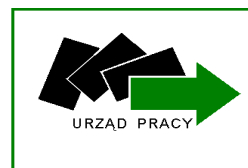




**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Rykach**

ul. Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki
tel. 81 865 33 46, 81 865 33 48, fax, 81 865 20 61, e-mail: urząd@ryki.praca.gov.pl



**SPRAWOZDANIE Z
DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W RYKACH ZA
ROK 2022**

Marzec 2023

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2022 r.	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	17
1.	Usługi rynku pracy.....	17
1.1	Pośrednictwo pracy.....	17
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
1.3	Organizacja szkoleń	22
2.	Instrumenty rynku pracy.....	26
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	26
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	29
2.3	Prace interwencyjne.....	30
2.4	Roboty publiczne.....	31
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	32
2.6	Staż.....	32
2.7	Dodatek aktywizacyjny.....	33
2.8	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	33
2.9	Bon na zasiedlenie.....	34
2.10	Bon zatrudnieniowy.....	34
2.11	Bon stażowy.....	34
2.12	Bon szkoleniowy.....	35
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	36
V.	Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.	41
VI.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	44
VII.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2022.....	45
	Podsumowanie	50

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
- a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:

- wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;

2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:

- refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części

wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2022r.

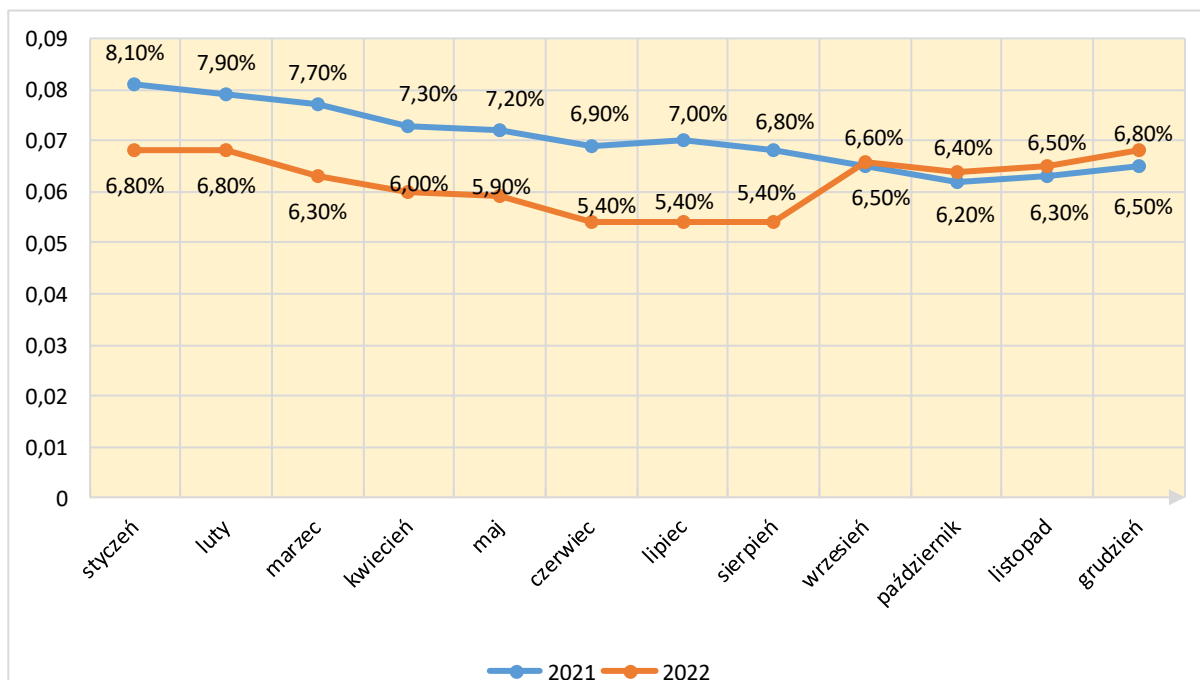
Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

Mapa nr 1. Powiat Rycki



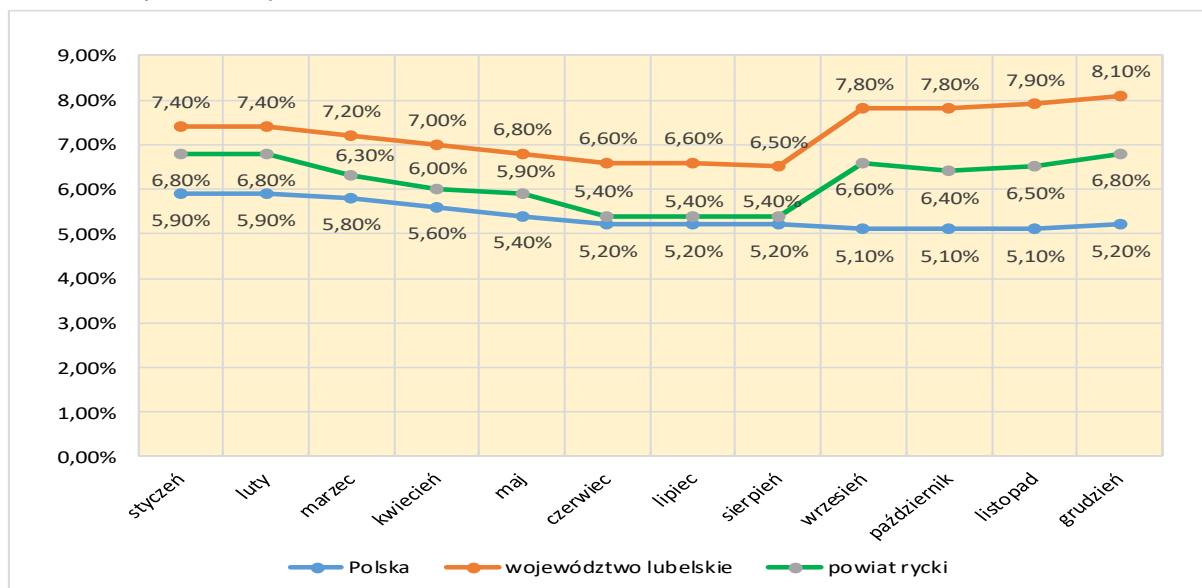
W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **1257** osób bezrobotnych, w tym **639** kobiet, co stanowi 50,84% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 1094 osób (tj. 87,03% ogółu), w tym 639 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **662** osoby, tj. 52,67% ogółu zarejestrowanych, w tym **352** kobiet. Ponadto w ewidencji widniało 42 osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **15** kobiet. Na koniec 2022 r., zarejestrowanych było **132** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (10,50% z ogółu zarejestrowanych), w tym **69** kobiet.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2021 – 2022.



W 2022 roku do sierpnia poziom bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywał się na niższym poziomie niż w 2021 roku, natomiast we wrześniu 2022r., w wyniku rewizji stopy bezrobocia, dokonanej przez GUS,¹ stopa ta wynosiła 6.60% Na koniec 2022 roku stopa ta wyniosła 6,80% (wzrost w stosunku rocznym o 0,30 pkt procentowego) i była niższa niż w województwie lubelskim (8,10%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 5,20 %).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2022 roku.



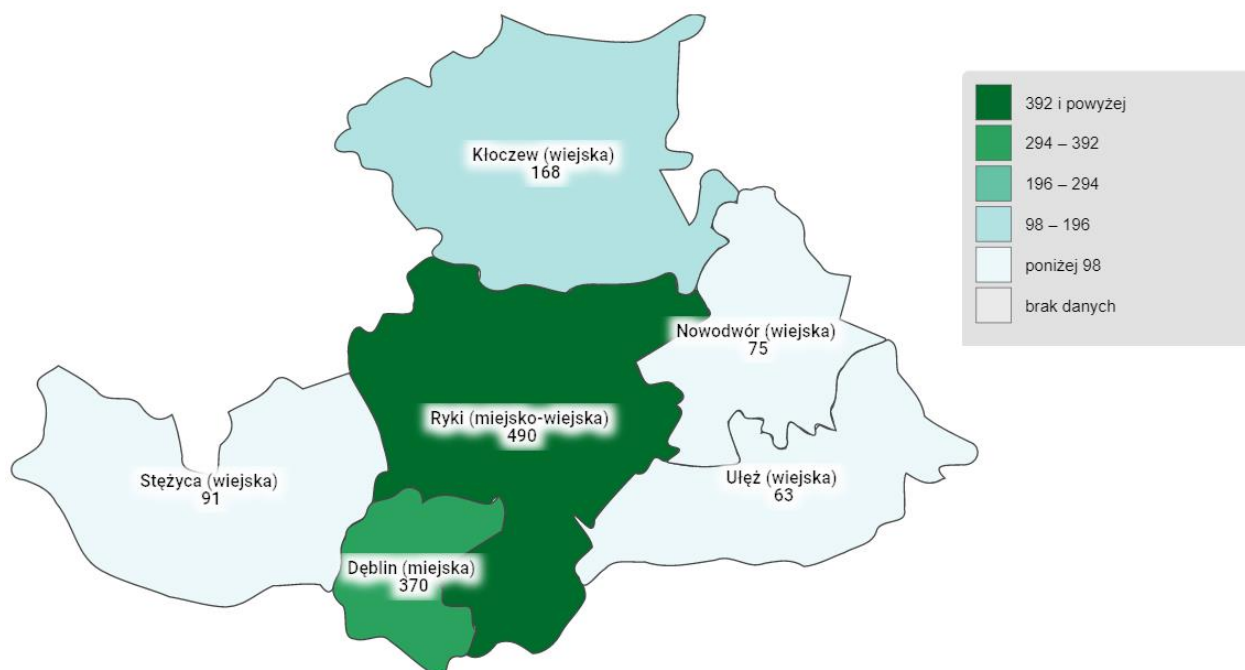
1. <https://stat.gov.pl/aktualnosci/informacja-gus-nt-planowanej-rewizji-miesiecznej-stopy-bezrobocia-rejestrowanego,449,1.html>

