od rynku pracy w większym stopniu dotyczyło kobiet. Trzeci profil pomocy miało ustalonych 480 kobiet, tj. 50,26% ogółu osób z ustalonym profilem. Wynika to głównie z faktu pełnienia obowiązków macierzyńskich, co utrudnia podjęcie zatrudnienia.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2018 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **438** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **263** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, ponadto na zorganizowanych targach pracy informowano o usługach EURES.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęły **594** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz **626** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, oraz wydano **34** informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2018 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres lury@praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1936 ofert pracy (w tym Filia w Dęblinie – 510 ofert). Wśród tych ofert zgłoszono: 566 ofert pracy subsydiowanej, 1370 ofert pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 355
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - 75
- prace interwencyjne – 61
- roboty publiczne – 30
- prace społecznie użyteczne - 22
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 1
- refundacja wynagrodzenia do 30 roku życia – 20,
- bon zatrudnieniowy – 2.

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: sprzedawca, magazynier, spawacz, operator koparki, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, kasjer, kucharz – kelner, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, stolarz meblowy, pakowacz, szwaczka maszynowa, hydraulik.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2018 r. wydano **1966 skierowań do pracy**, w tym **1223** na oferty pracy niesubsydiowanej. W ramach prac subsydiowanych wydano 423 propozycje oferty stażu (karty kandydata na staż), a ponadto skierowano **do pracy 743** osoby, w tym:

- 355 skierowań do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- 185 skierowań na prace interwencyjne,
- 89 skierowań do pracy na roboty publiczne,
- 110 skierowań w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2 skierowania w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- 2 skierowania w ramach bonu zatrudnieniowego.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były **gieldy pracy**, tj.: bezpośrednie spotkania pracodawców z większą grupą bezrobotnych. W roku 2018 łącznie zorganizowano

22 giełdy pracy, w których uczestniczyło 316 osób. Ponadto zorganizowano VIII Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, w których uczestniczyło 25 pracodawców.

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2018 udzielono **298** porad, z których skorzystało **293** osób. W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano 456 wizyty.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W 2018 r. udzielono porad grupowych 163 osobom

w 29 grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron. Po poradach grupowych 28 osób podjęło pracę.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – 504 informacje zawodowe łącznie dla 498 osób,
- zorganizowanych grup – 5, w których uczestniczyło łącznie 36 osób.

W 2018 roku odbyło się 1 spotkanie doradcy zawodowego z młodzieżą szkolną w Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 im. Leona Wyczółkowskiego w Rykach, w którym uczestniczyło 120 osób.

24 kwietnia 2018r. w Zespole Szkół Zawodowych nr 1 im. Franciszka Kleeberga w Dęblinie odbyły się **VIII Powiatowe Targi Edukacji i Pracy**. Organizatorami przedsięwzięcia było Starostwo Powiatowe w Rykach i Powiatowy Urząd Pracy w Rykach. Głównym celem Targów było przedstawienie oferty edukacyjnej, ofert lokalnego i krajowego rynku pracy oraz wymagań, jakie pracodawcy stawiają potencjalnym pracownikom.

W VIII Targach Edukacji i Pracy wzięło udział 44 wystawców: w tym 25 pracodawców, Państwowa Inspekcja Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, Centrum Edukacji i Młodzieży w Lublinie, Fundacja Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Puławach, 41 Baza Lotnictwa

Szkolnego w Dęblinie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Inspektorat w Puławach, 8 szkół ponadgimnazjalnych oraz 3 uczelnie.

Powiatowe Targi Edukacji i Pracy to przedsięwzięcie skierowane do młodzieży, głównie ostatnich klas gimnazjum i ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, jak również do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych odnalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej.

