

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2017**

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2017 r.	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	13
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	16
1.	Usługi rynku pracy.....	16
1.1	Pośrednictwo pracy.....	16
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
1.3	Organizacja szkoleń	24
2.	Instrumenty rynku pracy.....	26
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	27
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	29
2.3	Prace interwencyjne.....	31
2.4	Roboty publiczne.....	32
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	33
2.6	Staż.....	33
2.7	Prace społecznie użyteczne	34
2.8	Dodatek aktywizacyjny.....	35
2.9	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	35
2.10	Bon na zasiedlenie.....	36
2.11	Bon zatrudnieniowy.....	37
2.12	Bon stażowy.....	37
2.13	Bon szkoleniowy.....	38
2.14	Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.....	39
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Programy Regionalne	40
V.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	43
VI.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2017.....	45
VII.	Podsumowanie.....	47

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - a. ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
- a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 17) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 19) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 20) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 21) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 22) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 23) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 24) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 25) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 26) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:

- wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;

2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:

- refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części

wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego, w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

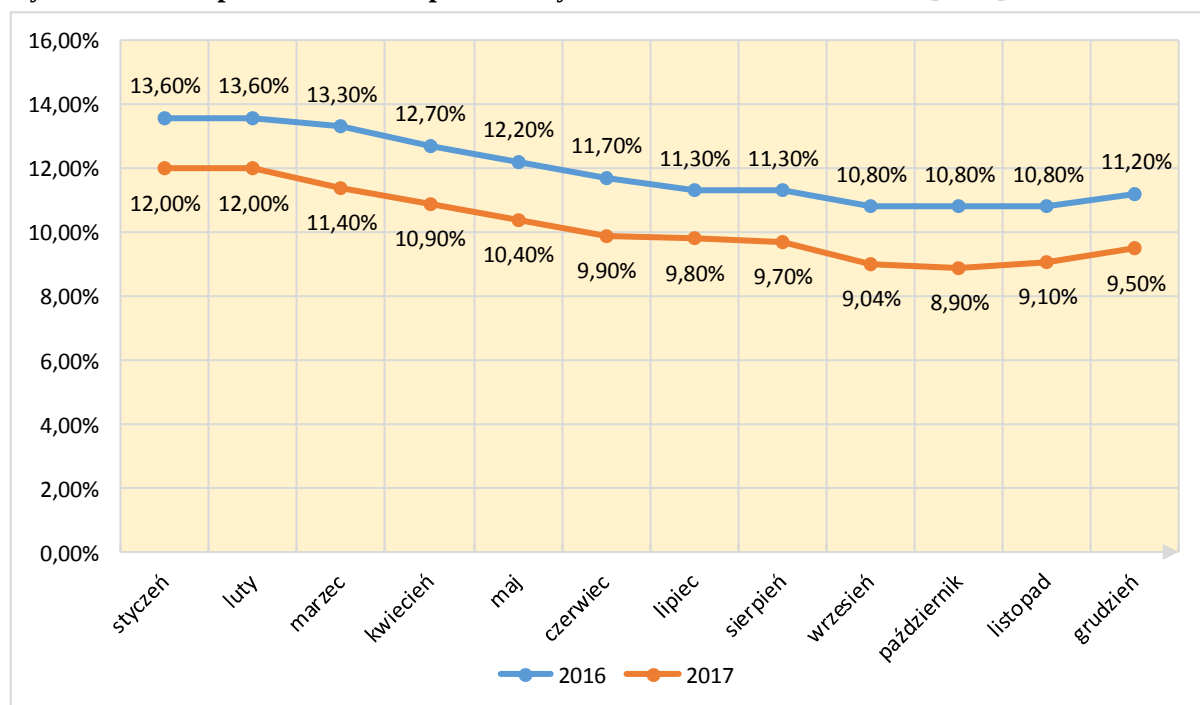
3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2017 r.

Powiat Rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **2078** osób bezrobotnych, w tym **1054** kobiet, co stanowi 50,72% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to **1838** osób (tj. 88,45% ogółu), w tym 959 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1173 osoby**, tj. 56,45% ogółu zarejestrowanych, w tym **587** kobiet. Ponadto w ewidencji widniało **90** osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **27** kobiet. Na koniec 2017 r., zarejestrowanych było **194** osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (9,34% z ogółu zarejestrowanych).

Wykres Nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2016 - 2017 r. [w %]



W 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie ryckim była niższa niż stopa bezrobocia w analogicznym czasie w 2016 roku. W okresie styczeń - grudzień 2017 r., stopa bezrobocia obniżyła się z **12,0%** do **9,5%**, tj. o **2,5** punktu procentowego.

Wykres Nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2017 roku.

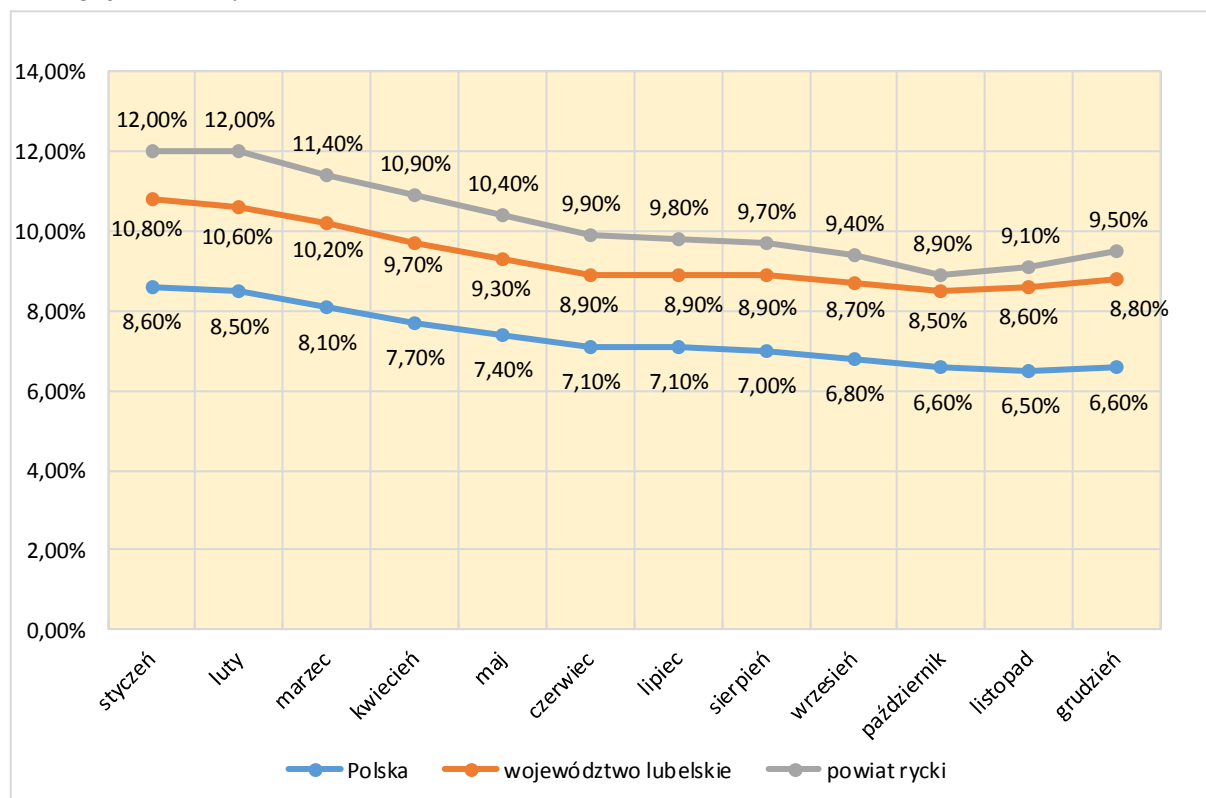


Tabela Nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2016 r.		stan na 31.12.2017 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety
Ogółem	2479	1256	2078	1054	-401	16,18	-202
Ryki	982	495	830	413	-152	15,48	-82
Dęblin	676	356	543	297	-133	19,67	-59
Kłoczew	260	131	244	114	-16	6,15	-17
Stężycza	192	99	161	84	-31	16,15	-15
Nowodwór	195	91	147	66	-48	24,62	-25
Ułęż	174	84	153	80	-21	12,07	-4

W 2017r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2016r. o 401 osób.