Na koniec 2022r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2021r. o 192 osoby (-13,25%). Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż (o -31,52%), natomiast w gminie Kłoczew zanotowano najmniejszy spadek (-9,68%). Wystąpił spadek udziału kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – z 51,76% na koniec 2021 r. do poziomu 50,84% na koniec 2022 r.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2021 i 2022 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2021 r.		stan na 31.12.2022 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety
Ogółem	1449	750	1257	639	-192	-13,25%	-111
Ryki	560	273	490	237	-70	-12,50%	-36
Dęblin	417	230	370	192	-47	-11,27%	-38
Kłoczew	186	96	168	90	-18	-9,68%	-6
Stężycza	102	57	91	52	-11	-10,78%	-5
Nowodwór	92	51	75	42	-17	-18,48%	-9
Ułęż	92	43	63	26	-29	-31,52%	-17

Mapa nr 2. Bezrobocie w gminach



Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

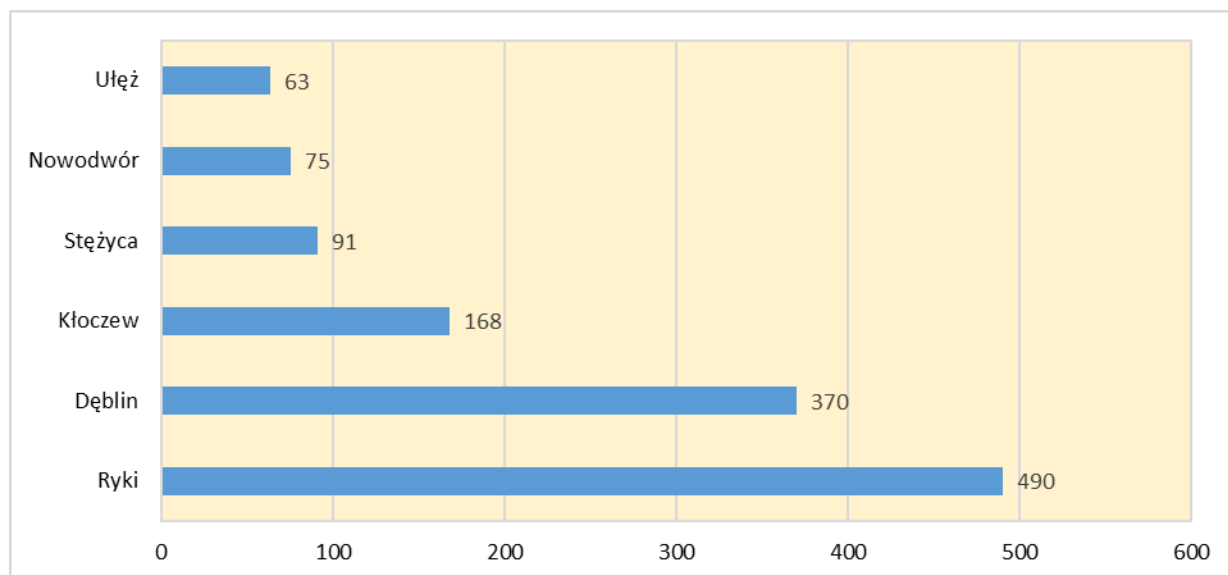


Tabela nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2021 i 2022.

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2021 r.		Stan na dzień 31.12.2022 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych		1449	100%	1257	100%	-192	-13,25%
Z prawem do zasiłku		143	9,90%	132	10,50%	-11	-7,69%
Zamieszkali na wsi		797	55,00%	662	52,67%	-135	-16,94%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		76	5,20%	85	6,76%	9	11,84%
Cudzoziemcy		4	0,20%	12	0,95%	8	200,00%
Bez kwalifikacji zawodowych		416	28,70%	358	28,48%	-58	-13,94%
Bez doświadczenia zawodowego		339	23,40%	303	24,11%	-36	-10,62%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		202	26,90%*	165	13,13%	-37	-18,32%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1266	87,40%	1094	87,03%	-172	-13,59%
w tym	do 30 roku życia	455	31,40%	365	29,04%	-90	-19,78%
	w tym do 25 roku życia	243	16,80%	197	15,67%	-46	-18,93%
	długotrwale bezrobotne	826	57,00%	705	56,09%	-121	-14,65%
	powyżej 50 roku życia	364	25,10%	313	24,90%	-51	-14,01%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-	0	-	0	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	285	19,70%	228	18,14%	-57	-20,00%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	65	4,50%	69	5,49%	4	6,15%

* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych

Według stanu na koniec 2022 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: długotrwale bezrobotni – 705 osoby (56,09%) oraz zamieszkali na wsi – 662 osoby (52,67%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 12 osób (0,95%) oraz osoby niepełnosprawne - 69 osoby (5,49%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

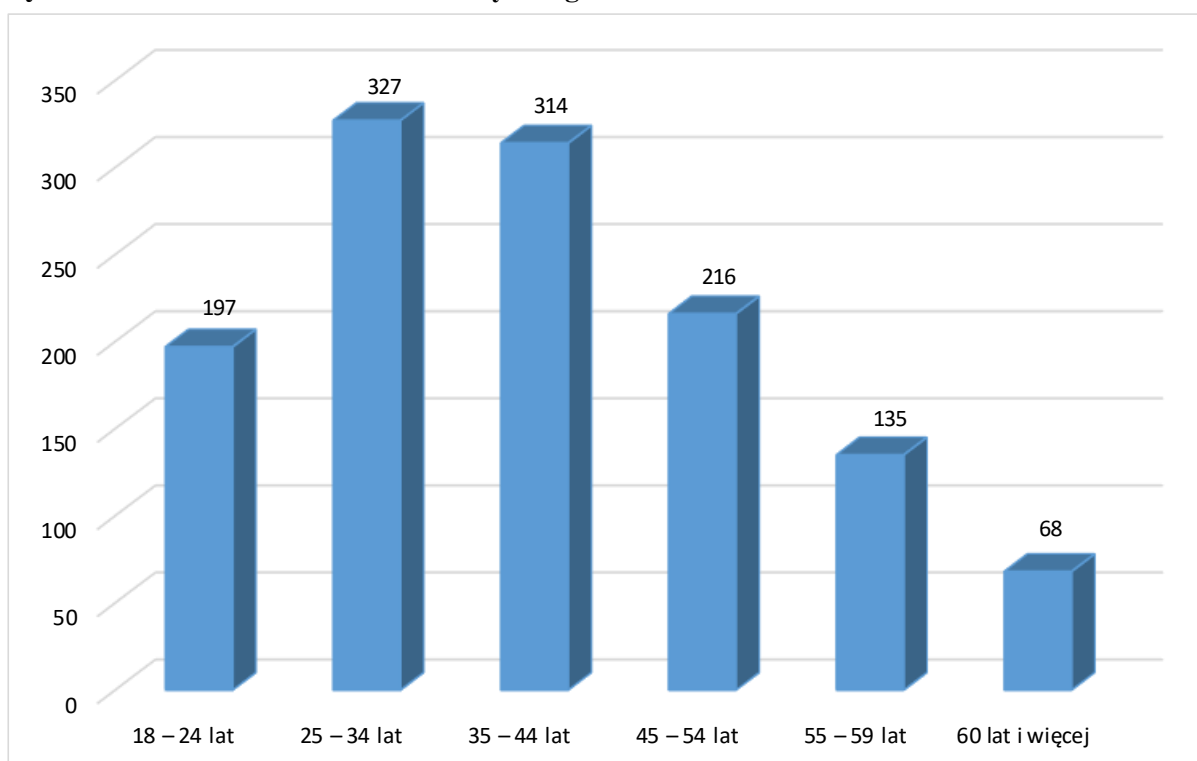
- w wieku od 25 do 34 lat tj. 327 osób, co stanowi 26,01% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 326 osób, co stanowi 25,93% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 351 osób (27,84% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 350 osób, co stanowi 27,84% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy do 1 roku tj. 306 osób, co stanowi 24,34% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 159 osób tj. 12,65%;

- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 342 osób, co stanowi 27,21% ogółu bezrobotnych.