Poszukujący pracy mogli skorzystać z oferty ok. 156 wolnych miejsc pracy od lokalnych pracodawców, m.in. przedstawiciel handlowy, makijażysta, konsultant, doradca klienta, optometrysta, monter/składacz okien, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, instruktor nauki jazdy, spawacz, technolog-konstruktor, magazynier telemarketer, pracownik biurowy, ślusarz, spawacz, tokarz, szwaczka, lagowacz, kucharz, kelner, elektromonter, kaletnik. Osoby poszukujące pracy mogły uczestniczyć w projekcji filmu „Jak wyznaczyć i skutecznie osiągnąć cel”. Doradcy zawodowi wykorzystując różnego rodzaju testy/kwestionariusze pomagali osobom w określeniu zainteresowań, uzdolnień i preferencji zawodowych.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2018, zorganizowano **17 szkoleń indywidualnych** w zakresie:

- „Prawo jazdy kat. C, C+E” – 3 osoby,
- „Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty” – 1 osoba,
- „Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III” – 1 osoba,
- „Kurs instruktora jazdy konnej on-line” – 1 osoba,
- „Kwalifikowany pracownik ochrony” - 1osoba,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135” – 1 osoba,
- „Prawo jazdy kat. C” – 1 osoba,
- „Kierowca - operator wózka widłowego z wymianą butli gazowej” – 2 osoby,
- "Palacz kotłowy c.o." – 3 osoby,
- "Monter rusztowań budowlano - montażowych metalowych" – 2 osoby,
- "Uprawnienia energetyczne - grupa 1 elektryczna" – 1 osoba.

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **5 osób** na szkolenia, w tym 5 osób odbyło po 2 kierunki szkoleń.

Ponadto zrealizowano **5 szkoleń grupowych** dla **78 osób** bezrobotnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

- „Spawanie metodą MAG 135” – 24 osoby - RPO
- "Kucharz z egzaminem czeladniczym" - 9 osób - RPO
- "Kierowca - operator wózka widłowego z napędem silnikowym" - 10 osób RPO
- "Spawanie metodą MAG 135” – 20 osób - POWER
- "Sprzedawca - fakturzystka z kursem komputerowym ECDL" - 15 osób - POWER

Według stanu na koniec 2018 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 10 osób podjęło pracę, zaś 5 osób po bonach szkoleniowych. Ogółem na szkolenia skierowano 102 osoby, ukończyło szkolenia 100 osób.

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **29** osób, 25-34 lat **28** osób, 35-44 lata - **19** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - **24** osób. Biorąc pod uwagę wykształcenie osób, które ukończyły szkolenia sytuacja przedstawia się następująco:

- 2 osoby z wykształceniem wyższym,
- 42 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 17 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,
- 26 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 13 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Liczba przeszkolonych osób wg miejsca zamieszkania na terenie poszczególnych miast i gmin: Ryki - **29** osób, Dęblin - **40** osób, Kłoczew - **14** osób, Stężyca - **6** osoby, Nowodwór - **7** osób, Ułęż - **4** osoby.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą

się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na **finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w **art. 2 ust. 1 pkt 25** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

W 2018 roku podpisano 22 umowy w ramach których 67 pracowników zostało objętych wsparciem oraz 5 pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono **119.660,00 zł**.

2. Instrumenty rynku pracy

Zadaniem instrumentów rynku pracy jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do realizowanych instrumentów rynku pracy w roku 2018 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej;
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- 2.3. Prace interwencyjne;
- 2.4. Roboty publiczne;
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż;
- 2.7. Prace społecznie użyteczne;
- 2.8. Dodatek aktywizacyjny;
- 2.9. Dofinansowanie studiów podyplomowych;
- 2.10. Bon na zasiedlenie;
- 2.11. Bon zatrudnieniowy;
- 2.12. Bon stażowy;
- 2.13. Bon szkoleniowy;
- 2.14. Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W oparciu o art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 32 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, na n/w rodzaje działalności.

Tabela nr 7. Rodzaje działalności gospodarczej dofinansowane w 2018 r.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	Fundusz Pracy	Razem
1	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1		1
2	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	2	1	3
3	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2	1	3
4	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2		2
5	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1		1
6	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1		1
7	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1	1	2
8	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1		1
9	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1		1
10	Działalność agencji reklamowych	1		1
11	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1		1
12	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych		2	2
13	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń rolniczych		1	1
14	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana		1	1
15	Działalność prawnicza		1	1
16	Produkcja pozostałych mebli		1	1
17	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi		1	1
18	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane		1	1
19	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian		2	2
20	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane		1	1
21	Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1	1
22	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania		1	1
23	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego		1	1
24	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane		1	1
RAZEM		14	18	32

W 2018 roku na realizację umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych wydatkowano 618.720,97 zł. Dodatkowo podpisano 1 umowę o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach środków **PFRON** na prowadzenie działalności „Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych”, na które wydatkowano 25.000,00 zł.