Wykres Nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

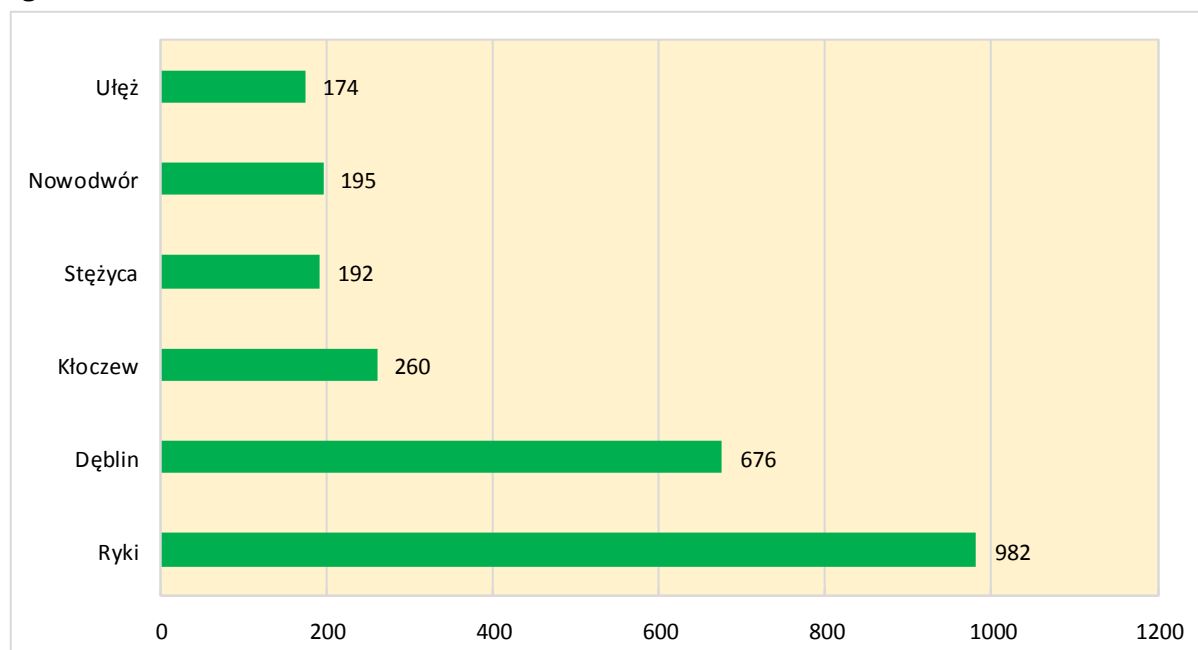


Tabela Nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

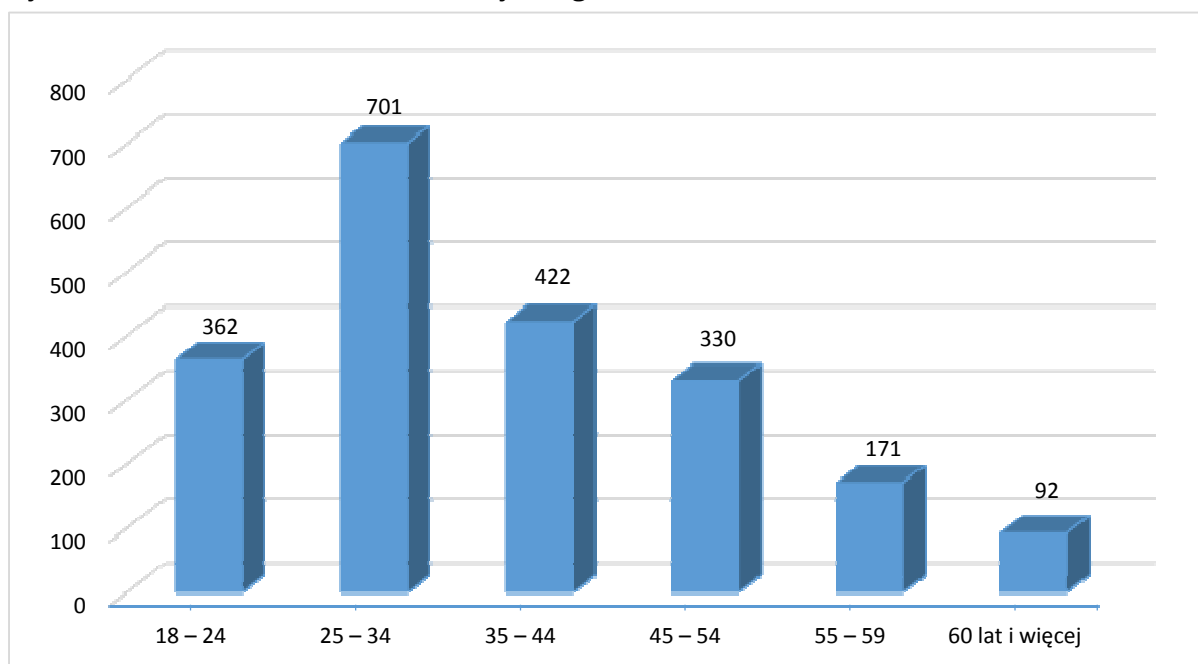
Wyszczególnienie		Ogółem		PUP Ryki		Filia Dęblin	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		2078	100%	1535	100,00%	543	100,00%
Z prawem do zasiłku		194	9,34%	146	9,51%	48	8,84%
Zamieszkali na wsi		1173	56,45%	1173	76,42%	0	-
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		98	4,72%	80	5,21%	18	3,31%
Cudzoziemcy		7	0,34%	6	0,39%	1	0,18%
Bez kwalifikacji zawodowych		610	29,36%	463	30,16%	147	27,07%
Bez doświadczenia zawodowego		571	27,48%	450	29,32%	121	22,28%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		356	17,13%	254	16,55%	102	18,78%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1838	88,45%	1367	89,06%	471	86,74%
w tym	do 30 roku życia	702	33,78%	550	35,83%	152	27,99%
	w tym do 25 roku życia	362	17,42%	294	19,15%	68	12,52%
	długotrwale bezrobotne	1228	59,10%	907	59,09%	321	59,12%
	powyżej 50 roku życia	434	20,89%	301	19,61%	133	24,49%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-	0	-	0	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	483	23,24%	364	23,71%	119	21,92%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	68	3,27%	42	2,74%	26	4,79%

Według stanu na koniec 2017 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: **długotrwale bezrobotni** – 1228 osób (59,10%) oraz **zamieszkali na wsi** – 1173 osoby (56,45%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili **cudzoziemcy** - 7 osób (0,34%) oraz **osoby niepełnosprawne** - 68 osób (3,27%).

Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na dzień 31.12.2017 r.