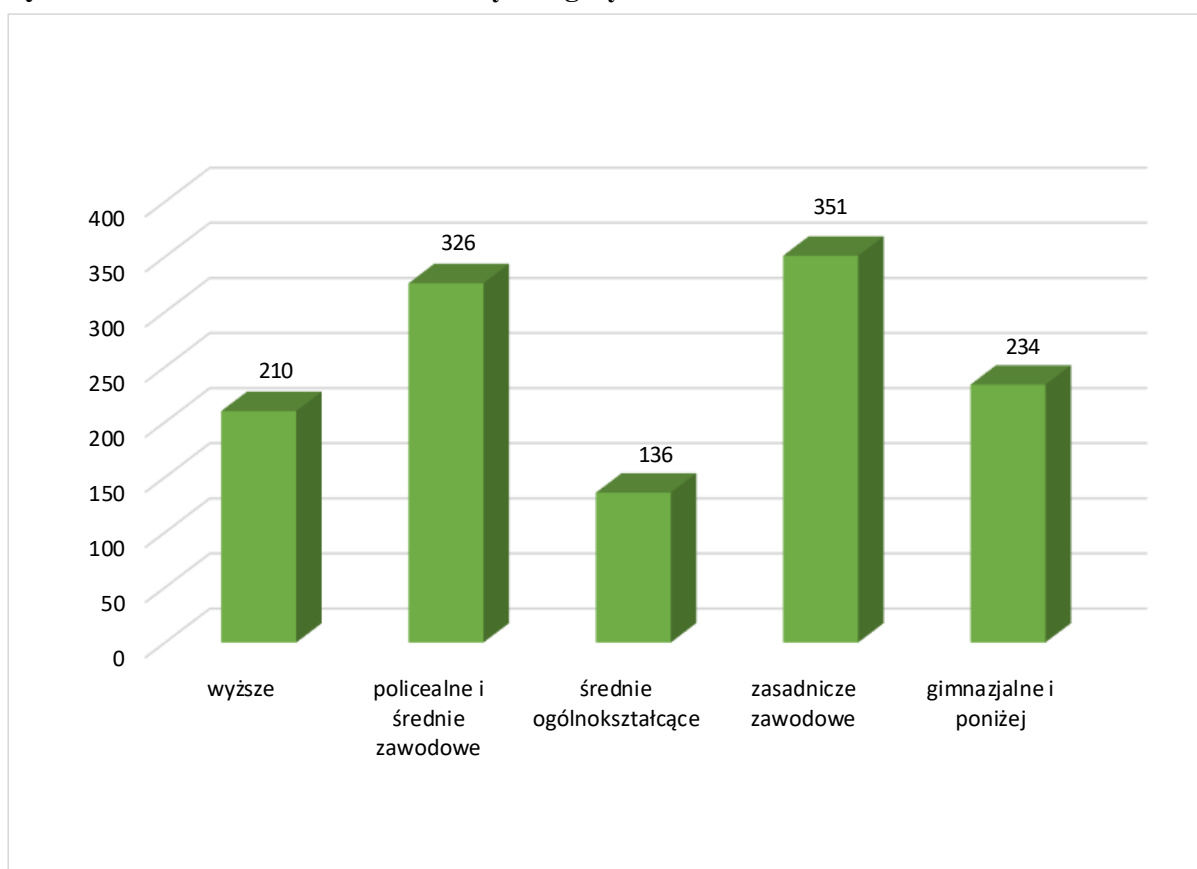
Tabela nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2021 i 2022 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2021 r.		Stan na 31.12.2022 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	243	16,77%	197	15,67%	-46	-18,93%
	25 – 34	399	27,53%	327	26,01%	-72	-18,05%
	35 – 44	341	23,53%	314	24,98%	-27	-7,92%
	45 – 54	233	16,08%	216	17,18%	-17	-7,30%
	55 – 59	147	10,14%	135	10,74%	-12	-8,16%
	60 lat i więcej	86	5,93%	68	5,41%	-18	-20,93%
Wykształcenie	Wyższe	230	15,87%	210	16,71%	-20	-8,70%
	policealne i średnie zawodowe	401	27,67%	326	25,93%	-75	-18,70%
	średnie ogólnokształcące	170	11,73%	136	10,82%	-34	-20,00%
	zasadnicze zawodowe	388	26,77%	351	27,92%	-37	-9,54%
	gimnazjalne i poniżej	260	17,94%	234	18,62%	-26	-10,00%
Staż pracy	do 1 roku	366	25,26%	306	24,34%	-60	-16,39%
	1 – 5	388	26,78%	350	27,84%	-38	-9,79%
	5 – 10	190	13,11%	175	13,92%	-15	-7,89%
	10 – 20	193	13,32%	159	12,65%	-34	-17,62%
	20 – 30	75	5,18%	60	4,77%	-15	-20,00%
	30 i więcej	38	2,62%	29	2,31%	-9	-23,68%
	bez stażu	199	13,73%	178	14,16%	-21	-10,55%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	143	9,87%	125	9,94%	-18	-12,59%
	1 – 3	243	16,77%	265	21,08%	22	9,05%
	3 – 6	188	12,97%	190	15,12%	2	1,06%
	6 – 12	220	15,18%	161	12,81%	-59	-26,82%
	12 – 24	225	15,53%	174	13,84%	-51	-22,67%
	powyżej 24	430	29,68%	342	27,21%	-88	-20,47%
Razem		1449		1257			

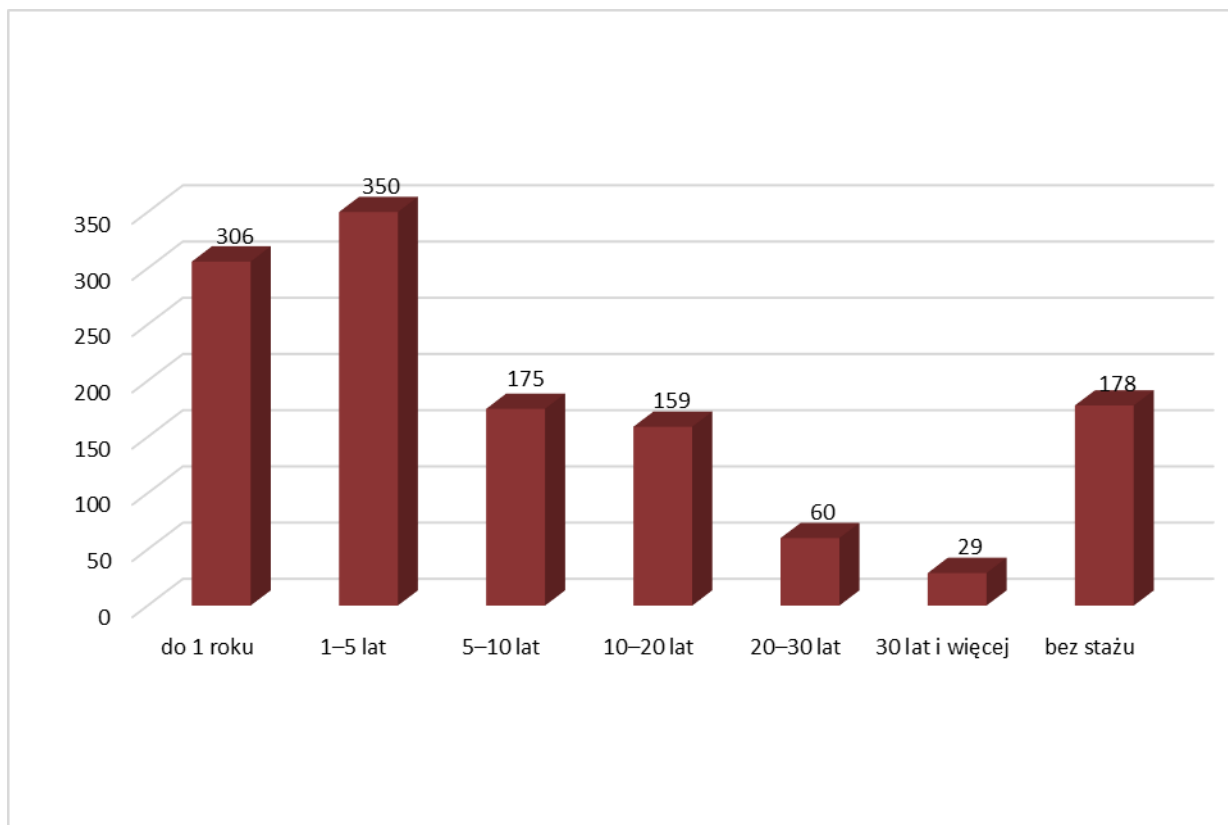
Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2022 r.