Szczegółowe wydatki przedstawiono w tabeli 18 – *Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2018 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub

doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2018 podpisano **29** umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla **39** osób.

Tabela nr 8. Rodzaje stanowisk pracy dofinansowanych w roku 2018

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		RPO WL	PO WER	Fundusz Pracy	Razem
1.	Barman			1	1
2.	Brakarz			2	2
3	Kierowca operator wózków jezdniowych	2			2
4	Pozostali operatorzy maszyn i urzadzén do produkcji i przetwórstwa metali	4			4
5	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4			4
6	Pomocnik piekarza	2			2
7	Technik prac biurowych	2			2
8	Pomoc kuchenna	1		1	2
9	Robotnik gospodarczy	1			1
10	Technik farmaceutyczny	1			1
11	Operator urzadzén do końcowej obróbki płyt	1			1
12	Sprzedawca	1			1
13	Operator maszyn i urzadzén przemysłu spożywczego	1		2	3
14	Lakiernik			1	1
15	Przedstawiciel handlowy			1	1
16	Stolarz meblowy			1	1
17	Hydraulik			1	1
18	Spawacz	1		1	2
19	Wulkanizator			1	1
20	Magazynier	1		1	2
21	Technik geodeta		1		1
22	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni		1		1
23	Ślusarz galanterii metalowej			1	1
24	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1			1
RAZEM		23	2	14	39

W 2018 r. na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych wydano 759.075,48 zł. Szczegółowe wydatki przedstawiono w tabeli nr 18 – *Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2018 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2018 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 58 osób (w tym 8 osób przerwało zatrudnienie). Ponadto 26 osób kontynuowało prace interwencyjne w ramach umów zawartych w 2017r. Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano łącznie kwotę 311.986,54 zł.

Tabela nr 9. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	24
Dęblin	17
Kłoczew	6
Stężyca	6
Nowodwór	4
Ułęż	1
RAZEM	58

Tabela nr 10. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	6
Zasadnicze zawodowe	17
Średnie	19
Policealne/pomaturalne	2
Wyższe	14
RAZEM	58

Największą liczbę skierowanych do prac interwencyjnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim – 19 osób, tj. 32,76% wszystkich skierowanych. W 2018 roku prace interwencyjne ukończyły 33 osoby, z czego 31 osób podjęło pracę (tj. 93,94%).

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2018 z tej formy pomocy skorzystało 30 osób (w tym 1 osoba przerwała). Na organizację robót publicznych w roku 2018 wydano łącznie 368.110,97 zł.

Tabela nr 11. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2018 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	20
Dęblin	1
Kłoczew	4
Stężyca	0
Nowodwór	4
Ułęż	1
RAZEM	30

Tabela nr 12. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2018 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	11
zasadnicze zawodowe	18
średnie	1
wyższe	0
RAZEM	30

Największą liczbę osób skierowanych na roboty publiczne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 18 osób, tj. 60% spośród ogółem skierowanych. Po zakończeniu okresu refundacji 28 osób z 30, które ukończyły roboty publiczne podjęły zatrudnienie (93,33%).

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

W 2018 roku na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia podpisano 1 umowę. Skierowano na tę formę aktywizacji 1 osobę. Na finansowanie tej formy aktywizacji wydatkowano kwotę 33.016,00 zł.

2.6. Staż

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2018 roku na staż skierowano 272 bezrobotnych (w tym 2 bezrobotnych w ramach bonu stażowego). Na realizację wszystkich umów stażowych wydatkowano kwotę 2.242.030,29 zł. Szczegółowe wydatki przedstawiono w tabeli nr 18 – *Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2018 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*.