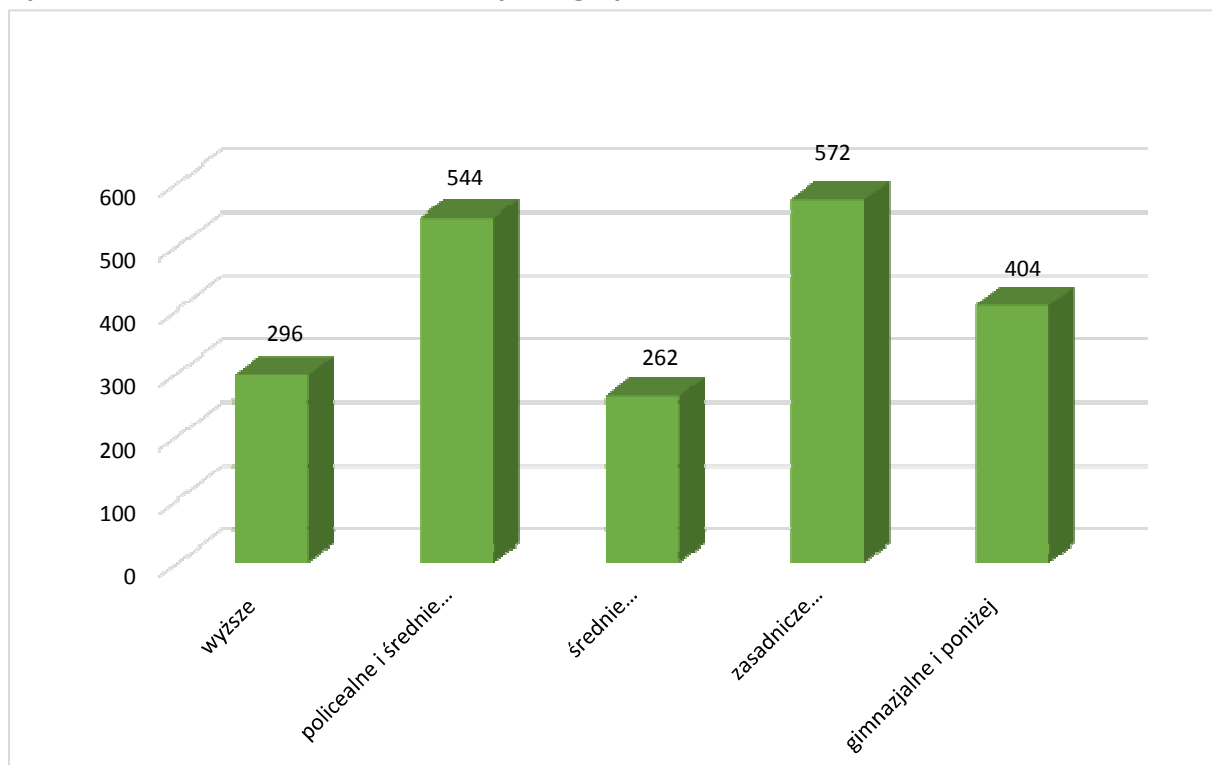
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	362	17,42%
	25 – 34	701	33,73%
	35 – 44	422	20,31%
	45 – 54	330	15,88%
	55 – 59	171	8,23%
	60 lat i więcej	92	4,43%
Wykształcenie	Wyższe	296	14,24%
	policealne i średnie zawodowe	544	26,18%
	średnie ogólnokształcące	262	12,61%
	zasadnicze zawodowe	572	27,53%
	gimnazjalne i poniżej	404	19,44%
Staż pracy	do 1 roku	507	24,40%
	1 – 5	551	26,52%
	5 – 10	272	13,09%
	10 – 20	226	10,88%
	20 – 30	126	6,06%
	30 i więcej	40	1,92%
	bez stażu	356	17,13%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	212	10,20%
	1 – 3	383	18,43%
	3 – 6	256	12,32%
	6 – 12	286	13,76%
	12 – 24	315	15,16%
	powyżej 24	626	30,13%

Wykres Nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2017 r.



Według stanu na koniec 2017 r. największą grupę bezrobotnych wg wieku stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata - 701 osób (33,73%) oraz w wieku 35-44 lata - 422 osób (20,31%).

Wykres Nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2017 r.



Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

- o posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe** tj. 572 osoby, co stanowi 27,53% ogółu bezrobotnych;
- o ze stażem pracy **od 1 do 5 lat** tj. 551 osób, co stanowi 26,52% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy **do 1 roku**, tj. 507 osób, co stanowi 24,40% ogółu bezrobotnych,
- o pozostające bez pracy **powyżej 24 miesięcy** - 626 osób, co stanowi 30,13% ogółu oraz pozostające **od 1 do 3 lat** – 383 osoby – 18,43% ogółu bezrobotnych.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPiPS-01 dotyczące struktury i bilansu bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz zgłoszeń zwolnień grupowych. Na koniec każdego kwartału sporządzano załącznik nr 1 obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład powiatu ryckiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano załączniki 2, 3 do sprawozdania MPiPS (załącznik nr 2 dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, załącznik nr 3 przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności), załącznik nr 7 MPiPS z podziałem bezrobotnych na gminy oraz MPiPS-07 – osoby niepełnosprawne.

Na koniec roku sporządzony został załącznik nr 5 MPiPS zawierający strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Ponadto załącznik nr 4 MPiPS: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych oraz załącznik nr 6 MPiPS dotyczący aktywnych programów rynku pracy.

III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W przeciągu całego 2017 roku zarejestrowano łącznie **3001** osób bezrobotnych, zaś wyłączono z ewidencji **3402** osób - w ujęciu narastającym.

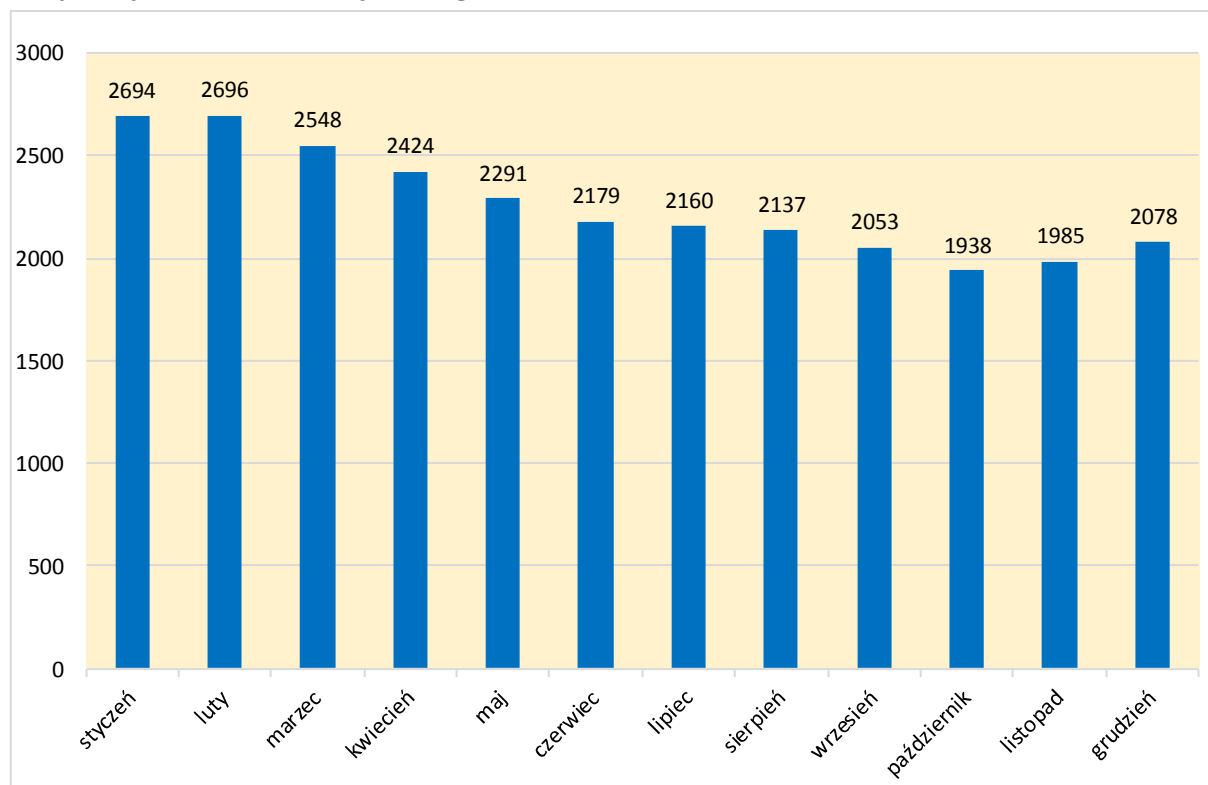
Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikło. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2017 roku wydano **1428** zaświadczeń o zarejestrowaniu się oraz **123** zaświadczenia dotyczące podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ponadto udzielono odpowiedzi na **161** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były także zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Wykres Nr 6. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w okresie styczeń - grudzień 2017 r.