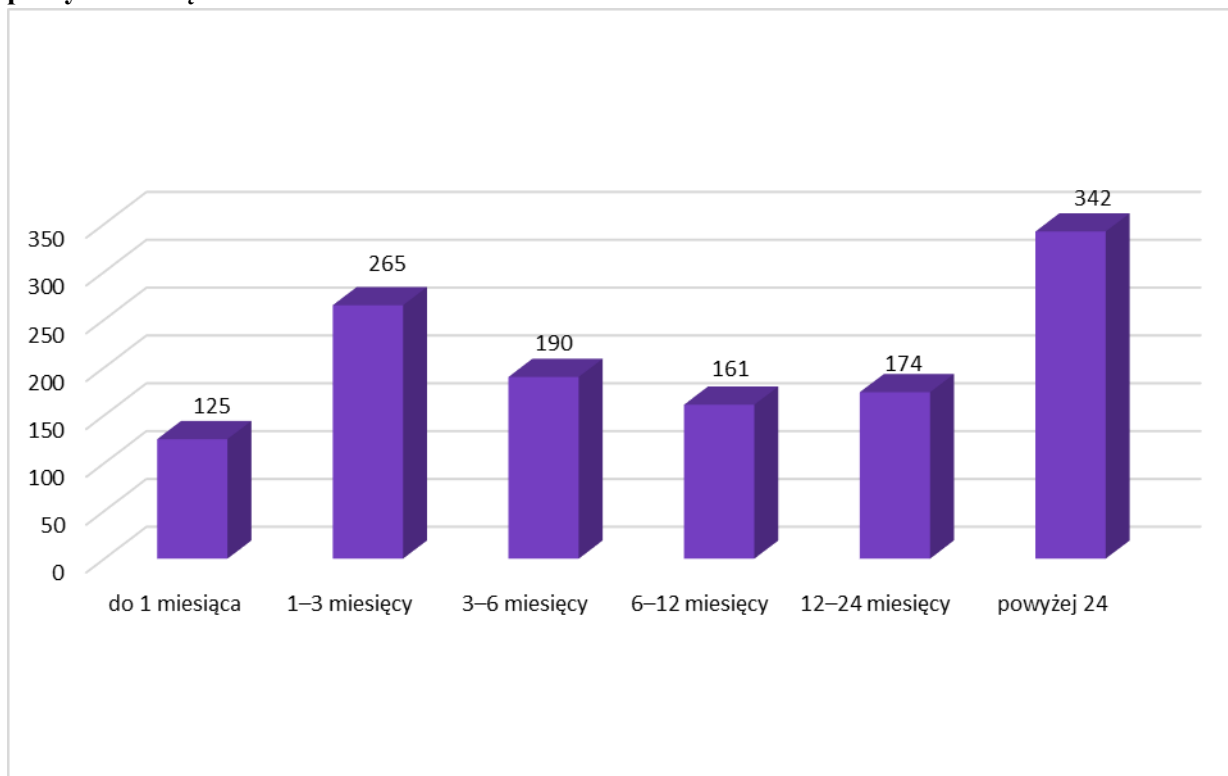
Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2022 r.



Wykres nr 6 . Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2022 r.



Wykres nr 7. Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano **729** zaświadczeń.

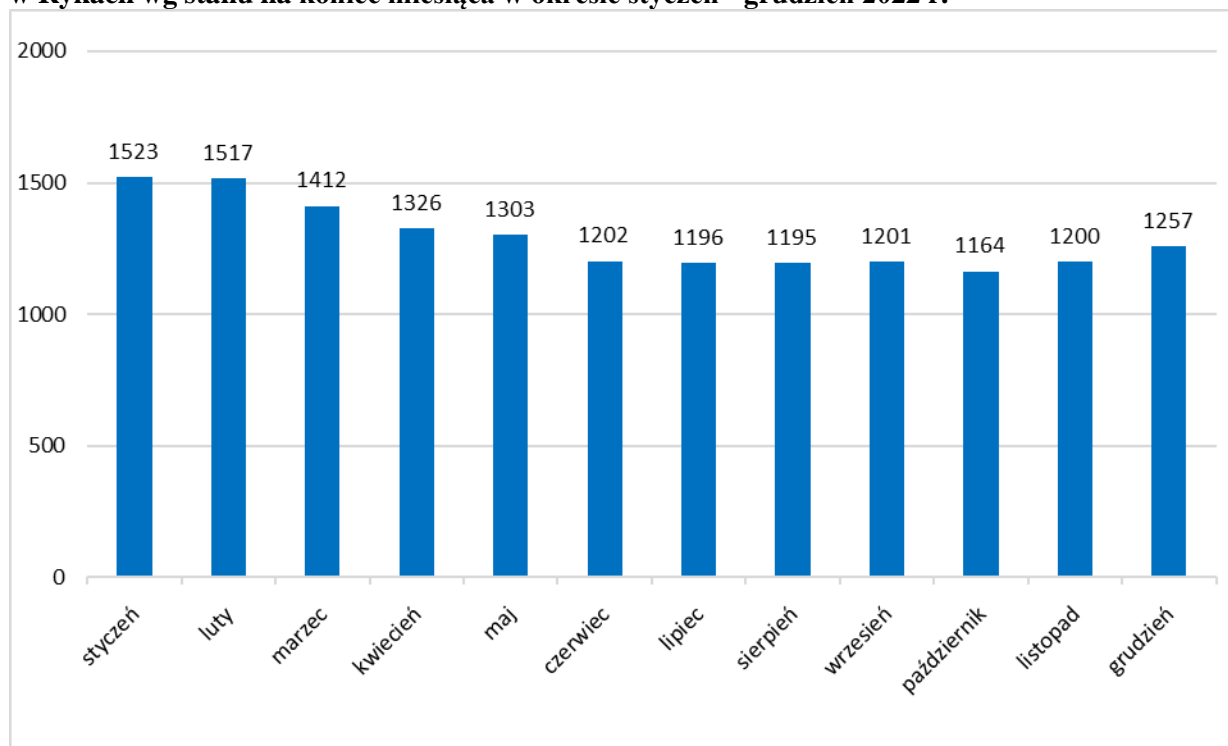
Tabela nr 4. Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2022 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	379	204	583
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	14	3	17
Zaświadczenie RP – 7	87	42	129
Razem	480	249	729

Ponadto udzielono odpowiedzi na **99** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – **64**, Dęblin – **35**). Wnioski były składane m.in. przez policję, prokuraturę, komorników sądowych, Państwową Inspekcję Pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Wykres nr 8. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2022 r.



W przeciągu całego 2022 roku zarejestrowano łącznie 1938 osoby bezrobotne, zaś wyłączono z ewidencji 2130 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2022 r. zarejestrowanych było 1523 osób, natomiast na koniec grudnia 2022 r. – 1257 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 roku (1257 osób) zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2021 roku (1449 osób) o 192 osób, czyli o 13,25%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlega wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (216 osób) i styczniu (198 osób), najmniej w miesiącu czerwcu (137 osób) i kwietniu (117 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w grudniu (106 osób), a najwięcej w marcu (251 osób), czerwcu (238 osób) i w październiku (220 osób).

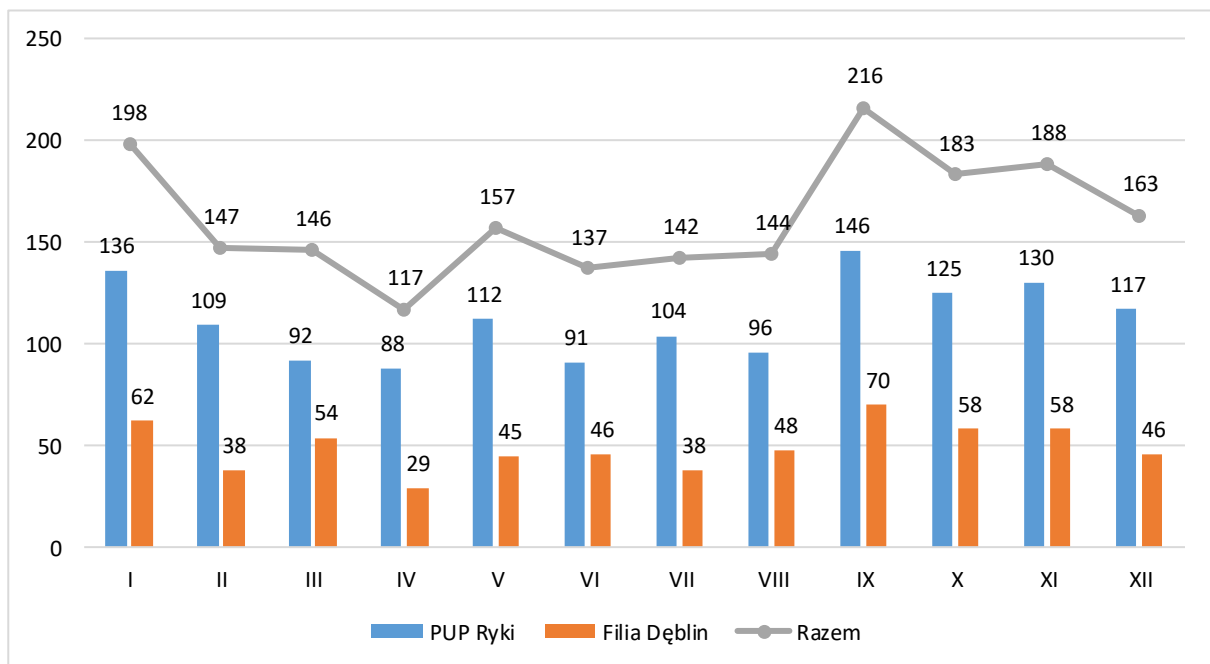
Tabela nr 5. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2022 r. („napływ”)