Największą liczbę odbywających staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 112 osób, tj. 41,18% ogólnej liczby osób. W 2018 roku z 272 osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 212 osób, spośród których pracę podjęły 202 osoby (tj. 74,26%).

Tabela nr 13. Liczba osób skierowanych na staż w 2018r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych			
	ogółem	w tym PO WER		w tym RPO WL
		III	IV	
Ryki	89	19	23	12
Dęblin	93	21	15	28
Kłoczew	37	10	8	6
Stężycza	25	5	2	6
Nowodwór	19	3	2	4
Ułęż	9	2	2	2
RAZEM	272	60	52	58

Tabela nr 14. Liczba osób skierowanych na staż w 2018r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych			
	ogółem	w tym PO WER		w tym RPO WL
		III	IV	
gimnazjalne i niższe	25	6	6	6
zasadnicze zawodowe	36	4	8	10
średnie	112	30	23	18
policealne	20	2	4	8
wyższe	79	18	11	16
RAZEM	272	60	52	58

2.7 Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł (od dnia 01.06.2018 r.) za każdą godzinę wykonywania

prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującej bezrobotnemu, tj. od 01.06.2018 do kwoty 4,98 zł.

W roku 2018 Gmina Kłoczew organizowała prace społecznie użyteczne dla 9 osób oraz Gmina Ryki dla 11 osób. Na ten cel PUP Ryki wydatkował kwotę 26 159,40 zł.

2.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2018r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło 55 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym 20 w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 48 649,90 zł z Funduszu Pracy.

2.9 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2018 roku z **2 osobami** bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie:

- "Bezpieczeństwo i higiena pracy"
- "Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw"

Na ten cel wydatkowano 6.160,60 zł. Jedna osoba podjęła zatrudnienie.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.10 Bon na zasiedlenie

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dodatkowe instrumenty, które są adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Są to m.in. bony na zasiedlenie. Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku. Wysokość bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania nie wyższych jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Od stycznia 2018 r. do końca grudnia 2018 r. zostało złożonych 51 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Bon otrzymały **42 osoby** (25 mężczyzn i 17 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie 336 000,00 zł, w tym:

- 40.000,00 zł z Funduszu Pracy,
- 16.000,00 zł z Rezerwy Ministra "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia",
- 8.000,00 zł z Rezerwy Ministra "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi",
- 40.000,00 zł - w ramach POWER III,
- 32.000,00 zł - w ramach POWER IV,
- 200.000,00 zł – w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-/50+”.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie 41 osób podjęło pracę.

2.11 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2018 roku 2 osoby bezrobotne złożyły wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, podpisano 2 umowy i zostały **zatrudnione 2 kobiety** na 18 miesięcy. W 2018 roku wydatkowano w ramach tej formy aktywizacji 12 743,50 zł.

2.12 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 617,60 zł, (tj. 103,00 zł miesięcznie – kwota obowiązująca od 01.06.2018r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski". Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1543,80 zł.** (kwota obowiązująca od 01.06.2018r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach złożono 3 wnioski o przyznanie bonu stażowego i skierowano **2 osoby** do odbycia stażu w ramach bonu

stażowego. Na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości 31.672,37 zł (w tym 7567,5 zł w ramach premii dla 5 pracodawców) z Funduszu Pracy.

2.13 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2018 roku w ramach **bonów szkoleniowych 5 osób** skierowano na szkolenia, w tym każda z osób ukończyła 2 kierunki szkoleń osoby ukończyły szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C, C+E” - 3
- „Kwalifikacja wstępna do kat. C” - 1
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C” - 3
- „Prawo jazdy kat. C ” - 1
- „Kurs spawania blach spoinami pachwinowymi i czołowymi TIG 141 ” - 1
- „Kurs spawania rur metodą TIG 141” - 1

W ramach bonów szkoleniowych wydano 32.052,31 zł, w tym z Funduszu Pracy 26.089,06 zł, w ramach PO WER – 5.963,25 zł.