Na koniec **stycznia 2017 r.** zarejestrowanych było **2694** osób, natomiast na koniec **grudnia 2017 r.** – **2078** osób. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się w tym okresie o **583** osoby, czyli o **22,87%**.

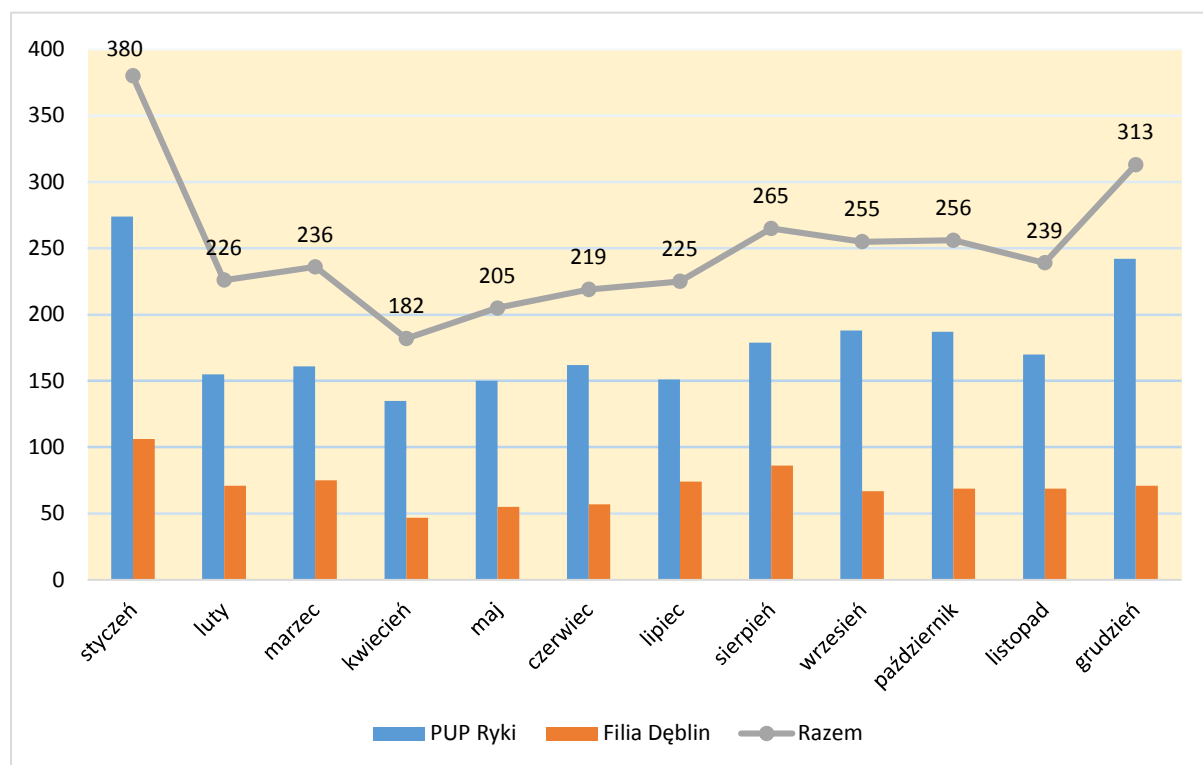
Tabela Nr 4. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2017 r.

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	2154	274	155	161	135	150	162	151	179	188	187	170	242
Filia Dęblin	847	106	71	75	47	55	57	74	86	67	69	69	71
Razem	3001	380	226	236	182	205	219	225	265	255	256	239	313

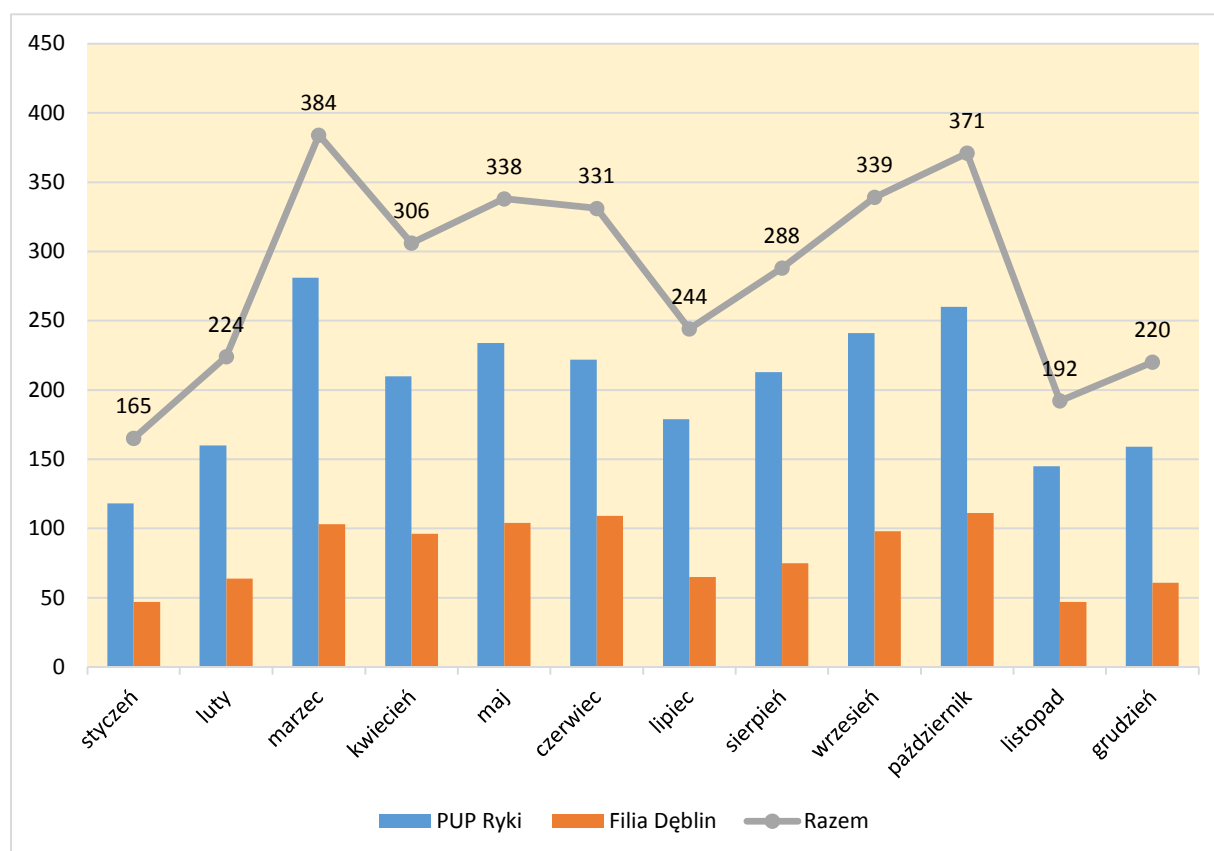
Tabela Nr 5. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2017 r.

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	2422	118	160	281	210	234	222	179	213	241	260	145	159
Filia Dęblin	980	47	64	103	96	104	109	65	75	98	111	47	61
Razem	3402	165	224	384	306	338	331	244	288	339	371	192	220

Wykres Nr 7. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2017 r.



Wykres Nr 8. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2017 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Ustalanie profilu bezrobotnego

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala bezrobotnemu jego profil pomocy. Każdy z trzech profili odpowiada potrzebom bezrobotnego w zakresie form pomocy oferowanych przez urząd. Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy bezrobotnego ze względu na jego oddalenie od rynku pracy oraz uwzględnia gotowość do wejścia bądź powrotu na niego.