napływ 2022	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	136	109	92	88	112	91	104	96	146	125	130	117	1346
Filia Dęblin	62	38	54	29	45	46	38	48	70	58	58	46	592
Razem	198	147	146	117	157	137	142	144	216	183	188	163	1938

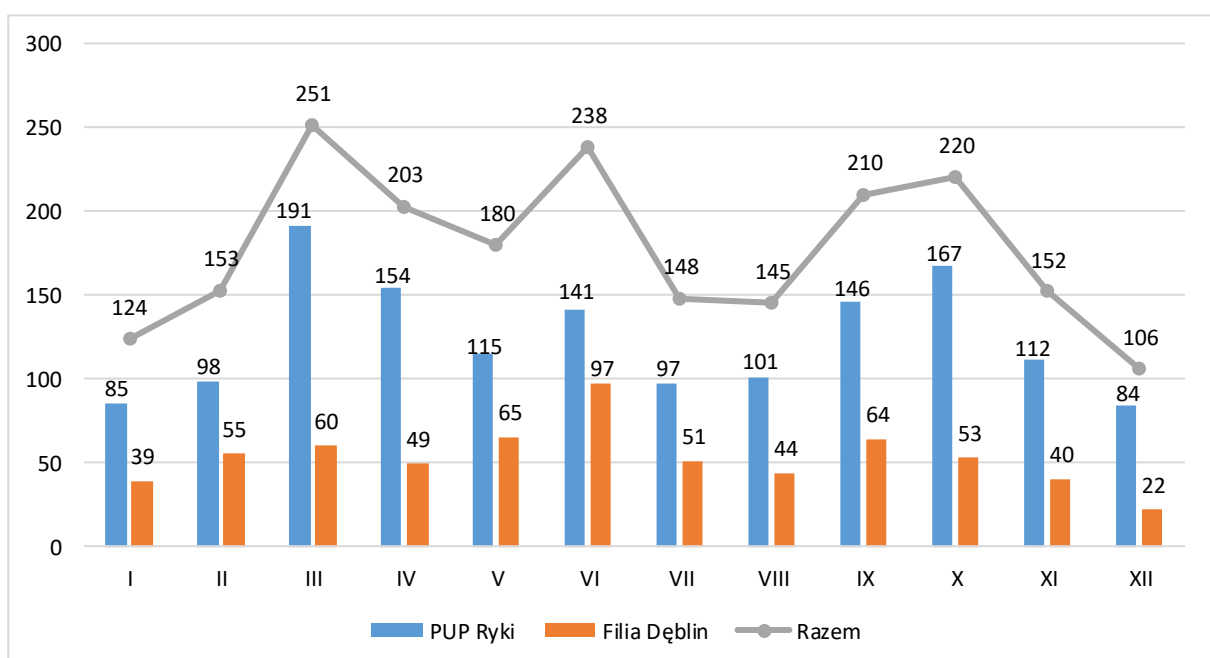
Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2022 r. („odpływ”)

odpływ 2022	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	85	98	191	154	115	141	97	101	146	167	112	84	1491
Filia Dęblin	39	55	60	49	65	97	51	44	64	53	40	22	639
Razem	124	153	251	203	180	238	148	145	210	220	152	106	2130

Wykres nr 9. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2022 r.



Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2022 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2022 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **514** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **71** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęły **312** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz **185** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, oraz wydano **63** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – **17**).

W roku 2022 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał **1304** ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono **895** ofert pracy niesubsydiowanej i **409** ofert pracy subsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – **290** (w tym Ryki: 214, Dęblin: 76)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 51 (w tym Ryki: 39, Dęblin: 12)
- prace interwencyjne – 37 (w tym Ryki: 29, Dęblin: 8)
- roboty publiczne – 31 (w tym Ryki: 31, Dęblin: 0)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 0
- bon zatrudnieniowy – 0.

Tabela nr 7. Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2022 roku.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	72	69	3	1	2
Luty	213	64	149	120	29
Marzec	94	79	15	0	15
Kwiecień	135	64	71	59	12
Maj	118	88	30	21	9
Czerwiec	105	65	40	20	20
Lipiec	96	65	31	22	9
Sierpień	168	147	21	15	6
Wrzesień	106	79	27	23	4
Październik	79	62	17	8	9
Listopad	88	83	5	1	4
Grudzień	30	30	0	0	0
Razem	1304	895	409	290	119

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: brukarz, cieśla, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, operator koparko-ładowarki, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik ciastkarza, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), psycholog, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzedawca, szwaczka maszynowa, ślusarz, technik prac biurowych.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2022 r. wydano **1524 skierowań do pracy** (w tym: Ryki: 1006, Dęblin: 518), w tym **961** na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 600, Dęblin: 361). W ramach prac subsydiowanych wydano **492** propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 263, Dęblin: 229), a ponadto skierowano **do pracy 563** osoby (w tym: Ryki: 393, Dęblin:170), w tym:

- **281** skierowań do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki; 170, Dęblin: 111),
- **163** skierowań na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 106, Dęblin: 57),
- **119** skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 117, Dęblin: 2),
- **0** skierowania w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- **0** skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były **gieldy pracy**. W roku 2022 zorganizowano **4** giełdy pracy (bezpośrednie spotkanie pracodawcy z większą grupą bezrobotnych) w którym uczestniczyło **60** osób (3 osoby zostały zatrudnione).

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku

pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2022 udzielono **294** porad, z których skorzystało **289** osób (niektóre osoby miały więcej niż 1 poradę). W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano **556** wizyt.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisaniem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji oraz redagowanie dokumentów aplikacyjnych. W 2022 r. udzielono porad grupowych **49** osobom w **6** grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych

związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla **641** osób,
- dla zorganizowanych grup – **2**, w których uczestniczyło łącznie **19** osób.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2022, zorganizowano **4 szkolenia indywidualne** w zakresie:

"Spawanie metodą MAG 135" - podjęcie pracy

"Spawanie metodą MAG 135" - podjęcie pracy

"Barman" - podjęcie pracy

"Spawanie metodą TIG 141" – podjęcie

W 2022 roku w ramach **bonu szkoleniowego** zorganizowano 3 szkolenia dla 3 osób.

"Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy

"Kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci" - podjęcie pracy

"Kosmetyka od podstaw - pielęgnacja dłonie, twarz, stopy" - podjęcie pracy

Zrealizowano 6 szkoleń grupowych dla 86 osób bezrobotnych współfinansowanych z EFS w ramach projektów POWER i RPO:

1. "Operator koparko - ładowarki kl. III" - 5 osób podjęło pracę POWER VI
2. "Pracownik administracyjno - biurowy z kursem komputerowym ECDL BASE" - 3 osoby podjęło pracę POWER VI
3. "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym" 2 osoby podjęło pracę POWER VI
4. "Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i kursem komputerowym ECDL BASE" - 5 osób podjęło pracę RPO VII
5. "Kierowca - operator wózka jezdniowego" 2 osoby podjęło pracę, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą RPO VII
6. "Monter rusztowań budowlano - montażowych metalowych" - 1 osoba podjęła pracę RPO VII

Tabela 8. Liczba osób , które skierowano na szkolenia w 2022 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	47
Dęblin	18
Kłoczew	15
Stężycza	4
Nowodwór	6
Ułęż	3
RAZEM	93

Tabela 9. Liczba osób, które skierowano na szkolenia w 2022 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	11
Zasadnicze zawodowe	26
Średnie ogólne	7
Policealne/pomaturalne i średnie zawodowe	38
Wyższe	11
RAZEM	93

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - 23 osób, 25-34 lat 40 osób, 35-44 lata - 15 osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - 15 osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu (na dzień 10.01.2023r.) 2022 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych i bonach szkoleniowych 7 osób podjęło pracę. Po szkoleniach grupowych, pracę podjęło 19 osób. Ogółem na szkolenia skierowano 94 osoby, ukończyło szkolenia 93 osoby.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.) **pracodawca** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniająca żadnego pracownika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku w ramach limitu podstawowego:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku w ramach rezerwy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku z 32 podmiotami podpisano 36 umowy z KFS, w ramach których 165 pracowników i 10 pracodawców zostało objętych wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego.

2. Instrumenty rynku pracy

Do realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach instrumentów rynku pracy w roku 2021 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż
- 2.7. Dodatek aktywizacyjny
- 2.8. Dofinansowanie studiów podyplomowych
- 2.9. Bon na zasiedlenie
- 2.10. Bon stażowy

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 45 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 27 000,00 zł.

Tabela nr 10. Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2022 r.

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Razem
1	Inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne	1	1	1	3
2	Produkcja osprzętu rolniczego, m.in. chwytaki do bel, paleciaki, pługi			1	1
3	wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych oraz elektrycznych	3		3	6
4	Obróbka mechaniczna elementów metalowych			1	1
5	Sprzedaż i montaż klimatyzacji, fotowoltaiki i pomp ciepła			1	1
6	Projektowanie urbanistyczne, budowlane oraz architektoniczne kształtowanie krajobrazu			1	1
7	Naprawa i konserwacja maszyn rolniczych, budowlanych	1	1	1	3
8	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne			1	1
9	Usługi fotograficzne			3	3
10	Projektowanie architektoniczne w zakresie przygotowania inwentaryzacji budowlanych, analiz chłonności inwestycji, przygotowanie koncepcji budowlanych, architektonicznych			1	1
11	Pozostałe zabiegi paramedyczne w zakresie opieki zdrowotnej, w tym związane z badaniem wzroku klientom w celu stwierdzenia ewentualnych wad wzroku i doboru okularów			1	1
12	Realizacja nagrań dźwiękowych i muzycznych, miks i mastering ścieżek dźwiękowych oraz produkcja utworów muzycznych			1	1
13	Świadczenie usług kosmetycznych oraz zabiegów upiększających z dojazdem do klienta	1			1
14	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1			1
15	Nauka języków obcych: angielskiego, francuskiego, włoskiego w formie stacjonarnej i online	1			1
16	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych oraz wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1			1
17	Roboty wykończeniowe i glazurnictwo	1			1
18	Pranie tapicerki meblowej, dywanów, wykładzin w biurach i tapicerki samochodowej, oraz wypożyczanie odkurzacza piorącego	1			1
19	Pośrednictwo w kupnie i sprzedaży i dzierżawy nieruchomości	1			1
20	Usługi w zakresie stylizacji paznokci oraz zabiegi związane z pielęgnacją dłoni	1			1
21	Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian	1			1
22	Wynajem obiektu noclegowego, turystycznego jako miejsca krótkotrwałego zakwaterowania		1		1
23	Sprzedaż odzieży damskiej, galanterii oraz dodatków		1		1
24	Wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych		3		3
25	Produkcja i sprzedaż pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek		1		1
26	Zagospodarowanie terenów zielonych, poprzez zakładanie i pielęgnacja trawników, drzew, krzewów, żywopłotów, sprzątanie, grabienie, koszenie, mycie elewacji budynków, konserwacja mebli ogrodowych		1		1

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Razem
27	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków, obiektów przemysłowych		1		1
28	Obróbka mechaniczna elementów metalowych polegających na przetwarzaniu surowców w nowy wyrób		1		1
29	Produkcja pozostałych mebli		1		1
30	Mycie okien, specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych		1		1
31	Zajęcia ceramiki w terapii dla dzieci i młodzieży, dorosłych, pozaszkolna forma warsztatów w zakresie sztuki		1		1
32	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, budowa oraz montaż pieców kaflowych, kuchni kaflowych, remont i ich serwis , budowa kominków, grilla, wędzarni		1		1
RAZEM		14	15	16	45

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2022 r. maksymalna kwota refundacji z tego tytułu wynosiła 27000,00 zł. Podpisano **25** umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dla łącznie **30** osób, w tym 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy.

Tabela nr 11. Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2022 roku

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		POWER VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Razem
1.	Strugacz drewna	1			1
2.	Monter sieci , instalacji i urządzeń sanitarnych	1			1
3	Kosmetyczka	1			1
4	Pomoc kuchenna	1		1	2
5	Monter rurociągów przemysłowych		1		1
6	Sprzedawca		5	1	6
7	Szwaczka maszynowa		1	1	2
8	Prasowaczka ręczna		1		1

9	Pomocnik mechanika		1		1
10	Frezer drewna		1		1
11	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego		2		2
12	Mechanik pojazdów samochodowych		1		1
13	Dekarz			1	1
14	Rejestratora medyczna			1	1
15	Tokarz w metalu			2	2
16	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z cementowych, kamiennych i pokrewni			2	2
17	Hydraulik			1	1
18	Technik weterynarii			1	1
19	Monter/składacz okien			1	1
RAZEM			4	13	12
				12	29

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2022 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 34 osoby (w tym 4 przerwały zatrudnienie). Ponadto 16 osób skierowanych w 2021 r. kontynuowały prace interwencyjne w 2022 r. Spośród 24 osób, które w 2022 roku zakończyły prace interwencyjne, 24 podjęło pracę.

Tabela 12. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2022 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	14
Dęblin	9
Kłoczew	4
Stężycza	3
Nowodwór	1
Ułęż	3
RAZEM	34

Tabela nr 13. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2022 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	3
zasadnicze zawodowe	6
średnie	19
policealne/pomaturalne	2
wyższe	4
RAZEM	34

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2022 z tej formy pomocy skorzystało 31 osób (w tym 1 osób przerwała zatrudnienie).

Tabela nr 14. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2022r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	23
Dęblin	0
Kłoczew	2
Stężyca	0
Nowodwór	4
Ułęż	2
RAZEM	31

Tabela 15. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2022 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	13
zasadnicze zawodowe	12
średnie	6
policealne/pomaturalne	0
wyższe	0
RAZEM	31

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 31 osób które ukończyły roboty publiczne, 24 osób podjęło zatrudnienie.

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W 2022 roku nie była realizowana ta forma wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców.

2.6. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2022 roku na staż skierowano **208** bezrobotnych. Ponadto **1** osoba (gm. Ryki) została skierowana do odbycia stażu w ramach środków **PFRON** (wypłaty środków realizowane były przez Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Rykach).

Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 137 osób, tj. **65,87%** ogólnej liczby osób. W 2022 roku z **208** osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 155 osób, spośród których pracę podjęło 144 osoby (tj. 92,91 %).

Tabela Nr 16. Liczba osób skierowanych na staż w 2022r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych			
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL	w tym PR Młody Przedsiębiorczy III
Ryki	87	33	14	3
Dęblin	57	10	17	5
Kłoczew	25	8	5	1
Stężyca	23	7	7	0
Nowodwór	12	4	2	2
Ułęż	4	2	0	0
RAZEM	208	64	45	11

Tabela Nr 17. Liczba osób skierowanych na staż w 2022r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych			
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL	w tym PR Młody Przedsiębiorczy III
gimnazjalne i niższe	18	6	10	0
zasadnicze zawodowe	33	6	12	1
średnie	137	51	21	7
policealne/pomaturalne	4	1	1	0
wyższe	16	0	1	3
RAZEM	208	64	45	11

2.7 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **76** osoby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym **41** w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 112 946,70zł z Funduszu Pracy.

2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2022 roku z 2 osobami bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: *"Przygotowanie psychologiczno - pedagogiczne i dydaktyczne"*, *"Rolnictwo (dla absolwentów kierunków nierolniczych)"*. Osoby podjęły zatrudnienie.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.9 Bon na zasiedlenie

Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku o przyznanie bonu.. Wartość bonu nie przekracza 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w 2022 r. w PUP w Rykach maksymalna kwota bonu wynosiła 10 000,00 zł).

W 2022 roku zostało złożonych **47** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Bon otrzymały **42 osoby** (21 mężczyzn i 21 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie **420 000,00 zł**, (280.000,00 zł Fundusz Pracy, 140.000,00 zł POWER).

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

2.10 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2022 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego.

2.11 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości **697,80 zł**, (tj. 116,60 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2022r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1743,90 zł**. (kwota obowiązująca od 01.06.2022r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2022 roku nie skierowano żadnej osoby na staż w ramach bonu stażowego.

2.12 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2022 roku w ramach bonu szkoleniowego 3 osób, zorganizowano dla tych osób 3 szkolenia.

Bony szkoleniowe

"Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy

"Kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci" - podjęcie pracy

"Kosmetyka od podstaw - pielęgnacja dłonie, twarz, stopy" - podjęcie pracy

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2022 r. kontynuował realizację rozpoczętego w 2021 roku projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego trwający od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (VI)**”.