2.14 Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Ustawa z dnia 25 września 2015r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przewidywała nową formę aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Zgodnie ze zmianami, Starosta w latach 2016-2017 mógł zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji uzgodniona dla umów zawartych w 2017r. i kontynuowanych w 2018r. to **1950,00 zł** plus **składki** na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (maksymalnie 18%) płatne co miesiąc przez okres 12 miesięcy.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach skierował w ramach zawartych wcześniej umów **18 osób**.

Łącznie w latach 2016-2018 do pracy w ramach zawartych umów o refundację skierowano **187** osób (w 2016r. 79 osób, w 2017r. 90 osób, w 2018r. 18 osób).

W 2018r. na realizację w/w umów wydatkowano kwotę 908 691,21zł.

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.01.2017 r. do 31.08.2018 r. realizował projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Projekt ma na celu aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rykach, będących w wieku poniżej 30 roku życia, z ustalonym I lub II profilem pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i niepełnosprawnych. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce* osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu, natomiast osobom w wieku 25-29 lat – w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

W 2018 r. wsparcie w ramach projektu uzyskało 77 osób. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Wsparcie w postaci **stażu** uzyskało 60 osób, **bonu szkoleniowego** 1 osoba, **szkolenia indywidualnego** 2 osoby, **bonu na zasiedlenie** 5 osób i **dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej 9 osób. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu – spośród 77 osób, które zakończyły udział w projekcie w 2018 r. – 71 osób **podjęło pracę (tj. 92,21%)** w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, natomiast 3 osoby uzyskały kwalifikacje lub kompetencje w ramach szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.07.2018 r. do 31.12.2019 r. realizuje projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (IV)** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ma na celu aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rykach, będących w wieku poniżej 30 roku życia, z ustalonym I lub II profilem pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i niepełnosprawnych oraz osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup objętych wsparciem w programie. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce* osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu, natomiast osobom w wieku 25-29 lat – w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

W 2018 r. wsparcie w ramach projektu uzyskało **99** osób. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Wsparcie w postaci **stażu** uzyskały 52 osoby, **szkolenia** 36 osób, **bonu na zasiedlenie** 4 osoby, **dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej 5 osób, a zatrudnienie w ramach

wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy uzyskały 2 osoby. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu – spośród 99 osób, które zakończyły udział w projekcie w 2018 r. – 51 osób **podjęło pracę (tj. 51,52 %)** w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, natomiast 34 osoby uzyskały kwalifikacje lub kompetencje w ramach szkoleń.

RPO WL

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował projekt „**Aktywność drogą do pracy (IV)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Priorytet inwestycyjny 8i: *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*, Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa – projekty PUP. Projekt miał na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy – ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskow kwalifikowanych) – oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu wsparcie otrzymało **133¹** bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, zostali również objęci poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Ponadto 58 osób skierowano do odbycia **stażu**, a 23 osoby znalazły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów **doposażenia** lub wyposażenia stanowiska pracy. Zorganizowano również **szkolenia** grupowe i indywidualne dla 52 osób:

- „Spawanie metodą MAG 135” – 24 osoby,
- "Kierowca operator wózka widłowego z napędem silnikowym” – 10 osób,
- "Kucharz z egzaminem czeladniczym” – 10 osób,
- szkolenia indywidualne – 8 osób.

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

¹ Jeden z uczestników w 2019 roku otrzymał decyzję o przyznaniu renty od 01.12.2017 roku i został skreślony z listy uczestników projektu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu 84 osoby **podjęły pracę (63,64%** uczestników) w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym 3 rolników podjęło pracę w sektorze pozarolniczym. Kwalifikacje po ukończeniu szkoleń uzyskało 41 osób.

Na realizację działań w ramach projektu wydatkowano kwotę 1.064.543,97 zł.

Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2018 r.:

- **Drogi – Mosty – Rzeki (II)** – wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni). W ramach programu sfinansowano roboty publiczne dla 9 bezrobotnych. Po zakończeniu pracę podjęło 8 osób (efektywność zatrudnieniowa 88,89%);
- **Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim** - program adresowany był do wszystkich bezrobotnych. W ramach programu sfinansowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób i refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób;
- **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30- / 50+** – w ramach programu udzielono pomocy w formie bonu na zasiedlenie, które otrzymało 25 osób w wieku poniżej 30 roku życia.

Rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach pozyskał środki z rezerw Funduszu Pracy na:

- aktywizacja zawodowa osób **długotrwale bezrobotnych** – otrzymano kwotę 142.000,00 zł, sfinansowano prace interwencyjne (7 osób), staże (14 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (1 osoba), wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (1 osoba);
- aktywizację zawodową bezrobotnych **w wieku 45 lat i więcej** – otrzymano kwotę 139.100,00zł, sfinansowano prace interwencyjne (10 osób), staże (8 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2 osoby), wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (1 osoba);

- aktywizację zawodową bezrobotnych w **regionach wysokiego bezrobocia** – otrzymano kwotę 252.000,00 zł, sfinansowano prace interwencyjne (7 osób), staże (14 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (4 osoby), wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (3 osoby);
- aktywizację zawodową bezrobotnych **zamieszkujących na wsi** – otrzymano kwotę 252.000,00 zł, sfinansowano prace interwencyjne (6 osób), staże (24 osoby), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (4 osoby), wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (2 osoby).

Tabela nr 15. Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach rezerw Funduszu Pracy w 2019 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków	Liczba skierowanych osób				
		Staż	Prace interwencyjne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Razem
rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych	142 000,00	14	7	1	1	23
rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	139 100,00	8	10	2	1	21
rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	252 000,00	14	7	4	3	28
rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi	252 000,00	24	6	4	2	36
Razem	785 100,00	60	30	11	7	108

V. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia, przez jak największą liczbę osób, przy zachowaniu zasad racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi.

Udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem - określa **efektywność zatrudnieniową** poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Koszt poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy, w stosunku do liczby osób, które po zakończeniu uczestnictwa w nich podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie - obrazuje **efektywność kosztową**.

Tabela nr 16. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2018

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2017 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	2 273 702,66	337	311	92,28%	7.310,94zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	397 699,71	100	26	26,00%	15.296,14zł
Prace interwencyjne	311.986,54	33	31	93,94%	10064,08zł
Roboty publiczne	368.110,97	30	28	93,33%	13.146,82zł
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	618.720,97	32	32	100%	19.335,03zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	759.075,48	39	39	100%	19.463,47zł
RAZEM	4.729.296,33	571	467	-	-
Efektywność zatrudnieniowa	81,79%				
Efektywność kosztowa	10.126,97zł				

W roku 2018 spośród wszystkich usług i instrumentów rynku pracy finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, największą efektywnością zatrudnieniową cechowały się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (100%) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (100%), najniższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w przypadku szkoleń (26,00%).

Najniższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej uzyskano w przypadku staży, tj. 7.310,94 zł.. Najwyższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej w 2018r. poniesiono w przypadku udzielania refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. W tym przypadku efektywność kosztowa wyniosła 19.463,47 zł.

W roku 2018 **81,79%** osób, które zakończyło wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie. Średni koszt zatrudnienia 1 osoby uczestniczącej w roku 2018 w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy wyniósł 10.126,97zł.

VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2018r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2018r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła **1.350.964,59 zł**.

Ponadto w 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 120.000,00zł,
- w ramach refundacji wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 910.100,00zł,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 1.546.877,05 zł
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego – 1.079.674,68 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości” – 200.000,00 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30- / 50+” – 200.000,00 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki (III)” – 96.500,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – 139.100,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych – 142.000,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 252.000,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 252.000,00 zł.

Łączna kwota wszystkich środków uzyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2018 roku na realizację zadań wyniosła **6.289.216,32 zł**, a zatem była niższa o 3.206.315,54 zł od łącznej kwoty w 2017 r. tj. o 33,77% (w 2017 roku – 9 495 531,86 zł). Z tej kwoty wydatkowano ogółem 6.214.313,83 zł, zatem stopień wykorzystania wyniósł 98,81%.

Ogółem w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wydatkował na realizację wszystkich form przeciwdziałania bezrobociu, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, kwotę 8.549.318,67 zł. Szczegółowe wydatki prezentują tabele nr 17 i 18.

Tabela nr 17. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2018 r.