W zależności od rodzaju ustalonego profilu pomocy bezrobotni mogą korzystać z różnych form wsparcia, i tak:

- I profil pomocy – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony;
- II profil pomocy – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Tabela Nr 6. Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

Wyszczególnienie		Liczba osób z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.12.2017 r.
OGÓŁEM		2065
Z tego:	Profil I	49
	Profil II	1240
	Profil III	776

Nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z bezrobotnym ustala jego Indywidualny Plan Działania. Indywidualny Plan Działania (IPD) określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny plan działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Na dzień 31.12.2017 Indywidualnym Planem Działania objętych było **2065** osób, w tym 1050 kobiet.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy

- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2017 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **511** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono informacji **193** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, ponadto na zorganizowanych targach pracy informowano o usługach EURES.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie zarejestrowano **1646** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, oraz wydano **47** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2017 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres lury@praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał **2501** ofert pracy, w tym Filia Dęblin - 733. Wśród tych ofert zgłoszono: 834 oferty pracy subsydiowanej, 1667 ofert pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 517
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - 113
- prace interwencyjne – 41
- roboty publiczne – 44
- prace społecznie użyteczne - 22

- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 7
- refundacja wynagrodzenia do 30 roku życia – 90,

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: sprzedawca, magazynier, spawacz, operator koparki, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, kasjer, kucharz – kelner, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, stolarz meblowy, pakowacz, szwaczka maszynowa, hydraulik.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: www.pupryki.pl, ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl.

W 2017 r. wydano **2000 skierowań do pracy**, w tym 1239 na oferty pracy niesubsydiowanej. W ramach prac subsydiowanych skierowano 761 osób, w tym:

- 315 skierowań do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- 169 skierowań na prace interwencyjne,
- 131 skierowań do pracy na roboty publiczne,
- 136 skierowań w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 10 skierowań w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były **gieldy pracy**, tj.: bezpośrednie spotkania pracodawców z większą grupą bezrobotnych. W roku 2017 łącznie zorganizowano **14 gield pracy**, w których uczestniczyło 354 osoby. Ponadto zorganizowano VII Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, w których uczestniczyło m.in. 37 pracodawców.

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy

i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2017 udzielono **550** porad, z których skorzystało **535** osób. W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano 972 wizyty.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W 2017 r. udzielono porad grupowych **309** osobom w **43** grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron. Po poradach grupowych 37 osób podjęło pracę.

W ramach poradnictwa grupowego odbywały się **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Łącznie w 2017 roku zorganizowano **3** szkolenia „Szukam Pracy”, w których uczestniczyło **30** osób. Szkolenia przeznaczone były dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy i miały przygotować uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania zatrudnienia tak, aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

1. Określić i zanalizować rynek pracy.

2. Określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy.
3. Zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, takie jak:
 - napisanie życiorysu i listu motywacyjnego,
 - przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
 - wykorzystanie telefonu podczas poszukiwania pracy,
 - budowanie i wykorzystywanie siatki kontaktów.
4. Udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i realizować je.

Efektami szkoleń „Szukam Pracy” była zmiana sposobu myślenia przez każdego uczestnika zarówno o sobie w różnych aspektach życia, jak i o swojej sytuacji życiowej.

Każde szkolenie trwało trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywały się sesje szkoleniowe (10 kolejnych dni roboczych).

Trzeci tydzień przeznaczony był na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Był to również czas na wspólne spotkania z doradcą zawodowym i innymi członkami szkolenia.

W programie szkoleń „Szukam Pracy” w Klubie Pracy wykorzystywano różne metody szkoleniowe: wykłady, dyskusje, burze mózgów, odgrywanie scenek itp. Istotną część zajęć stanowiły ćwiczenia indywidualne, w parach lub w małych grupkach.

Po zakończeniu szkolenia „Szukam Pracy” 1 osoba podjęła zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wyniosła 3,33%.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – **658** osób,

- zorganizowanych grup – 8, w których uczestniczyło łącznie 56 osób.

W 2017 roku odbyły się spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną w:

- Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 im. Leona Wyczółkowskiego w Rykach – 1 spotkanie – 116 osób,
- Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 im. Władysława Korżyka w Rykach – 5 spotkań – 116 osób,
- Zespole Szkół Zawodowych nr 2 im. Marii Dąbrowskiej w Dęblinie – 5 spotkań – 126 osób.

25 kwietnia 2017r. w I Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Skłodowskiej-Curie w Rykach odbyły się **VII Powiatowe Targi Edukacji i Pracy**. Organizatorami przedsięwzięcia było Starostwo Powiatowe w Rykach i Powiatowy Urząd Pracy w Rykach. Głównym celem Targów było przedstawienie oferty edukacyjnej, ofert lokalnego i krajowego rynku pracy oraz wymagań, jakie pracodawcy stawiają potencjalnym pracownikom. W Targach Edukacji i Pracy wzięło udział 46 wystawców, w tym 7 szkół ponadgimnazjalnych, 2 uczelnie wyższe oraz 37 pracodawców. Bezrobotnym wydano 36 skierowań na targi pracy.

Powiatowe Targi Edukacji i Pracy to przedsięwzięcie skierowane do młodzieży, głównie klas trzecich gimnazjum i ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, jak również do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych odnalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej.

Poszukujący pracy mogli skorzystać z oferty ok. 150 wolnych miejsc pracy od lokalnych pracodawców, oraz blisko 300 ofert pracy EURES (oferty pracy zagranicznych pracodawców). Ofertami z zagranicy podzielili się pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Młodzi ludzie mogli skorzystać z oferty Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców w ramach kształcenia uczniów w zawodzie: fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, blacharstwo samochodowe, piekarz czy cukiernik. Obecne na targach agencje zatrudnienia przedstawiły ofertę ponad 130 miejsc pracy, w tym dla 30 osób chcących opiekować się osobami starszymi w Niemczech oraz dla 100 osób zainteresowanych pracą na stanowisku pracownik produkcji w Łopatkach.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach i Filii w Dęblinie udzielali porad indywidualnych. Zostały przeprowadzone warsztaty z zakresu: "Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych".

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2017, zorganizowano **23 szkoleń indywidualnych** w zakresie:

- "Operator koparko-ładowarki kl. III" – 2 osoby,
- "Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III" – 1 osoba,
- „Szkolenie okresowe” (dotyczy prawa jazdy kat. C) - 1 osoba,
- "Spawanie metodą MAG 135" – 3 osoby,
- "Prawo jazdy kat. C, C+E" – 9 osób,
- "Kierowca - operator wózka widłowego" – 1 osoba,
- "Prawo jazdy kat. C+E" – 1 osoba,
- "Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C" – 3 osoby,
- "Palacz kotłów c.o." – 2 osoby.

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **17 osób** na szkolenia w tym 9 osób odbyło 2 kierunki szkoleń.

Ponadto zrealizowano **7 szkoleń grupowych** dla **81 osób** bezrobotnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 w ramach Działania 9.2 z zakresu:

- „Spawanie metodą MAG 135” – I grupa 12 osób,
- „Spawanie metodą MAG 135” – II grupa 12 osób,
- "Brukarz z uprawnieniami do obsługi średniego sprzętu drogowego z egzaminem czeladniczym" - 10 osób,
- "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym" - 12 osób,
- "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV" - 10 osób,
- "Cukiernik z egzaminem czeladniczym" - 10 osób,
- "Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych" - 15 osób.

Według stanu na koniec 2017 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych **8 osób** podjęło pracę, zaś **10 osób** po bonach szkoleniowych.

Ogółem na szkolenia skierowano 121 osób, ukończyło szkolenia 115 osób.

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **18** osób, 25-34 lat **37** osób, 35-44 lata - **33** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - **27** osób.

Biorąc pod uwagę wykształcenie osób, które ukończyły szkolenia sytuacja przedstawia się następująco:

8 osób z wykształceniem wyższym,

33 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,

18 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,

28 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym,

28 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Liczba przeszkolonych osób wg miejsca zamieszkania na terenie poszczególnych miast i gmin: Ryki - **46** osób, Dęblin - **32** osób, Kłoczew - **12** osób, Stężyca - **9** osoby, Nowodwór - **6** osoba, Ułęż - **10** osoby.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na **finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w **art. 2 ust. 1 pkt 25** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

W 2017 roku podpisano 17 umów w ramach których 162 pracowników zostało objętych wsparciem oraz **9** pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono **200.000,00 zł**.