Projekt był realizowany w ramach Priorytetu inwestycyjnego 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* i miał na celu aktywizację bezrobotnych w wieku **poniżej 30 roku życia**, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych, ale również osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu (łącznie 142 osób) zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Otrzymali wsparcie w postaci skierowania na staż, szkolenie, zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy lub otrzymali dotacje lub bony na zasiedlenie. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

Tabela 18. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektu POWER VI w 2022 roku oraz łącznie w całym projekcie (w latach 2021-2022).

Forma wsparcia	Liczba osób w 2022 r. POWER VI	Łączna liczba osób w projekcie POWER VI (2021- 2022)
Staż	64	113
Szkolenie	47	68
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	19
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	4	6
Bon na zasiedlenie	13	19
Razem	142	225

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu POWER VI:

- 95 osób podjęło zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, w tym 14 osób podjęło własną działalność gospodarczą (95 osób ze 142, czyli 65,5%)
- 47 osoby uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje w ramach szkoleń (33,09% uczestników projektu).

RPO WL

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował projekt współfinansowane z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP:

„Aktywność drogą do pracy (VII)” – realizowany od 01.07.2021r. do 31.12.2022r.

Projekt miał na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzwalifikowanych), oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Wszyscy uczestnicy projektu (łącznie 189 uczestników) otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, zostali objęci poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy, W ramach projektu RPO w okresie od stycznia do 31 grudnia 2022 r. wsparcie otrzymało 109 bezrobotnych, w tym 45 odbyło staż, 40 osób szkolenie, 15 otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

a 13 podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

Tabela 19. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektu RPO VII w 2022 roku oraz łącznie w całym projekcie (w latach 2021-2022).

Forma wsparcia	Liczba osób	
	RPO VII w 2022 roku	RPO VII (zrealizowany w latach 01.07.2021 - 31.12.2022 r.)
Staż	45	86
Szkolenie	40	63
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	25
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	13	19
Razem	113	193

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu:

- 74 osób podjęło zatrudnienie na umowę o pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (w tym 1 osoba będąca rolnikiem podjęła pracę w sektorze pozarolniczym), w tym 15 osób podjęło własną działalność gospodarczą (74 osoby ze 113, czyli 65,48%),
- 59 osób uzyskało kwalifikacje w ramach szkoleń.

4. Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2022 r.:

- **Drogi – Mosty – Rzeki (V)** – wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni). Osoby bezrobotne uczestniczące w programie zaangażowane były przy pracach związanych z utrzymywaniem ładu i porządku w gminach poprzez m.in. porządkowanie terenów zieleni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miasta i gmin, sprzątanie rowów przydrożnych oraz likwidację

„dzikich” składowisk odpadów w lasach. Taka forma interwencji w rynek pracy cechuje się bardzo wysokim walorem użyteczności społecznej oraz akceptacją mieszkańców.

- **Młody przedsiębiorczy II** - program adresowany był do bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Główną jego ideą jest propagowanie i promowanie przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa lubelskiego oraz aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek.

Tabela 20. Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2022 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób					
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Bon na zasiedlenie	Staże	Razem
Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki VI	119 475,33	0	10	0	0	0	10
Program Regionalny Młody przedsiębiorczy III	123 519,60	0	0	0	0	10	10
Razem		0	10	0	0	10	20

V. Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.

Od momentu wybuchu wojny na terytorium Ukrainy tj, 24.02.2022 r. na mocy Ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583;), PUP w Rykach oferuje pomoc obywatelom Ukrainy w uzyskaniu zatrudnienia lub statusu osoby bezrobotnej. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne mogły/ą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd.

Poniżej przedstawiono informację nt. udzielonego wsparcia obywatelom Ukrainy po 24.02.2022 r. – stan na dzień 31.12.2022 r.

1. Wielkość środków finansowanych przeznaczonych na wsparcie zatrudnienia uchodźców:
 - Ogółem: 55 778,89 zł,
 - Środki z Funduszu Pracy: 33 827,67 zł (staże),
 - Środki z POWER 0,00 zł.
 - Środki z RPO VII: 21 951,22 zł (doposażenie stanowiska pracy).
2. Liczba uchodźców zarejestrowanych w MUP/PUP od wybuchu wojny: 15 osób.

3. Liczba uchodźców, którzy podjęli zatrudnienie: 9 osób (w tym jedna osoba podjęła pracę w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy RPO VII, jedna osoba podjęła pracę po czym wróciła do rejestru jako osoba bezrobotna).
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową: 34
5. Liczba otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy: 173
6. Liczba osób którzy skorzystali ze staży (5 osób), doposażenie (1 osoba).

VI. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Efektywność kosztowa ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na dana formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela nr 22. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2022

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2022 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Stáže (w tym bony stażowe)	2 299 379,89	231	217	93,94%	10596,22
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	335 954,43	93	26	27,96%	12921,32
Prace interwencyjne	263 848,32	24	24	100%	10993,68
Roboty publiczne	334 930,81	29	24	82,76%	13955,450
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 199 593,34	45	45	100%	26657,62
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	726 143,84	29	29	100%	25039,44
Razem	5 231 389,53	451	365	-	-
Efektywność zatrudnieniowa	80,94 %				
Efektywność kosztowa	14 332,57 zł				

W 2022 roku 80,94% osób, które zakończyły wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie (dla porównania w 2021 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosił 79,44%). Średni koszt zatrudnienia jednej osoby wyniósł 14 332,57zł (w 2021r. wynosił 14 100,78 zł). Na wzrost wskaźnika efektywności kosztowej miały wpływ wzrost stawek zasiłku, stypendiów, oraz wzrost kwoty dotacji z 24 000zł w 2021 roku do 27 000 zł w 2022 roku.

VII. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2022r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2022r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła 2 666 561,09 zł w tym limit na aktywne formy 2 337 441,59 zł i 329 119,50 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 300 000,00 zł,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na realizację projektów „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim” edycja VI – 1 551 370,82 zł
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 na realizację projektu „Aktywność drogą do pracy” edycji VII – 1 571 192,70 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki (VI)” – 123 900,00 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy III” – 131 300,00 zł.

Tabela nr 23. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2022 r.

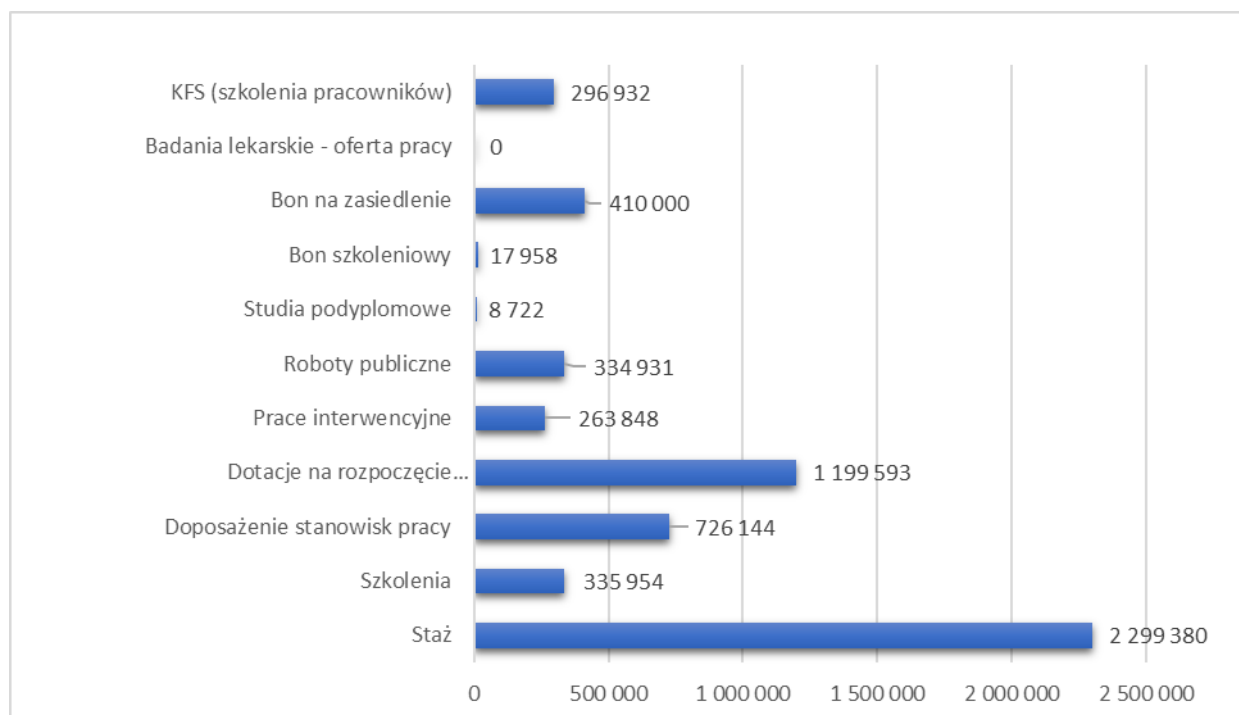
Wyszczególnienie	Plan na 2022 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2022 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	2 337 441,59	2 295 859,00	98,23%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (VI)	1 551 370,82	1 546 257,93	99,67%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (VII)	1 571 192,70	1 511 418,09	96,20%
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki (VI)”	123 900,00	119 475,33	96,43%
Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy III	131 300,00	123 519,56	94,07%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	300 000,00	296 931,80	98,98%
Ogółem (aktywne formy)	6 015 205,11	5 893 461,71	97,98%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	329 119,50	316 441,08	96,15%
Zasiłki dla bezrobotnych	2 182 260,77	2 182 260,77	2 309 164,17
Dodatki aktywizacyjne	126 903,40	126 903,40	-
KRUS*			
Łącznie	8 653 488,78	8 519 066,96	98,45%

*Zgodnie z art. 62 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy

Tabela nr 24. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2022 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i tzw. tarczę antykryzysową

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki VI	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy III	KFS	PO WER (VI)	RPO (VII)	Ogółem
Staż	747 606,02		123 519,56		750 163,04	678 091,27	2 299 379,89
Szkolenia	13 180,89				190 268,72	132 504,82	335 954,43
Doposażenie stanowisk pracy	321 667,59				107 476,25	297 000,00	726 143,84
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	427 421,42				368 349,92	403 822,00	1 199 593,34
Prace interwencyjne	263 848,32						263 848,32
Roboty publiczne	215 455,48	119 475,33					334 930,81
Studia podyplomowe	8 721,73						8 721,73
Bon szkoleniowy	17 957,55						17 957,55
Bon na zasiedlenie	280 000,00				130 000,00		410 000,00
Badania lekarskie - oferta pracy							0,00
KFS (szkolenia pracowników)				296 931,80			296 931,80
SUMA	2 295 859,00	119 475,33	123 519,56	296 931,80	1 546 257,93	1 511 418,09	5 893 461,71
Plan na rok 2022	2 337 441,59	123 900,00	131 300,00	300 000,00	1 551 370,82	1 571 192,70	6 015 205,11
Stopień wykorzystania	98,22%	96,43%	94,07%	98,98%	99,67%	96,20%	97,98%

Wykres 11. Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach w 2022 r. [w zaokrągleniu do pełnych złotych]



Wykres 12. Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2022 r.

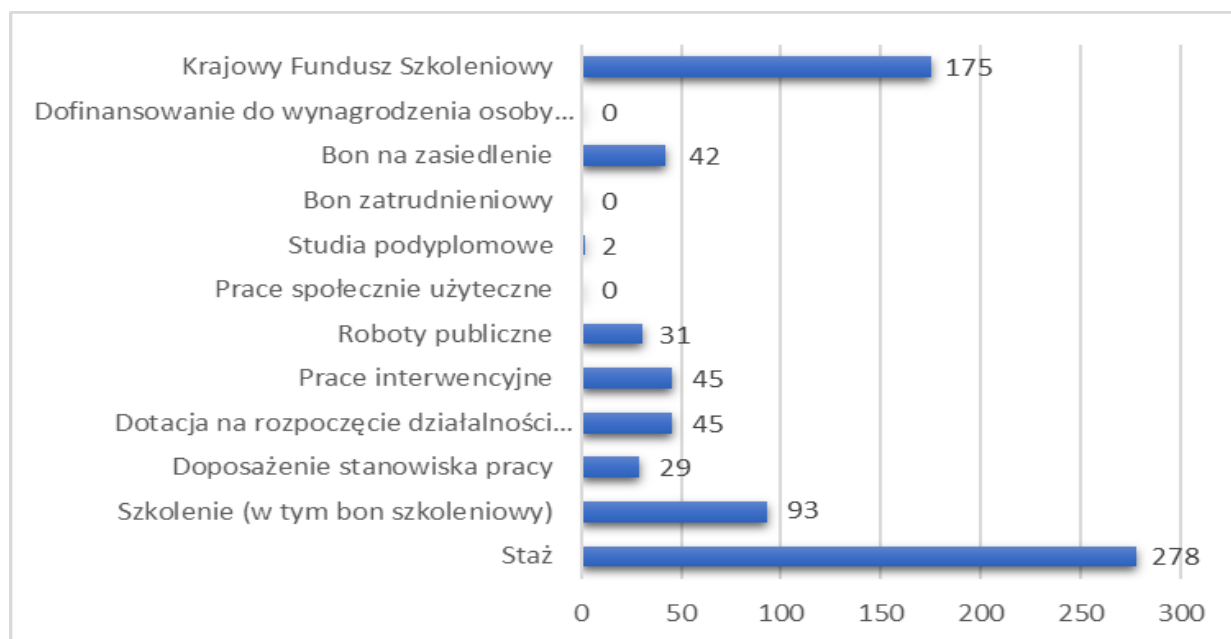


Tabela 25. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2022 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2022 roku)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż	104	92	82	278
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	7	47	39	93
Doposażenie stanowiska pracy	12	4	13	29
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16	14	15	45
Prace interwencyjne	45	0	0	45
Roboty publiczne	31	0	0	31
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0
Studia podyplomowe	2	0	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	29	13	-	42
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	175	-	-	175
Razem	421	170	149	740

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2022 roku wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reaguje na pojawiające się nowe wyzwania tj. pomoc osobom z Ukrainy w związku z konfliktem zbrojny Federacji Rosyjskiej na Ukrainę wywołany 24.02.2022r. Na mocy ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583), PUP w Rykach udzielał pomocy związanej z zatrudnieniem lub uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej. Udostępniano uchodźcom ogłoszenia i oferty pracy; szkolenia konieczne do posiadania uprawnień w zakresie wykonywania określonych zawodów; informacje dotyczące zakresu przysługującej pomocy materialnej i niematerialnej, a także regulacji prawnych, w tym zasad zatrudniania cudzoziemców oraz dostępne w Polsce instrumenty rynku pracy.

Kumulatywnie od dnia wybuchu wojny do 31.12.2022 r. zarejestrowano 15 osób z Ukrainy, 5 osób uzyskało wsparcie w postaci staży, 9 osób zostało wyrejestrowanych w

związku z podjęciem zatrudnienia, w tym jedna osoba uzyskała pracę w związku z doposażeniem stanowiska pracy ze środków RPO VII.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała z 1449 osób na koniec 2021 r. do 1257 osób na koniec 2022 r. (stopa bezrobocia w powiecie wzrosła z 6,5% do 6,8%). Wśród zarejestrowanych, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych (56,09%), osób do 30 roku życia (29,04%) oraz osób powyżej 50 roku życia (24,90%). Spadkowi bezrobocia towarzyszył wzrost liczby ofert pracy, których zgłoszono 1304 (w 2021 r. – 1290 ofert), w tym 895 ofert pracy niesubsydiowanej.

W roku 2022 PUP w Rykach dysponował kwotą 8 653 488,78 zł, z tego:

- 5 715 205,11 zł na działania aktywizacyjne dla bezrobotnych – ze środków Funduszu Pracy, środków EFS w związku z realizacją projektów w ramach POWER i RPO WL, oraz programów regionalnych „Drogi – Mosty – Rzeki (VI)” oraz „Młody przedsiębiorczy III”,
- 300 000,00 zł na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Zaktywizowano łącznie 740 osób bezrobotnych. Osoby otrzymały wsparcie m.in. w ramach staży zawodowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (utworzono 45 nowe firmy) oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy wyniosła 80,94%, a efektywność kosztowa 14 332,57 zł. Ponadto w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 175 osób (w roku 2021 zrealizowano 132 szkolenia), w tym pracowników i właścicieli firm działających na lokalnym rynku pracy, a tym samym wsparciem objęto 32 podmiotów gospodarczych.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Dane kontaktowe Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie:

	Siedziba Urzędu Pracy w Rykach
Adres:	Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki
Telefon:	(81) 865-33-46, (81) 865-33-48
Fax:	(81) 865-20-61
Email:	urząd@ryki.praca.gov.pl
NIP:	716-22-42-263
REGON:	431199953

	Powiatowy Urząd Pracy w Rykach Filia w Dęblinie
Adres:	Rynek 12A, 08-530 Dęblin
Telefon:	(81) 883-02-26 wew. 23, 25, (81) 883-08-74
Fax:	(81) 883-02-26 wew. 24
Email:	urząd_filia@ryki.praca.gov.pl

Godziny pracy: Poniedziałek - Piątek 7.30 - 15.30

Godziny obsługi interesantów: Poniedziałek - Piątek 7.45 - 15.00

Rejestracja osób bezrobotnych: Poniedziałek - Piątek 7.45 - 14.30