Wyszczególnienie	Plan [w zł]	Kwota wydatków [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	1.350.964,59 zł	1.337.407,19	99,00%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III) i (IV)	1.546.877,05	1.533.383,18	99,13%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (IV)	1.079.674,68	1.064.543,97	98,60%
Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej w wieku do 30 roku życia	910.100,00	908.691,21	99,85%
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki (II)”	96.500,00	90.884,54	94,18%
Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”	200.000,00	198.048,32	99,02%
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa 30-/50+”	200.000,00	200.000,00	100,00%
Rezerwa dla osób w wieku 45+	139.100,00	127.961,86	91,99%
Rezerwa dla długotrwale bezrobotnych	142.000,00	140.317,17	98,81%
Rezerwa dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	252.000,00	249.747,60	99,11%
Rezerwa dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	252.000,00	243.668,79	96,69%
PFRON (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej)	25.000,00	25.000,00	100%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	120.000,00	119.660,00	99,72%
Ogółem (aktywne formy)	6.314.216,32	6.239.313,83	98,81%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	396.700,00	278.029,47	70,09%
Zasiłki dla bezrobotnych	-	1.907.424,26	-
Dodatki aktywizacyjne	-	48.649,90	-
KRUS	-	131,00	-
Łącznie	-	8.473.548,46	-

Tabela Nr 18. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2018 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2018 roku												
	Fundusz Pracy	program regionalny rozwój małej i średniej przedsiębiorczości	program regionalny aktywizacja zawodowa 30-/50+	program DROGI-MOSTY-RZEKI II	rezerwa 45+	rezerwa długotrwale bezrobotni	rezerwa regiony wysokiego bezrobocia	rezerwa bezrobotni na wsi	KFS	Refundacja wynagrodzenia do 30 r.ż.	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż	579.009,97				33.839,40	76 838,19	62 435,27	96 465,67			960 929,28	432 512,51	2 242 030,29
Szkolenia	30.907,99										143 733,86	191 005,55	365 647,40
Doposażenie stanowisk pracy	20.000,00	98.049,57			20.000,00	20 000,00	80 000,00	40 000,00			40 000,00	441 025,91	759 075,48
Dotacje na rozpocz. działalności gosp.	40.000,00	99.998,75			40.000,00	19 249,00	71 190,80	79 852,42			268 430,00		618 720,97
Prace interwencyjne	214.161,87				34.122,46	24 229,98	20 121,53	19 350,70			-		311 986,54
Roboty publiczne	277.226,43			90.884,54							-		368 110,97
Prace społecznie użyteczne	26.159,40										-		26 159,40
Studia podyplomowe	6.160,60										-		6 160,60
Bon stażowy	31.672,37										-		31 672,37
Bon zatrudnieniowy	12.743,50										-		12 743,50
Bon szkoleniowy	26.089,06										5 963,25		32 052,31
Bon na zasiedlenie	40.000,00		200.000,00				16 000,00	8 000,00			72 000,00		336 000,00
Badania lekarskie - oferta pracy	260,00										-		260,00
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie os. 50+	33.016,00										-		33 016,00
KFS									119660,00		-		119 660,00
Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30r.ż.										908 691,21	-		908 691,21
Koszty pośrednie projektu											42 326,79		42326,79
SUMA	1.337.407,19	198.048,32	200.000,00	90.884,54	127.961,86	140.317,17	249.747,60	243.668,79	119.660,00	908.691,21	1.533.383,18	1.064.543,97	6.214.313,83
Plan na rok 2018	1.350.964,59	200.000,00	200.000,00	96.500,00	139.100,00	142.000,00	252.000,00	252.000,00	120.000,00	910.100,00	1.546.877,05	1.079.674,68	6.289.216,32
Stopień wykorzystania	99,00%	99,02%	100,00%	94,18%	91,99%	98,81%	99,11%	96,69%	99,72%	99,85%	99,13%	98,60%	98,81%

VI. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, stawiał sobie za główny cel dążenie do poprawy wskaźnika zatrudnienia w powiecie ryckim, wzrost dostępności oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz aktywizację zawodową jak największej liczby bezrobotnych, przy zachowaniu zasady racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. Ponadto realizując swoje zadania uwzględniał założenia, zarówno Krajowego, jak i Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