2. Instrumenty rynku pracy

Zadaniem instrumentów rynku pracy jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do realizowanych instrumentów rynku pracy w roku 2017 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej;
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- 2.3. Prace interwencyjne;
- 2.4. Roboty publiczne;
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż;

- 2.7 Prace społecznie użyteczne;
- 2.8 Dodatek aktywizacyjny;
- 2.9 Dofinansowanie studiów podyplomowych;
- 2.10 Bon na zasiedlenie;
- 2.11 Bon zatrudnieniowy;
- 2.12 Bon stażowy;
- 2.13 Bon szkoleniowy;
- 2.14 Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W oparciu o art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał **63** umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi. Rodzaje działalności gospodarczej dofinansowane w 2017r. przez PUP w Rykach przedstawia tabela nr 7.

W roku 2017 na realizację umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych wydano **920 504,54zł** z Funduszu Pracy, oraz **319 677,18zł** w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Łącznie w ramach zadania – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano kwotę – **1 240 181,72zł**.

Dodatkowo podpisano **1** umowę o przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej - w ramach środków **PFRON** na rodzaj działalności "Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych" na które wydatkowano **15.097,00 zł**.

Tabela Nr 7. Rodzaje działalności gospodarczej dofinansowane przez PUP w Rykach w 2017 r.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	Fundusz Pracy	Razem
1	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1	1	2
2	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2	2	4
3	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2	3	5
4	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2	4	6
5	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1		1
6	Produkcja mebli kuchennych	1		1
7	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2	2	4
8	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1		1
9	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1	4	5
10	Tynkowanie	1	2	3
11	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1		1
12	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1		1
13	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1	1
14	Introligatorstwo i podobne usługi		1	1
15	Produkcja wyrobów nożowniczych i sztućców		1	1
16	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego		1	1
17	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowanie ścian		4	4
18	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne		1	1
19	Działalność usługowa wspomagająca transport		1	1
20	Działalność fotograficzna		2	2
21	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich		1	1
22	Pozostałe pośrednictwo pieniężne		1	1
23	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej		3	3
24	Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej		1	1
25	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych		1	1
26	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych		1	1
27	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania		1	1
28	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana		1	1
29	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych		1	1
30	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne		2	2
31	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami		1	1
32	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych		2	2
33	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych		1	1
RAZEM		16	47	63

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2017 podpisano 47 umów o wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 59 osób.

W 2017r. na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych wydano 340 000,00zł z Funduszu Pracy oraz 809 069,51 zł w ramach projektu „Aktywność drogą do pracy (III)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020. Łącznie w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wydatkowano kwotę 1 149 069,51zł.

Dodatkowo podpisano 1 umowę na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy - w ramach środków PFRON na stanowisko "Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego", na które wydatkowano 23.000,00 zł.

Tabela Nr 8. Rodzaje stanowisk pracy dofinansowanych w roku 2017

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób		
		RPO WL	Fundusz Pracy	Razem
1.	Technik prac biurowych	1		1
2.	Operator strugarek i frezarek do drewna		1	1
3.	Modelarz odlewnik gipsowych form roboczych		1	1
4.	Monter mebli	1		1
5.	Ślusarz		1	1
6.	Drukarz	1	1	2
7.	Sprzedawca	3	1	4
8.	Pomocniczy robotnik budowlany	2		2
9.	Sekretarka	1		1
10.	Kontroler jakości produktów spożywczych	1		1

11.	Szwaczka maszynowa	1	2	3
12.	Wiertacz w metalu	2		2
13.	Operator gilotyny	2		2
14.	Operator krawędziarki	2		2
15.	Monter/składacz okien	1		1
16.	Mechanik pojazdów samochodowych		3	3
17.	Spawacz	2		2
18.	Prasowaczka ręczna	1		1
19.	Lasowacz	4		4
20.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	3		3
21.	Technik geodeta		2	2
22.	Technik administracji	1		1
23.	Kosmetyczka	1		1
24.	Pomoc kuchenna	4		4
25.	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1		1
26.	Dekarz	1		1
27.	Dozorca	1		1
28.	Pracownik obsługi monitoringu	1		1
29.	Fryzjer		1	1
30.	Frezer	1		1
31.	Wulkanizator	1		1
32.	Stolarz meblowy		1	1
33.	Operator urządzeń znakujących		1	1
34.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		1	1
35.	Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru	1		1
36.	Monter konstrukcji aluminiowych		1	1
37.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych kamiennych i pokrewni	1		1
RAZEM		42	17	59

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2017 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 41 osób (w tym 5 osób przerwało zatrudnienie). Ponadto 12 osób kontynuowało prace interwencyjne w ramach umów zawartych w 2016r. Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano kwotę 234 178,62zł z Funduszu Pracy oraz 29 218,74zł w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki” (łącznie 263 397,36zł)

Tabela Nr 9. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	22
Dęblin	10
Kłoczew	2
Stężyca	1
Nowodwór	5
Ułęż	1
RAZEM	41

Tabela Nr 10. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	4
Zasadnicze zawodowe	17
Średnie	11
Policealne/pomaturalne	1
Wyższe	8
RAZEM	41

Największą liczbę skierowanych do prac interwencyjnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 17 osób, tj. 41,46% wszystkich skierowanych. W 2017 roku prace interwencyjne ukończyło 27 osób, z czego 19 osób podjęło pracę (tj. 70,37%).

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2017 z tej formy pomocy skorzystało **43** osoby (w tym 3 osoby przerwały). Na organizację robót publicznych w roku 2017 wydano 315 176,33zł z Funduszu Pracy oraz 200 617,65zł w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki” (łącznie 515 793,98zł)

Tabela Nr 11. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2017 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	31
Dęblin	0
Kłoczew	4
Stężycza	0
Nowodwór	7
Ułęż	1
RAZEM	43

Tabela Nr 12. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2017 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	19
zasadnicze zawodowe	22
średnie	2
wyższe	0
RAZEM	43

Największą liczbę osób skierowanych na roboty publiczne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 22 osób, tj. 51,2% spośród ogółem skierowanych. Po zakończeniu okresu refundacji 35 osób z 40, które ukończyły roboty publiczne podjęły zatrudnienie (87,5%).

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

W 2017 roku na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia podpisano 5 umów. Skierowano na tę formę aktywizacji 7 osób (w tym 2 osoby na kontynuowanie umów z 2016 roku), z tego 2 osoby przerwały udział. Wydatkowano kwotę 40 437,96 zł.

2.6. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2017 roku na staż skierowano 397 bezrobotnych (w tym 6 bezrobotnych w ramach bonu stażowego). Ponadto 4 osoby (gm. Ryki - 1, gm. Dęblin - 2, gm. Ułęż - 1) zostały skierowane do odbycia stażu w ramach środków PFRON. Na realizację wszystkich umów stażowych wydatkowano kwotę o wartości **2 465 946,42zł**, w tym:

- **748.527,21 zł** z Funduszu Pracy,
- **1.200.893,79 zł** - w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- **516.525,42 zł** w ramach projektu „Aktywność drogą do pracy (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

Tabela Nr 13. Liczba osób skierowanych na staż w 2017r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
Ryki	146	72	27
Dęblin	116	41	32
Kłoczew	55	37	3
Stężycza	29	16	6
Nowodwór	31	16	1
Ułęż	20	13	1
RAZEM	397	195	70

Tabela Nr 14. Liczba osób skierowanych na staż w 2017r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
gimnazjalne i niższe	32	7	7
zasadnicze zawodowe	65	28	17
średnie	167	104	25
policealne	34	14	10
wyższe	99	42	11
RAZEM	397	195	70

Największą liczbę odbywających staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim **167** osób, tj. **42,07%** ogólnej liczby osób. W 2017 roku z 397 osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 261 osób, spośród których pracę podjęło 209 osób (tj. **80,08 %**).

2.7 Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł (od dnia 01.06.2014 r.) za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującej bezrobotnemu, tj. od 01.06.2014 do kwoty 4,86 zł.

W roku 2017 Gmina Kłoczew organizowała prace społecznie użyteczne dla **10** osób oraz Gmina Ryki dla **11** osób. Na ten cel PUP Ryki wydatkował kwotę **25 004,70 zł**.

2.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2017r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **74** osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym 22 w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **63 994,50 zł** z Funduszu Pracy.

2.9 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2017 roku z **2 osobami** bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie:

- "Bezpieczeństwo i higiena pracy"
- "Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z językiem angielskim"

Na ten cel wydatkowano **3 899,11 zł**. Jedna osoba podjęła zatrudnienie.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.10 Bon na zasiedlenie

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dodatkowe instrumenty, które są adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Są to m.in. bony na zasiedlenie. Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku. Wysokość bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania nie wyższych jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Od stycznia 2017 r. do końca grudnia 2017 r. zostało złożonych 101 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. **97** wniosków rozpatrzono pozytywnie. Bon otrzymało 51 mężczyzn i 46 kobiet. Na ten cel wydatkowano łącznie **775 866,68 zł**, w tym:

- 536.000,00 zł z Funduszu Pracy,
- 80 000,00 zł - w ramach POWER,
- 159 866,68 zł – w ramach Programu Regionalnego „Mobilny bezrobotny”.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie 97 osób podjęło pracę.

2.11 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2017 roku 1 osoba bezrobotna złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, podpisano 1 umowę i została zatrudniona 1 kobieta na 18 miesięcy. W 2017 roku wydatkowano w ramach tej formy aktywizacji **7 479,90 zł**.

2.12 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, (tj. 100,90 zł miesięcznie) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1513,50 zł**. Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach złożono 6 wniosków o przyznanie bonu stażowego i skierowano **6 osób** do odbycia stażu w ramach bonu stażowego. Na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości **64.582,95 zł** (w tym 28.756,50 zł w ramach premii dla 19 pracodawców) z Funduszu Pracy.

2.13 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2017 roku w ramach **bonów szkoleniowych 17 osób** skierowano na szkolenia, w tym osoby ukończyły szkolenia:

- "Operator koparki jednonaczyniowej kl. III, operator równiarki" – 1 osoba,
- "Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C" – 5 osób,
- "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG 135" – 2 osoby,
- "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda TIG 141" – 2 osoby
- "FDM intensywny" – 1 osoba,
- "JAVA Bootcamp" – 1 osoba,
- "Kwalifikacja wstępna do kat. C" – 2 osoby,
- "Zawodowy kurs stylizacji paznokci i kurs wizażu I etap" – 1 osoba,
- "Prawo jazdy kat. C, CE" – 10 osób.

W ramach bonów szkoleniowych wydano **90 758,53 zł**, w tym z Funduszu Pracy 66 866,68 zł, w ramach PO WER – 23 891,85 zł.

2.14 Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Ustawa z dnia 25 września 2015r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przewidywała nową formę aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Zgodnie ze zmianami, Starosta w latach 2016-2017 mógł zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji uzgodniona dla umów zawartych w 2017r. to **1950,00 zł** plus **składki** na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (maksymalnie 18%) płatne co miesiąc przez okres 12 miesięcy.

W 2017r. w ramach tej formy aktywizacji Powiatowy Urząd Pracy w Rykach zawarł **72** umowy, a skierowanych do pracy i zatrudnionych zostało łącznie **90 osób** (1 osoba – na podstawie umowy zawartej w 2016r., 8 osób – w ramach wakatów powstałych podczas realizacji umów zawartych w 2016r., 76 osób – w ramach umów zawartych w 2017r., 5 osób – w ramach wakatów powstałych podczas realizacji umów zawartych w 2017r.).

Łącznie w latach 2016-2017 do pracy w ramach zawartych umów o refundację skierowano 169 osób (w 2016r. 79 osób, w 2017r. 90 osób).

W 2017r. na realizację w/w umów wydatkowano kwotę **1 870 955,17zł.**

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Programy Regionalne

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.01.2017 r. do 31.07.2018 r. realizuje projekt **„Aktywizacja ludzi młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)** w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Projekt ma na celu aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rykach, będących w wieku poniżej 30 roku życia, z ustalonym I lub II profilem pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i niepełnosprawnych. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce* osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu, natomiast osobom w wieku 25-29 lat – w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

W 2017r. wsparcie w ramach projektu uzyskało **228** osób. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Wsparcie w postaci **stażu** uzyskało 195 osób, **bonu szkoleniowego** 4 osoby, **szkolenia indywidualnego** 3 osoby, **bonu na zasiedlenia** 10 osób i **dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej 16 osób. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu – spośród 163 osób, które zakończyły udział w projekcie w 2017r. – 132 osoby **podjęły pracę (tj. 80,98 %)** w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, natomiast 7 osób uzyskało kwalifikacje lub kompetencje w ramach szkoleń.

Na realizację działań w ramach projektu wydatkowano kwotę 1 682 900,84zł.

RPO WL

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował również projekt „**Aktywność drogą do pracy (III)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Priorytet inwestycyjny 8i: *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*, Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa – projekty PUP. Projekt miał na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy – ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskow kwalifikowanych) – oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu wsparcie otrzymało **202** bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, zostali również objęci poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Ponadto 70 osób skierowano do odbycia **stażu**, a 42 osoby znalazły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów **doposażenia** lub wyposażenia stanowiska pracy. Zorganizowano również **szkolenia grupowe i indywidualne** dla 90 osób:

- „Spawanie metodą NAG 135” (24 osoby),
- "Brukarz z uprawnieniami do obsługi średniego sprzętu drogowego z egzaminem czeladniczym" (10 osób)
- "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym" (12 osób)
- "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1KV" (10 osób)
- "Cukiernik z egzaminem czeladniczym" (10 osób)
- "Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych" (15 osób)
- Szkolenia indywidualne (9 osób)

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu 121 osób podjęło **zatrudnienie** (59,90% uczestników) w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym 3 rolników podjęło pracę w sektorze pozarolniczym. Kwalifikacje po ukończeniu szkoleń uzyskało 65 osób, a 15 osób – kompetencje zawodowe do wykonywania pracy.

Na realizację działań w ramach projektu wydatkowano kwotę 1 690 100,18zł.

Programy Regionalne

„Drogi – Mosty – Rzeki”

Na podstawie porozumienia zawartego 20.12.2016r. w sprawie realizacji w województwie lubelskim Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki”, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. wsparcie dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni). W ramach Programu sfinansowano prace interwencyjne dla 5 bezrobotnych (Urząd Miejski w Rykach 3 osoby i Urząd Miasta w Dęblinie 2 osoby) i roboty publiczne dla 16 osób (Gmina Ryki - 13 osób i Gmina Nowodwór - 3 osoby). Spośród 21 uczestników (21 mężczyzn) program ukończyło 20 osób, z czego 19 podjęło zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa 95%).

„Mobilny bezrobotny”

Na podstawie porozumienia zawartego 20.12.2016r. w sprawie realizacji w województwie lubelskim Programu Regionalnego „Mobilny bezrobotny”, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. wsparcie dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ramach Programu sfinansowano bony na zasiedlenie dla 20 osób (8 mężczyzn i 12 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100%.

V. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia, przez jak największą liczbę osób, przy zachowaniu zasad racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi.

Udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem - określa **efektywność zatrudnieniową** poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Koszt poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy, w stosunku do liczby osób, które po zakończeniu uczestnictwa w nich podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie - obrazuje **efektywność kosztową**.

Tabela Nr 15. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2017

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2017 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	2.530.529,37	298	241	80,87%	10 500,12zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	500.987,91	115	52	45,22%	9 634,38zł
Prace interwencyjne	263.397,36	27	19	70,37%	13 863,02zł
Roboty publiczne	515.793,98	40	35	87,5%	14 736,97zł
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.240.181,72	63	60	95,24%	20 669,70zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	1.149.069,51	59	58	98,31%	19 811,54zł
RAZEM	6.199.959,85	602	465	-	-
Efektywność zatrudnieniowa	77,24%				
Efektywność kosztowa	13 333,25zł				

*dane na dzień 05.03.2018 r. (dane mogą ulec zmianie)

W roku 2017 spośród wszystkich usług i instrumentów rynku pracy finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, największą efektywnością zatrudnieniową cechowały się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (98,31%) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (95,24%), najniższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w przypadku szkoleń (45,22%).

Najniższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej uzyskano w przypadku szkoleń, tj. 9 634,38zł. Najwyższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej w 2017r. poniesiono w przypadku udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym przypadku efektywność kosztowa wyniosła 20 669,70 zł.

W roku 2017 **77,24%** osób, które zakończyło wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie. Średni koszt zatrudnienia 1 osoby uczestniczącej w roku 2017 w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy wyniósł 13 333,25zł.

VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2017r.

Kwota środków Funduszu Pracy **przyznana** w 2017r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła **3 380 464,89zł**.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **200 000,00zł**,
- w ramach refundacji wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia – **2 000 000,00zł**,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **1 785 350,85 zł**
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego – **1 733 216,12 zł**,

Łączna kwota wszystkich środków uzyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w roku 2017 na realizację w/w zadań wyniosła **9 495 531,86 zł**.

Ogółem w roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wydatkował na realizację wszystkich aktywnych oraz pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym na realizację projektów współfinansowanych Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **9 206 226,33 zł**, szczegółowy podział pokazuje tabela Nr 17.

Tabela Nr 16. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2017r.

Wyszczególnienie	Kwota wydatków [w zł]
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	3.372.567,07
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	293.955,76
Zasiłki dla bezrobotnych	2.503.734,61
Dodatki aktywizacyjne	63.994,50
PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (III)”	1.682.900,84
RPO WL „Aktywność drogą do pracy (III)”	1.690.100,18
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	200.000,00
Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.	1.870.955,17
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki”	229.836,39
Program Regionalny „Mobilny bezrobotny”	159.866,68
KRUS	1.014,00
Łącznie	12.068.925,20

Tabela Nr 17. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2017 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Kwota wydatków							
	Fundusz Pracy	KFS	Refundacja wynagrodzenia do 30 r.ż.	Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki”	Program Regionalny „Mobilny bezrobotny”	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż	748.527,21	-	-	-	-	1.200.893,79	516.525,42	2.465.946,42
Szkolenia	47.776,59	-	-	-	-	13.078,13	349.374,66	410.229,38
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	340.000,00	-	-	-	-	-	809.069,51	1.149.069,51
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	920.504,54	-	-	-	-	319.677,18	-	1.240.181,72
Prace interwencyjne	234.178,62	-	-	29.218,74	-	-	-	263.397,36
Roboty publiczne	315.176,33	-	-	200.617,65	-	-	-	515.793,98
Szkolenia w ramach Klubu Pracy	21.767,48	-	-	-	-	-	-	21.767,48
Prace społecznie użyteczne	25.004,70	-	-	-	-	-	-	25.004,70
Studia podyplomowe	3.899,11	-	-	-	-	-	-	3.899,11
Bon stażowy	64.582,95	-	-	-	-	-	-	64.582,95
Bon zatrudnieniowy	7.479,90	-	-	-	-	-	-	7.479,90
Bon szkoleniowy	66.866,68	-	-	-	-	23.891,85	-	90.758,53
Bon na zasiedlenie	536.000,00	-	-	-	159.866,68	80.000,00	-	775.866,68
Badania lekarskie - oferta pracy	365,00	-	-	-	-	-	-	365,00
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnione osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	40.437,96	-	-	-	-	-	-	40.437,96
KFS	-	200.000,00	-	-	-	-	-	200.000,00
Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.	-	-	1.870.955,17	-	-	-	-	1.870.955,17
Koszty pośrednie projektu	-	-	-	-	-	45.359,89	15.130,59	60.490,48
SUMA	3.372.567,07	200.000,00	1.870.955,17	229.836,39	159.866,68	1.682.900,84	1.690.100,18	9.206.226,33
Plan na rok 2017	3.380.464,89	200.000,00	2.000.000,00	236.500,00	160.000,00	1.785.350,85	1.733.216,12	9.495.531,86
Stopień wykorzystania	99,77%	100%	93,55%	97,18%	99,92%	94,26%	97,51%	96,95%

VI. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, stawiał sobie za główny cel dążenie do poprawy wskaźnika zatrudnienia w powiecie ryckim, wzrost dostępności oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz aktywizację zawodową jak największej liczby bezrobotnych, przy zachowaniu zasady racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. Ponadto realizując swoje zadania uwzględniał założenia, zarówno Krajowego, jak i Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

W 2017r., zgodnie z tendencją lat ubiegłych, odnotowano spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2016r. o 401 osób (różnica liczby zarejestrowanych na koniec roku 2017 i 2016).

Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w 2017 roku była niższa niż w roku 2016 i na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 9,5% (przy 11,2 % na dzień 31.12.2016 roku). Efekt taki uzyskano w dużej mierze w wyniku podjęcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach szeroko zakrojonych działań, zmierzających do podniesienia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego osób bezrobotnych - dzięki organizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych i robót publicznych jak również form wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia w postaci bonów szkoleniowych, zatrudnieniowych, stażowych i na zasiedlenie oraz refundacji wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 r.ż.

W 2017 r. w ramach usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rykach zorganizował szkolenia łącznie dla 104 osób bezrobotnych oraz zajęcia w ramach Klubu Pracy dla 30 osób. Spośród finansowanych instrumentów rynku pracy, największa liczba osób odbywała staż, tj. 397. Ponadto tutejszy Urząd zrefundował także koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 60 osób bezrobotnych, wydał 97 bonów na zasiedlenie, a także zrefundował koszty wynagrodzenia pracodawcom zatrudniającym 90 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Oprócz wspierania zatrudnienia i poprawy jakości potencjału ludzkiego, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach kładł duży nacisk na wspieranie samozatrudnienia osób bezrobotnych. W 2017 r. podpisano umowy w sprawie przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z 64 osobami. Ten instrument rynku pracy cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, jest formą ucieczki przed bezrobociem.

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował również projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2016 realizowano projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie**

ryckim (III)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach i Filii w Dęblinie. W omawianym okresie w ramach projektu zaktywizowano łącznie 228 osób i wydatkowano kwotę 1 682 900,84zł.

Tabela Nr 18. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form pomocy w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WL	PR Mobilny bezrobotny	PR Drogi-Mosty-Rzeki	PFRON	Ogółem
staż	128	195	70			4	397
szkolenia	11	3	90				104
wyposażanie lub doposażenie stanowisk pracy	17		42			1	60
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	47	16				1	64
prace interwencyjne	36				5		41
roboty publiczne	27				16		43
dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	7						7
szkolenia w ramach Klubu Pracy	30						30
prace społecznie użyteczne	21						21
studia podyplomowe	2						2
bon stażowy	6						6
bon zatrudnieniowy	1						1
bon szkoleniowy	13	4					17
bon na zasiedlenie	67	10		20			97
refundacja do 30 r.ż.	90						90
KFS	174						174
Razem	677	228	202	20	21	6	1154

Ponadto realizowano projekt **„Aktywność drogą do pracy (III)”** w ramach Działania 9.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego, skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej. W ramach projektu zaktywizowano 202 osoby i wydatkowano kwotę 1 690 100,18zł.

Powyższe działania przyczyniły się do osiągnięcia zamierzonych celów jakie Urząd Pracy wyznaczył sobie na 2017 rok.