W 2018r., zgodnie z tendencją lat ubiegłych, odnotowano spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2018r. liczba ich spadła w porównaniu do 31.12.2017r. o 291 osób tj. 14,0% (w okresie 31.12.2016-31.12.2017 spadek wynosił 401 osób tj. 16,2%.) Stopa bezrobocia w 2018 roku była niższa niż w roku 2017 i na dzień 31.12.2018 r. wynosiła w powiecie ryckim 8,1% (analogicznie na koniec 31.12.2017r. 9,5%). Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminie Kłoczew tj. o 20,9%, zaś najmniejszy w mieście Dęblin tj. o 9,39%. W strukturze bezrobotnych dominują kobiety i na koniec roku stanowiły one 53,8% ogółu zarejestrowanych. Wysoki odsetek bezrobotnych stanowią osoby bez prawa do zasiłku tj. 90,99%. W stosunku do roku 2017 o 30,6% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemów rynku pracy – 51,3% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia, zaś bezrobotni do 25 roku życia stanowią 17,9% . Wysoki jest udział osób długotrwale bezrobotnych tj. 58,4%, a 30,8% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Ponadto duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych tj. 29,9%. Największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (27,8%) oraz zasadniczym zawodowym (26,6%).

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w dużej mierze dzięki podjęciu przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach szeroko zakrojonych działań, zmierzających do podniesienia doświadczenia zawodowego i kwalifikacji osób bezrobotnych – dzięki organizacji staży, szkoleń, prac interwencyjnych i robót publicznych, jak również form wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia w postaci bonów szkoleniowych, zatrudnieniowych, stażowych i na zasiedlenie oraz refundacji wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia. W 2018 r. w ramach usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rykach zorganizował szkolenia łącznie dla 100 osób bezrobotnych. Spośród finansowanych instrumentów rynku pracy, największa liczba osób odbywała staż, tj. 272 (w tym 2 osoby w ramach bonu stażowego). Ponadto tutejszy Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia

stanowisk pracy dla 39 osób bezrobotnych, wydał 42 bony na zasiedlenie, a także zrefundował koszty wynagrodzenia pracodawcom za zatrudnienie 18 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Oprócz wspierania zatrudnienia i poprawy jakości potencjału ludzkiego, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach kładł duży nacisk na wspieranie samozatrudnienia osób bezrobotnych. W 2018 r. podpisano 32 umowy w sprawie przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ten instrument rynku pracy niezmiennie cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, jest formą ucieczki przed bezrobociem.

W omawianym okresie w ramach wszystkich programów zaktywizowano łącznie 690 osób i wydatkowano kwotę 6.171.987,04 zł (kwota bez kosztów pośrednich z projektów POWER).

Tabela nr 19. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form pomocy w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	PO WER	RPO WL	Ogółem
staż	100	112	58	270
szkolenia	12	38	52	102
wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	14	2	23	39
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	18	14		32
prace interwencyjne	58			58
roboty publiczne	30			30
dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	1			1
prace społecznie użyteczne	20			20
studia podyplomowe	2			2
bon stażowy	2			2
bon zatrudnieniowy	2			2
bon szkoleniowy	4	1		5
bon na zasiedlenie	33	9		42
refundacja do 30 r.ż.	18			18
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	67			67
Razem	381	176	133	690

Aktywizacja tak dużej liczby osób była możliwa m.in. dzięki realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizowano projekty:

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, rozpoczęty od 01.01.2017 r., ale kontynuowany do 31.08.2018 r. projekt skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)”, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, realizowany od 01.07.2018 r. (kontynuowany do 31.12.2019 r.) projekt skierowany do bezrobotnych poniżej 30 roku życia pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (IV)”, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, projekt „Aktywność drogą do pracy (IV)”, skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa – projekty PUP.

Ponadto pozyskano środki w ramach trzech Programów Regionalnych oraz czterech rezerw Funduszu Pracy na aktywizację zawodową różnych grup bezrobotnych.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2018 roku pozwoli na określenie skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący.