

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2021**

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2021 r.	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	17
1.	Usługi rynku pracy.....	17
1.1	Pośrednictwo pracy.....	17
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
1.3	Organizacja szkoleń	22
2.	Instrumenty rynku pracy.....	26
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	26
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	29
2.3	Prace interwencyjne.....	30
2.4	Roboty publiczne.....	31
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	32
2.6	Staż.....	32
2.7	Dodatek aktywizacyjny.....	33
2.8	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	33
2.9	Bon na zasiedlenie.....	34
2.10	Bon zatrudnieniowy.....	34
2.11	Bon stażowy.....	34
2.12	Bon szkoleniowy.....	35
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	36
V.	Zadania w ramach tzw. tarczy antykryzysowej realizowane przez powiatowe urzędy pracy	41
VI.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	44
VII.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2021.....	45
	Podsumowanie	50

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
- a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:

- wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;

2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:

- refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części

wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

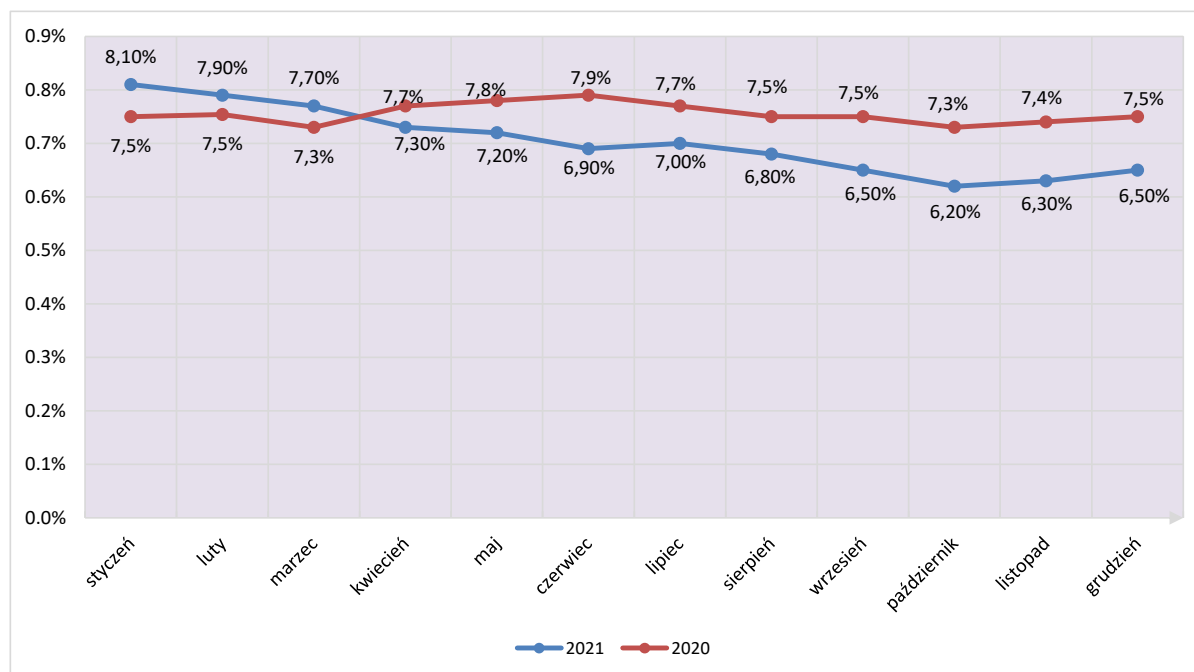
3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2021r.

Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było **1449** osób bezrobotnych, w tym 750 kobiety, co stanowi 51,75% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 1266 osób (tj. 87,37% ogółu), w tym 670 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 797 osoby, tj. 55% ogółu zarejestrowanych, w tym 412 kobiet. Ponadto w ewidencji widniało 48 osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 18 kobiet. Na koniec 2021 r., zarejestrowanych było 143 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (9,86% z ogółu zarejestrowanych), w tym 80 kobiet.

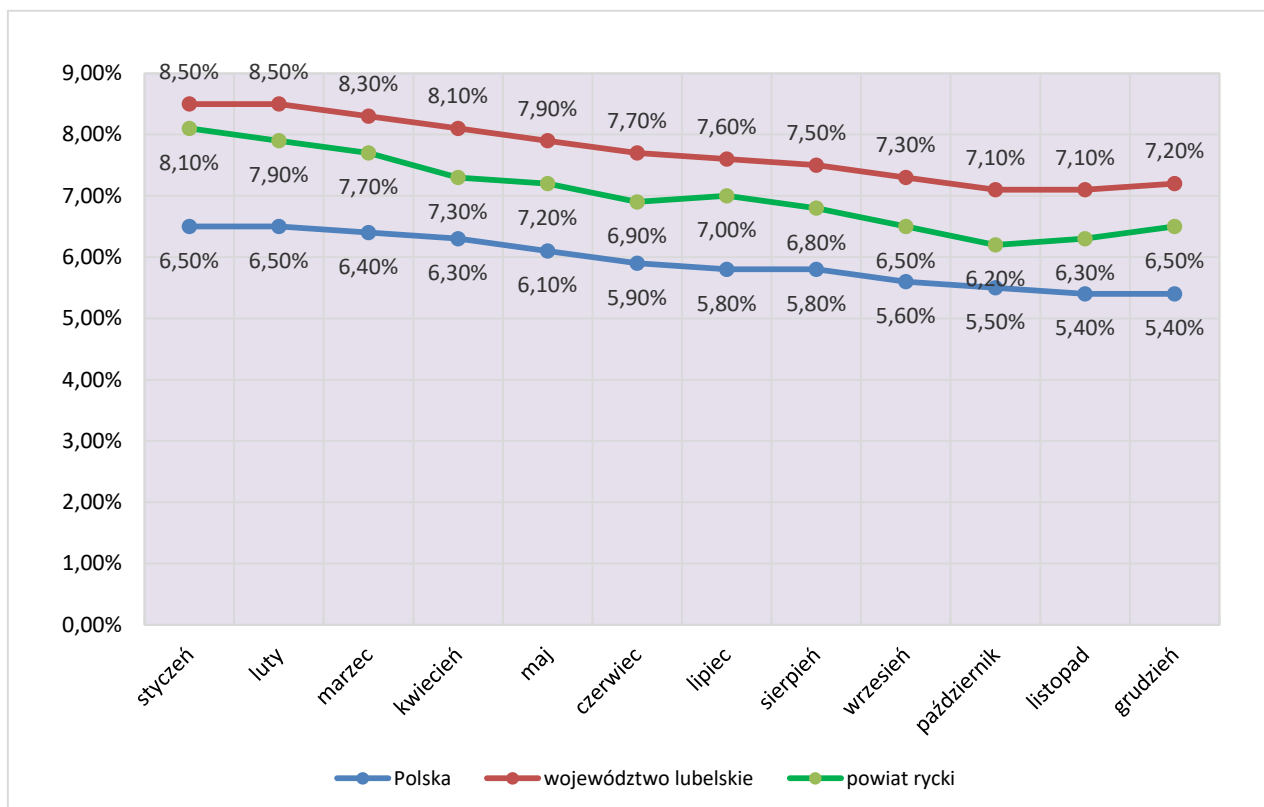
Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2020 – 2021.



W 2021 roku do marca poziom bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywał się na wyższym poziomie niż w 2020 roku, natomiast od kwietnia 2021 do końca roku poziom ten był niższy niż w roku poprzednim. Na koniec 2021 roku stopa ta wyniosła 6,5% (spadek w

stosunku rocznym o 1 punkt procentowy) i była niższa niż w województwie lubelskim (7,2%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 5,4%).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2021 roku.



Na koniec 2021r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2020r. o 252 osób (14,81%). Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Nowodwór (o - 26,98%), natomiast w gminie Ułęż zanotowano najmniejszy spadek (-6,12%). Wystąpił wzrost udziału kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – z 49% na koniec 2020 r. do poziomu 52% na koniec 2021 r.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2020 r.		stan na 31.12.2021 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem		w tym kobiety
					osób	%	
Ogółem	1701	839	1449	750	-252	-14,81%	-89
Ryki	651	314	560	273	-91	-13,98%	-41
Dęblin	487	248	417	230	-70	-14,37%	-18
Kłoczew	209	98	186	96	-23	-11,00%	-2
Stężycza	130	62	102	57	-28	-21,54%	-5
Nowodwór	126	69	92	51	-34	-26,98%	-18
Ułęż	98	48	92	43	-6	-6,12%	-5

Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2021 r.

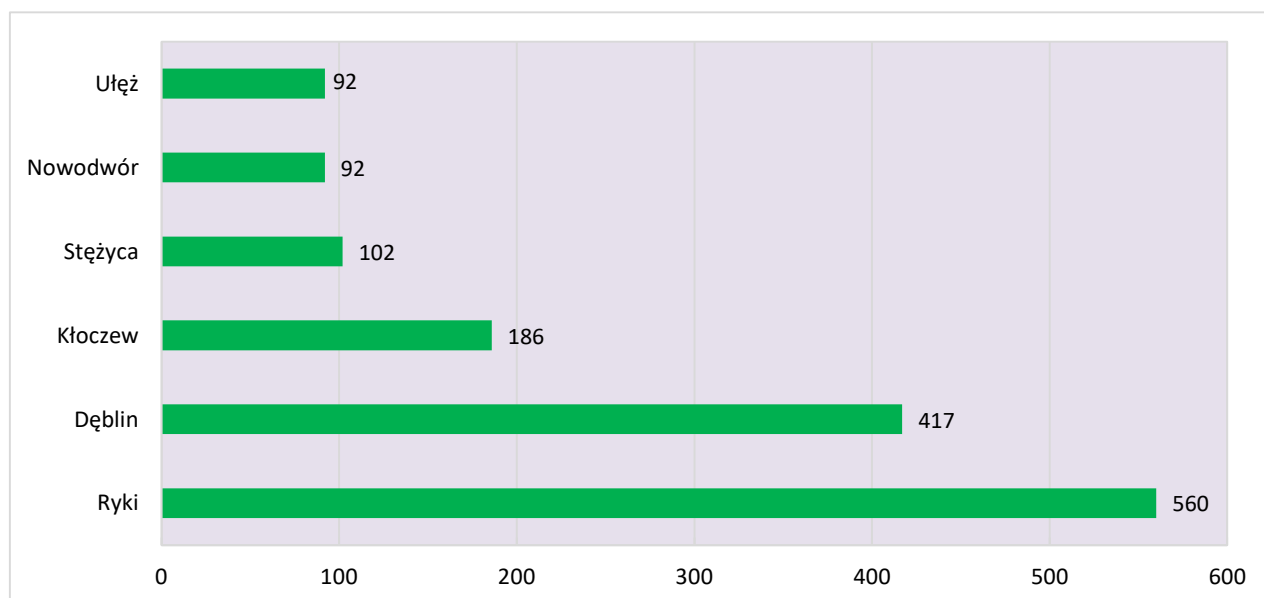


Tabela nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2020 i 2021.

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		1701	100%	1449	100%	-252	-14,81%
Z prawem do zasiłku		176	10,3%	143	9,9%	-33	-18,75%
Zamieszkali na wsi		935	55,0%	797	55%	-138	-14,75%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		97	5,7%	76	5,2%	-21	-21,64%
Cudzoziemcy		6	0,4%	4	0,2%	-2	-33,33%
Bez kwalifikacji zawodowych		519	30,5%	416	28,7%	-103	-19,84%
Bez doświadczenia zawodowego		435	25,6%	339	23,4%	-96	-22,06%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		258	30,75%*	202	26,9%	-56	-21,70%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1508	88,7%	1266	87,4%	-242	-16,04%
w tym	do 30 roku życia	590	34,7%	455	31,4%	-135	-22,88%
	w tym do 25 roku życia	302	17,8%	243	16,8%	-59	-19,53%
	długotrwale bezrobotne	959	56,4%	826	57%	-133	-13,86%
	powyżej 50 roku życia	399	23,5%	364	25,1%	-35	-8,77%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-	0	-	0	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	362	21,3%	285	19,7%	-77	-21,27%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	47	2,8%	65	4,5%	+18	38,27%

* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych

Według stanu na koniec 2021 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: długotrwale bezrobotni – 826 osoby (57,0%) oraz zamieszkali na wsi – 797 osoby (55,0%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 4 osoby (0,2%) oraz osoby niepełnosprawne - 65 osoby (4,5%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

- w wieku od 25 do 34 lat tj. 399 osób, co stanowi 27,53% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 401 osób, co stanowi 27,67% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 388 osób (26,77% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 388 osób, co stanowi 26,78% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy do 1 roku tj. 366 osób, co stanowi 25,26% ogółu bezrobotnych;

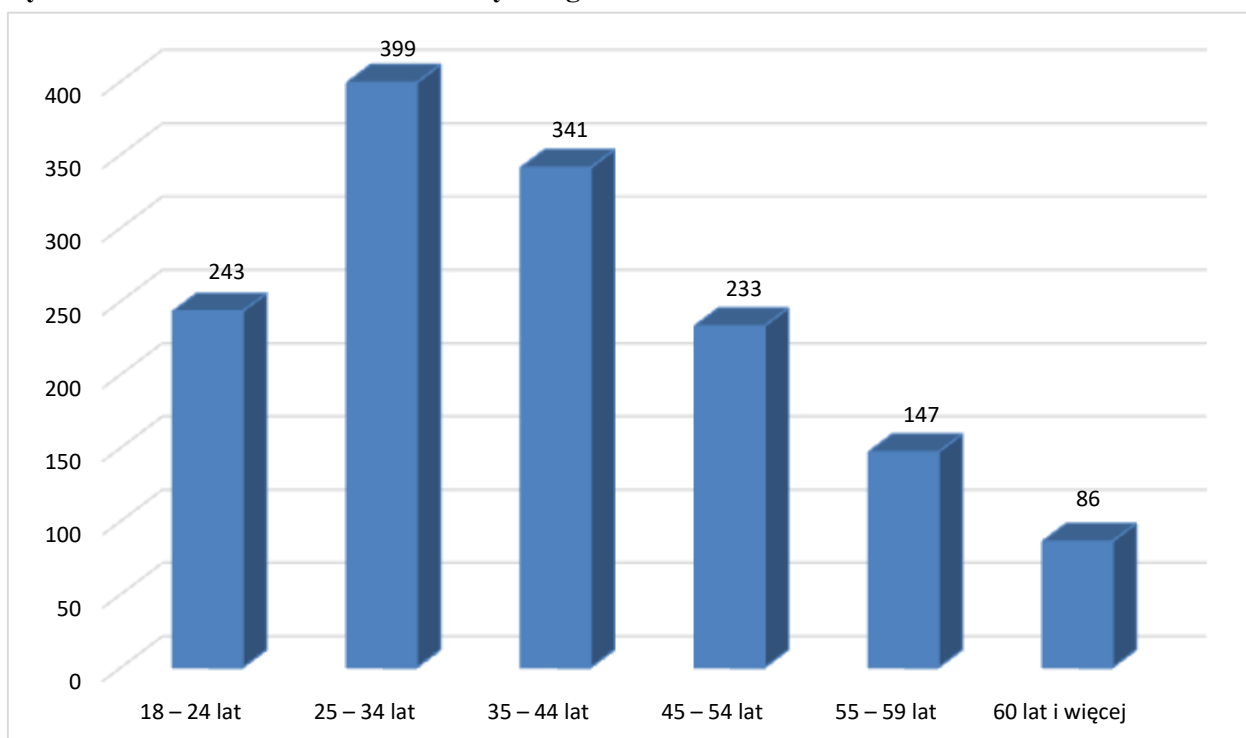
ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 193 osób tj. 13,32%;

- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 430 osób, co stanowi 29,68% ogółu bezrobotnych.

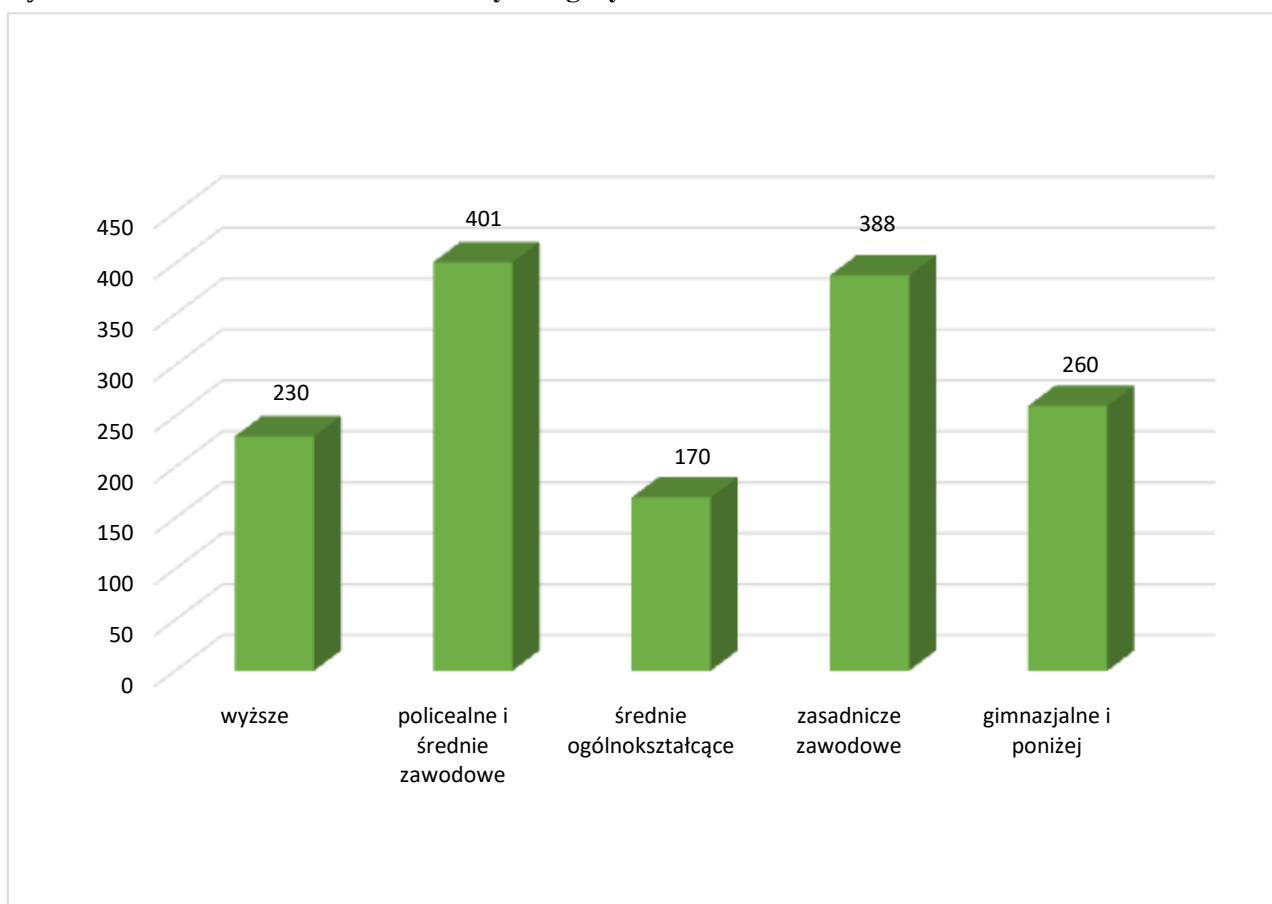
Tabela nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2020 r.		Stan na 31.12.2021 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	302	17,75%	243	16,77%	-59	-19,54%
	25 – 34	532	31,28%	399	27,53%	-133	-25,00%
	35 – 44	363	21,34%	341	23,53%	-22	-6,06%
	45 – 54	253	14,87%	233	16,08%	-20	-7,91%
	55 – 59	153	8,99%	147	10,14%	-6	-3,92%
	60 lat i więcej	98	5,76%	86	5,93%	-12	-12,24%
Wykształcenie	Wyższe	256	15,05%	230	15,87%	-26	-10,16%
	policealne i średnie zawodowe	458	26,93%	401	27,67%	-57	-12,45%
	średnie ogólnokształcące	205	12,05%	170	11,73%	-35	-17,07%
	zasadnicze zawodowe	465	27,34%	388	26,77%	-77	-16,56%
	gimnazjalne i poniżej	317	18,64%	260	17,94%	-57	-17,98%
Staż pracy	do 1 roku	430	25,28%	366	25,26%	-64	-14,88%
	1 – 5	475	27,92%	388	26,78%	-87	-18,32%
	5 – 10	223	13,11%	190	13,11%	-33	-14,80%
	10 – 20	176	10,35%	193	13,32%	17	9,66%
	20 – 30	92	5,41%	75	5,18%	-17	-18,48%
	30 i więcej	47	2,76%	38	2,62%	-9	-19,15%
	bez stażu	258	15,17%	199	13,73%	-59	-22,87%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	118	6,94%	143	9,87%	25	21,19%
	1 – 3	263	15,46%	243	16,77%	-20	-7,60%
	3 – 6	203	11,93%	188	12,97%	-15	-7,39%
	6 – 12	320	18,81%	220	15,18%	-100	-31,25%
	12 – 24	363	21,34%	225	15,53%	-138	-38,02%
	powyżej 24	434	25,51%	430	29,68%	-4	-0,92%
Razem		1701		1449			

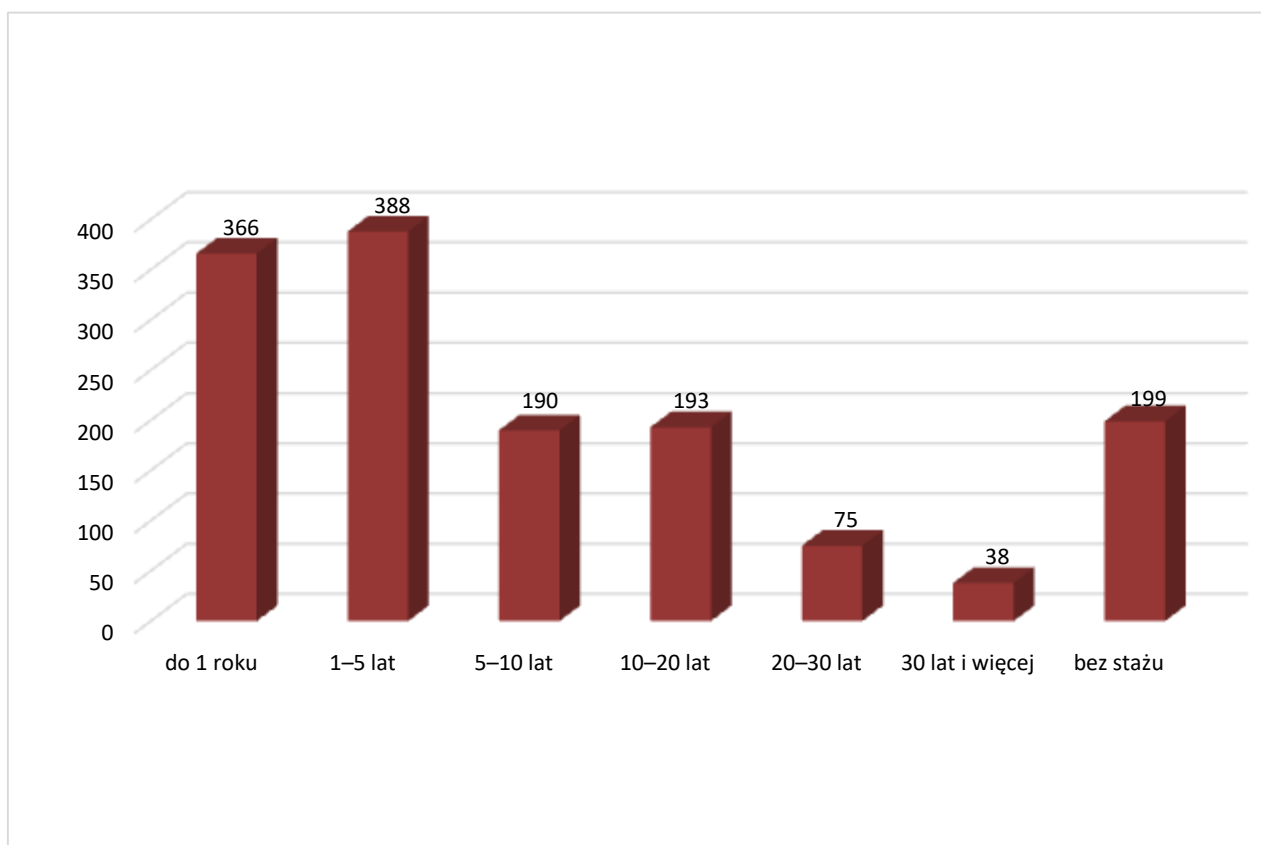
Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2021 r.



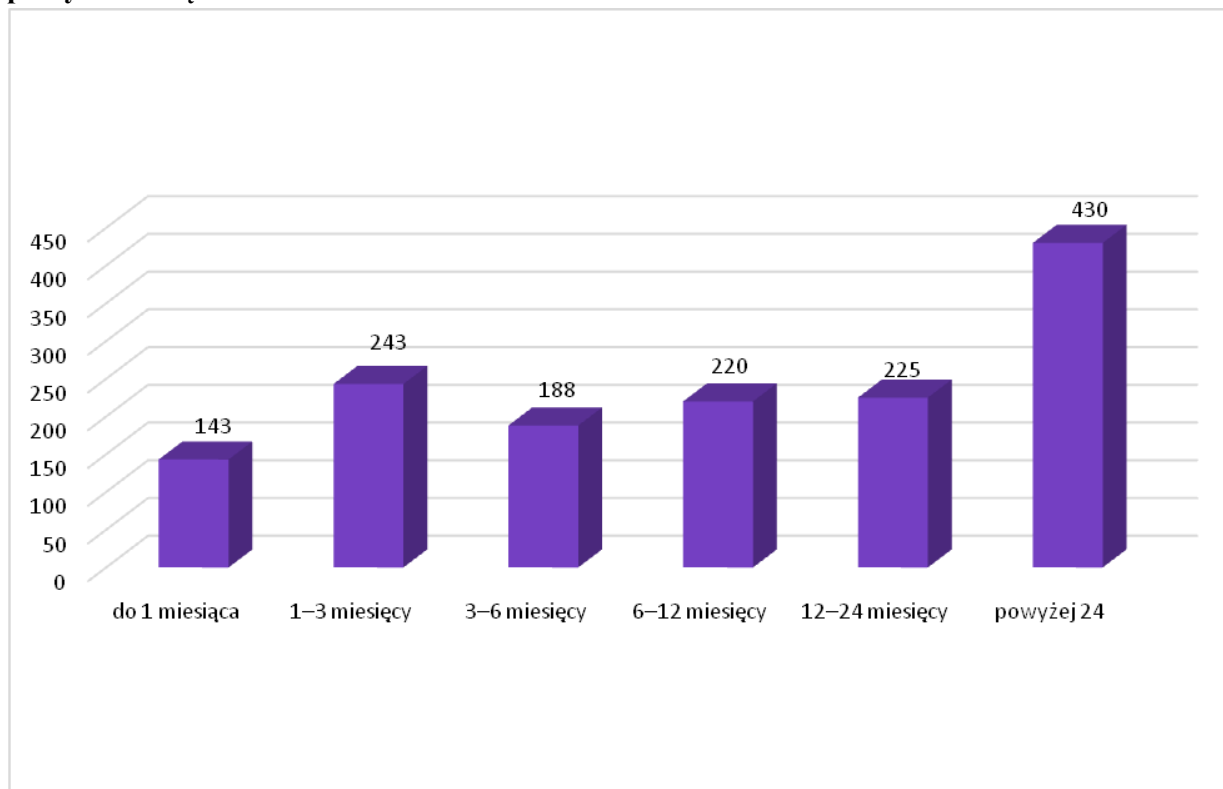
Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2021 r.



Wykres nr 6 . Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2021 r.



Wykres nr 7. Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano 723 zaświadczeń.

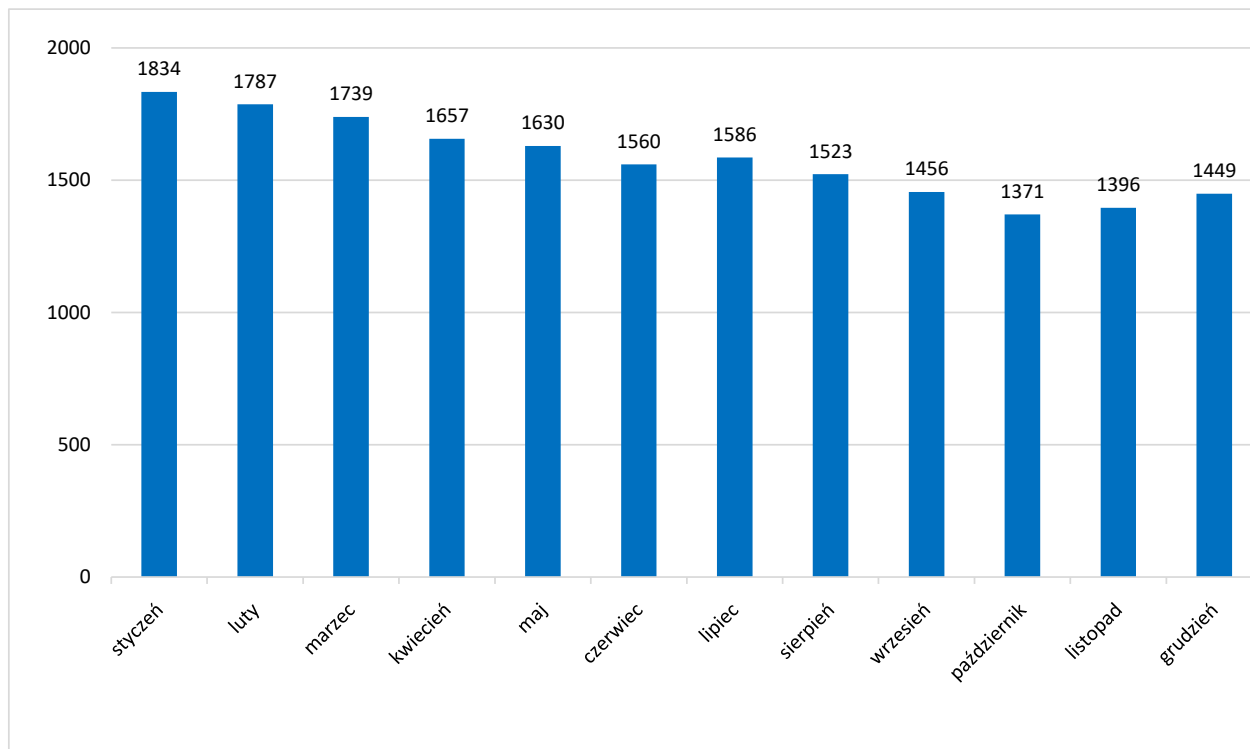
Tabela nr 4. Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2021 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	360	221	581
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	14	8	22
Zaświadczenie RP – 7	83	37	120
Razem	457	266	723

Ponadto udzielono odpowiedzi na 109 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – 55, Dęblin – 54). Wnioski były składane m.in. przez policję, prokuraturę, komorników sądowych, Państwową Inspekcję Pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Wykres nr 8. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2021 r.



W przeciągu całego 2021 roku zarejestrowano łącznie 2003 osoby bezrobotne, zaś wyłączono z ewidencji 2255 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2021 r. zarejestrowanych było 1834 osób, natomiast na koniec grudnia 2021 r. – 1449 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 roku (1449 osób) zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2020 roku (1701 osób) o 252 osób, czyli o 14,81%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlega wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (252 osoby) i lipcu (200 osób), najmniej w miesiącu kwietniu (124 osób) i sierpniu (134 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w grudniu (110 osób), a najwięcej we wrześniu (247 osób), październiku (242 osoby) i czerwcu (220 osób).

Tabela nr 5. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2021 r. („napływ”)

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1413	159	100	118	89	116	114	143	100	123	108	132	111
Filia Dęblin	590	93	37	39	35	47	36	57	34	57	49	54	52
Razem	2003	252	137	157	124	163	150	200	134	180	157	186	163

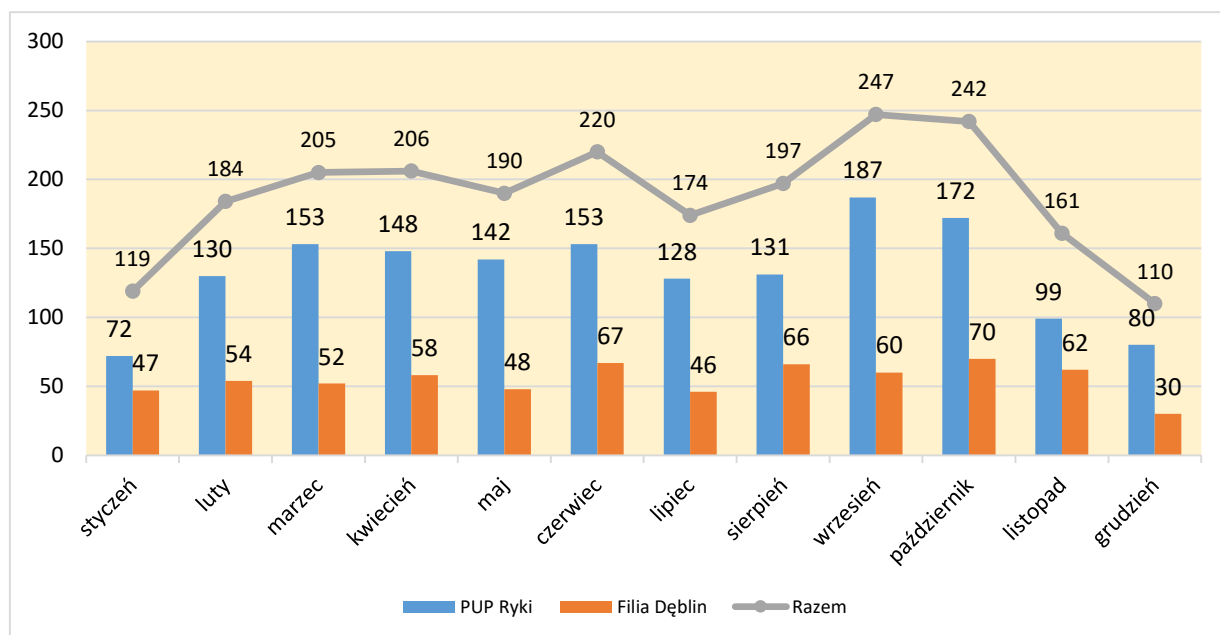
Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2021 r. („odpływ”)

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1595	72	130	153	148	142	153	128	131	187	172	99	80
Filia Dęblin	660	47	54	52	58	48	67	46	66	60	70	62	30
Razem	2255	119	184	205	206	190	220	174	197	247	242	161	110

Wykres nr 9. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2021 r.



Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2021 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2021 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **315** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **181** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęły **524** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz **1122** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, oraz wydano **28** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – 7).

W roku 2021 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1290 ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono 869 oferty pracy niesubsydiowanej i 421 ofert pracy subsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 283 (w tym Ryki: 217, Dęblin: 66)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 58 (w tym Ryki: 43, Dęblin: 15)
- prace interwencyjne – 35 (w tym Ryki: 31, Dęblin: 4)
- roboty publiczne – 45 (w tym Ryki: 45, Dęblin: 0)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 0
- bon zatrudnieniowy – 0.

Tabela nr 7. Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2021 roku.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	89	54	35	29	6
Luty	105	43	62	39	23
Marzec	163	76	87	51	36
Kwiecień	106	76	30	15	15
Maj	125	80	45	39	6
Czerwiec	73	64	9	2	7
Lipiec	150	105	45	39	6
Sierpień	132	90	42	28	14
Wrzesień	106	80	26	18	8
Październik	96	69	27	21	6
Listopad	89	79	10	1	9
Grudzień	56	53	3	1	2
Razem	1290	869	421	283	138

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca, magazynier, spawacz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, szwaczka maszynowa, pomocnik ciastkarza, sprzątaczką biurowa.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2021 r. wydano **1638** skierowań do pracy (w tym: Ryki: **1110**, Dęblin: **528**), w tym **911** na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: **594**, Dęblin: **317**). W ramach prac subsydiowanych wydano **600** propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: **335**, Dęblin: **265**), a ponadto skierowano do pracy **727** osób (w tym: Ryki: **516**, Dęblin: **211**), w tym:

- 353 skierowania do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki: 212, Dęblin: 141),
- 183 skierowania na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 115, Dęblin: 68),
- 191 skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 189, Dęblin: 2),
- 0 skierowania w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- 0 skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były giełdy pracy, W roku 2021 zorganizowano 3 giełdy pracy (bezpośrednie spotkanie pracodawcy z większą grupą bezrobotnych) w których uczestniczyło 31 osób (1 osoba została zatrudniona).

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku

pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2021 udzielono **350** porad, z których skorzystało **344** osób (niektóre osoby miały więcej niż 1 poradę). W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano **668** wizyty.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisaniem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W 2021 r. udzielono porad grupowych **24** osobom w **4** grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych

związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla **821** osób,
- dla zorganizowanych grup – **2**, w których uczestniczyło łącznie **12** osób.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2021, zorganizowano **8 szkoleń indywidualnych** (plus 2 szkolenia rozpoczęte w 2020 roku, a zakończone w 2021 roku) w zakresie:

1. "Kierownik działu kadrowo - płacowego z warsztatami wynagrodzeń - poziom zaawansowany" (szkolenie rozpoczęte w 2020 roku) - podjęcie pracy
2. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135" (szkolenie rozpoczęte w 2020 roku) - podjęcie pracy
3. "Trener psów" - podjęcie własnej działalności gospodarczej
4. "Operator koparko - ładowarki kl. III" - podjęcie pracy
5. "Spawanie metodą MAG 135" - podjęcie pracy
6. "Obsługa programu COREL DRAW - poziom podstawowy" - podjęcie pracy
7. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy
8. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy
9. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy
10. "Spawanie metodą MAG 135" - podjęcie pracy

W 2021 roku w ramach **bonu szkoleniowego** zorganizowano 7 szkoleń dla 5 osób.

1. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG 135"
2. "Operator równiarek i walców drogowych" - podjęcie pracy
"Prawo jazdy kat. BE"
3. "Obsługa wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia i obsługa podestów ruchomych"
4. "Spawanie metodą MAG 135 i metodą TIG 141"
5. "Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III" -
"Operator żurawia samojezdnego"

Zrealizowano 9 szkoleń grupowych dla 106 osób bezrobotnych współfinansowanych z EFS w ramach projektów POWER i RPO:

1. "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem silnikowym" - 10 osób - POWER V
2. "Pracownik administracyjno - biurowy z kursem komputerowym ECDL BASE" - 15 osób POWER V
3. "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV" - 7 osób POWER V
4. "Spawanie metodą MAG 135" - 10 osób POWER V
5. "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych z napędem silnikowym" - 11 osób POWER VI
6. "Pracownik administracyjno - biurowy z kursem komputerowym ECDL BASE" - 10 os. POWER VI
7. "Spawanie metodą MAG 135" - 21 osób RPO VI
8. "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV" - 11 osób RPO VII
9. "Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i kursem komputerowym ECDL BASE" - 11 osób RPO VII

Tabela 8. Liczba osób , które skierowano na szkolenia w 2021 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	43
Dęblin	36
Kłoczew	14
Stężyca	8
Nowodwór	11
Ułęż	7
RAZEM	119

Tabela 9. Liczba osób, które skierowano na szkolenia w 2021 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	14
Zasadnicze zawodowe	23
Średnie ogólne	31
Policealne/pomaturalne i średnie zawodowe	44
Wyższe	7
RAZEM	119

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **50** osób, 25-34 lat **36** osób, 35-44 lata - **25** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - **8** osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu (na dzień 10.01.2022r.) 2021 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych i bonach szkoleniowych 15 osób podjęło pracę. Po szkoleniach grupowych, pracę podjęło 31 osób. Ogółem na szkolenia skierowano 119 osób, ukończyło szkolenia 115 osób, w tym dwie osoby, które rozpoczęły w 2020 roku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.) **pracodawca** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku z 38 podmiotami podpisano 53 umowy z KFS, w ramach których 124 pracowników i 8 pracodawców zostało objętych wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego.

2. Instrumenty rynku pracy

Do realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach instrumentów rynku pracy w roku 2021 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż
- 2.7. Dodatek aktywizacyjny
- 2.8. Dofinansowanie studiów podyplomowych
- 2.9. Bon na zasiedlenie
- 2.10. Bon stażowy

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w

wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 52 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 24 000,00 zł.

Tabela nr 10. Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2021 r.

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER V	POWER VI	RPO VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy II	Razem
1	Indywidualna praca fizjoterapeuty, masaż lecznicy itp.	1						1
2	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2			1	3		6
3	Przetwórstwo materiałów polimerowych przy udziale drukarek 3D	1						1
4	Mobilne usługi kosmetyczne	1						1
5	Naprawa, konserwacja pojazdów samochodowych	1			2	1	1	5
6	Projektowanie stron, różnego typu aplikacji internetowych ich rozbudowa, aktualizacja oraz instruktaż dla użytkownika dotyczący obsługi wykonywanej aplikacji ora administrowanie witryną internetową	1						1
7	Projektowanie oraz produkcja przedmiotów związanych z reklamą z naciskiem na wykorzystanie nośników drukowanych		1					1
8	Działalność związana z produkcją i rozpowszechnianiem utworów muzycznych		1				1	2
9	Wykonywanie instalacji elektrycznych,		2		1			3
10	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej i internetowej		1			1	1	3

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER V	POWER VI	RPO VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy II	Razem
11	Usługi ogólnobudowlane, remonty, wykończenia wnętrz			2	3	2	2	9
12	Usługi kompleksowego układania płytek, montaż armatury łazienkowej oraz instalacji wodno-kanalizacyjnej			1				1
13	Stworzenie centrum jazdy na symulatorach			1				1
14	Produkcja mebli biurowych i sklepowych				1			1
15	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane				1			1
16	Usługi krawieckie				1			1
17	Sprzedaż wyrobów odzieżowych, głównie bielizny					1		1
18	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych					3		3
19	Agencja reklamowa ze szczególnym uwzględnieniem na branżę turystyczną					1		1
20	Naprawa i sprzedaż skrzyni biegów					1		1
21	Kancelaria radcy prawnego, świadczenia pomocy prawnej						1	1
22	Usługi fryzjerskie						2	2
23	Usługi: zakładanie stolarki budowlanej, drzwi, okien, futryn, wykonywanie pozostałych robót budowlanych						1	1
24	Usługi w zakresie tynkowania ścian budynków wewnętrznych i zewnętrznych						1	1
25	Mobilne usługi fryzjerskie						1	1
26	Usługi kurierskie						1	1
27	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych						1	1
RAZEM		7	5	4	10	13	13	52

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2021 r. maksymalna kwota refundacji z tego tytułu wynosiła 24000,00 zł. Podpisano 25 umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dla łącznie 29 osób.

Tabela nr 11. Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2021 roku

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób					
		POWER V	POWER VI	RPO VI	RPO VII	Fundusz Pracy	Razem
1.	Planista produkcji	1					1
2.	Telemarketer	1					1
3	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego		2			2	4
4	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)			3		1	4
5	Pomoc dentystyczna			1			1
6	Sprzedawca			1			1
7	Magazynier			1			1
8	Stolarz meblowy			1			1
9	Cieśla szalunkowy			1	1		2
10	Kelner			1			1
11	Zbrojarz				1		1
12	Monter konstrukcji stalowych				1	2	3
13	Robotnik gospodarczy				1		1
14	Fizjoterapeuta				1	1	2
15	Wulkanizator				1		1
16	ślusarz					1	1
17	Operator maszyn do obróbki skrawaniem					1	1
18	Mechanik samochodowy					1	1
19	Barman					1	1
RAZEM		2	2	9	6	10	29

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2021 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 35 osób (w tym 2 przerwały zatrudnienie). Ponadto 10 osób skierowanych w 2020 r. kontynuowały prace interwencyjne 2021 r. Spośród 29 osób, które w 2021 roku zakończyły prace interwencyjne, 27 podjęło pracę.

Tabela 12. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2021 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	16
Dęblin	11
Kłoczew	2
Stężycza	2
Nowodwór	2
Ułęż	2
RAZEM	35

Tabela nr 13. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2021 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	2
zasadnicze zawodowe	11
średnie	14
policealne/pomaturalne	0
wyższe	8
RAZEM	35

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2021 z tej formy pomocy skorzystało 40 osób (w tym 6 osób przerwało zatrudnienie).

Tabela nr 14. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2021r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	29
Dęblin	0
Kłoczew	6
Stężyca	0
Nowodwór	3
Ułęż	2
RAZEM	40

Tabela 15. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2021 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	20
zasadnicze zawodowe	15
średnie	5
policealne/pomaturalne	0
wyższe	0
RAZEM	40

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 34 osób które ukończyły roboty publiczne, 28 osób podjęło zatrudnienie.

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W 2021 roku nie była realizowana ta forma wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców..

2.6. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2021 roku na staż skierowano **231** bezrobotnych. Ponadto **1** osoba (gm. Dęblin) została skierowana do odbycia stażu w ramach środków **PFRON** (wypłaty środków realizowane były przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Rykach).

Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 96 osób, tj. **41,56%** ogólnej liczby osób. W 2021 roku z **231** osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 142 osoby, spośród których pracę podjęło 123 osoby (tj. 86,62 %).

Tabela Nr 16. Liczba osób skierowanych na staż w 2021r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PO WER		w tym RPO WL	
		V	VI	VI	VII
Ryki	83	11	12	10	13
Dęblin	62	3	20	8	12
Kłoczew	39	8	10	1	7
Stężyca	17	2	1	0	3
Nowodwór	20	4	3	1	3
Ułęż	10	1	3	0	3
RAZEM	231	29	49	20	41

Tabela Nr 17. Liczba osób skierowanych na staż w 2021r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PO WER		w tym RPO WL	
		V	VI	VI	VII
gimnazjalne i niższe	19	1	2	3	4
zasadnicze zawodowe	44	12	7	3	10
średnie	96	11	30	6	14
policealne/pomaturalne	19	1	1	1	8
wyższe	53	4	9	7	5
RAZEM	231	29	49	20	41

2.7 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **78** osoby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (**w tym 36 w Filii w Dęblinie**), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 112 946,70zł z Funduszu Pracy.

2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2021 roku z 2 osobami bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: „Podyplomowe studia logopedyczne”, "Język polski".

Osoby podjęły zatrudnienie.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.9 Bon na zasiedlenie

Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu ;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku o przyznanie bonu.. Wartość bonu nie przekracza 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w 2021 r. w PUP w Rykach maksymalna kwota bonu wynosiła 10000,00 zł).

W 2021 roku zostało złożonych **35** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Bon otrzymały **32 osoby** (15 mężczyzn i 17 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie **318 000,00 zł**.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

2.10 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2021 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego.

2.11 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na

sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczału, do wysokości 663,90 zł, (tj. 110,90 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2021r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczału za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1659,20 zł**. (kwota obowiązująca od 01.06.2021r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2021 roku nie skierowano żadnej osoby na staż w ramach bonu stażowego.

2.12 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:

- do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
- powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2021 roku w ramach bonu szkoleniowego 5 osób, zorganizowano dla tych osób 7 szkoleń.

Bony szkoleniowe

1. "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG 135" - podjęcie pracy
2. "Operator równiarek i walców drogowych" - podjęcie pracy
"Prawo jazdy kat. BE" - podjęcie pracy
3. "Obsługa wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia i obsługa podestów ruchomych" - podjęcie pracy
4. "Spawanie metodą MAG 135 i metodą TIG 141" - podjęcie pracy
5. "Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III" -
"Operator żurawia samojezdnego" - podjęcie pracy

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2021 roku jednocześnie dwa projekty współfinansowane z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- od 01.01.2020 r. do 30.09.2021 r. projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V)**
- od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (VI).**

Projekty były realizowane w ramach Priorytetu inwestycyjnego 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* i miały na

celu aktywizację bezrobotnych w wieku **poniżej 30 roku życia**, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych, ale również osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektów (łącznie 194 osoby) zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Otrzymali wsparcie w postaci skierowania na staż, szkolenie, zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy lub otrzymali dotacje lub bony na zasiedlenie. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W 2021 r. kontynuowano wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników (art. 15zzb) oraz niezatrudniających pracowników (art. 15zyc ustawy o COVID). Wsparciem objęto łącznie 7 osób.

Tabela 18. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektu POWER V oraz POWER VI w 2021 roku

Forma wsparcia	Liczba osób POWER V (w 2021 r.)	Liczba osób POWER VI
Staż	53	49
Szkolenie	42	21
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	5
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	2	2
Bony na zasiedlenie	7	6
Razem	111	83
Tarcza antykryzysowa dla przedsiębiorców (15zzb i 15zyc)	7	0

W rezultacie działań podjętych w ramach projektów POWER V i VI:

- 76 osób podjęło zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie oraz 12 osób podjęło własną działalność gospodarczą (ogółem 88 osób ze 194, czyli 45,36%)
- 63 osoby uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje w ramach szkoleń (30,04% uczestników projektu).
- 7 osób zostało objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19

RPO WL

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował równolegle dwa projekty współfinansowane z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP:

- „Aktywność drogą do pracy (VI)” – realizowany od 01.01.2020r. do 30.09.2021r.
- „Aktywność drogą do pracy (VII)” – realizowany od 01.07.2021r. do 31.12.2022r.

Projekty miały na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzyskalizowanych), oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Wszyscy uczestnicy projektów otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, zostali objęci poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy, W ramach projektów RPO w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. wsparcie otrzymało 136 bezrobotnych, w tym 61 odbyło staż, 46 osób szkolenie, 14 otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 15 podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy. Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

W ramach projektu „Aktywność drogą do pracy (VI)” realizowano również wypłaty wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej w postaci dofinansowania bieżących kosztów działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników. Wsparcie otrzymało 13 osób na podstawie art. 13zzc ustawy covidowej.

Tabela 19. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektów RPO VI i RPO VII

Forma wsparcia	Liczba osób	
	RPO VI	RPO VII
Staż	20	41
Szkolenie	23	23
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	10
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	9	6
Razem	56	80
Tarcza antykryzysowa dla przedsiębiorców (15zsc)	13	-

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu:

- 47 osób podjęło zatrudnienie na umowę o pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (w tym 1 osoba będąca rolnikiem podjęła pracę w sektorze pozarolniczym) oraz 14 osób podjęło własną działalność gospodarczą (łącznie 61 osób ze 136, czyli 44,85%),
- 42 osoby uzyskały kwalifikacje w ramach szkoleń,
- 13 osób zostało objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19

Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2021 r.:

- **Drogi – Mosty – Rzeki (V)** – wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni). Osoby bezrobotne uczestniczące w programie zaangażowane były przy pracach związanych z utrzymywaniem ładu i porządku w gminach poprzez m.in. porządkowanie terenów zieleni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miasta i gmin, sprzątanie rowów przydrożnych oraz likwidację „dzikich” składowisk odpadów w lasach. Taka forma interwencji w rynek pracy cechuje się bardzo wysokim walorem użyteczności społecznej oraz akceptacją mieszkańców.
- **Młody przedsiębiorczy II** - program adresowany był do bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Główną jego ideą jest propagowanie i promowanie przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa

lubelskiego oraz aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek.

Tabela 20. Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2021 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób				
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Bon na zasiedlenie	Razem
Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki V	233 640,00	4	18	0	0	22
Program Regionalny Młody przedsiębiorczy II	320 000,00	0	0	13	1	14
Razem	553 640,00	4	18	13	1	36

Rezerwa COVID-19

Na realizację zadań wynikających z tarczy antykryzysowej, poza środkami wygospodarowanymi z limitu podstawowego, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki w ramach rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 4 780 000,00 zł. W ramach tych środków realizowano wsparcie dla przedsiębiorców w ramach art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze⁴, 15zze^{4a}.

V. Zadania w ramach tzw. tarczy antykryzysowej realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań, który ma ochronić państwo polskie i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Część wynikających z niej zadań, mających na celu m.in. ochronę miejsc pracy i pomoc przedsiębiorcom, jest realizowana przez powiatowe urzędy pracy, na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Formy wsparcia mają na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce i stanowią pomoc publiczną.

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)

Mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020r., w tym również ci, którzy nie zatrudniają i nie zatrudniali pracowników, mogli otrzymać pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w wysokości do 5000,00zł. Oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski, a okres spłaty wynosi do 12 miesięcy. Pożyczka jest wypłacana z Funduszu Pracy i jest umarzana, jeśli firma będzie prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia, a umorzenie następuje z urzędu (urząd pracy sprawdza spełnienie warunków umorzenia).

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, może zostać wypłacone przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jeżeli u danego przedsiębiorcy wystąpił spadek obrotów gospodarczych, biorąc pod uwagę łączny obrót zanotowany po 01.01.2020 r. w okresie dwóch kolejnych miesięcy bądź 60 kolejnych dni w porównaniu do analogicznego okresu w poprzednim roku.

- Spadek obrotów o co najmniej 30% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia (w 2021r. 1400,00 zł za miesiąc).

- Spadek obrotów o co najmniej 50% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 70% minimalnego wynagrodzenia (w 2021r. 1960,00 zł za 1 miesiąc).
- Spadek obrotów o co najmniej 80% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 90% minimalnego wynagrodzenia (w 2021r. 2520,00 zł za 1 miesiąc).

3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

Wypłacane jest przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jeżeli pracodawca odnotował spadek obrotów gospodarczych:

- Spadek obrotów o co najmniej 30% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia i składek.
- Spadek obrotów o co najmniej 50% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 70% minimalnego wynagrodzenia i składek.
- Spadek obrotów o co najmniej 80% uprawnia do otrzymania dofinansowania w wysokości do 90% minimalnego wynagrodzenia i składek.

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).

Udzielane w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. W PUP w Rykach nie ubiegano się o tę formę wsparcia.

5. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)

Warunki otrzymania:

- prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 01.04.2020 roku,
- przychód w poprzednim roku bilansowym nie może przekroczyć 100 tysięcy zł,
- pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000,00 zł, jednak nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym.

Skorzystać ze wsparcia mogą m.in. jednostki OSP, koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia.

6. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art.15zże⁴)

Jednorazowa dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw z określonych branż (liczy się wpis do rejestru REGON na 30.09.2020r.), wypłacana w wysokości do 5000,00 zł podmiotom, które wykazały spadek obrotów o co najmniej 40% (porównując przychód z października lub listopada 2020 z analogicznym miesiącem 2019). Środki są bezzwrotne pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Wnioski można było składać od 19.12.2020 r. do 31.01.2021 r.

7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż na podstawie rozporządzenia rozdział 3 (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r.

w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19)

Dotację do 5000zł mogły otrzymać podmioty, które na dzień 31 marca 2021r. prowadziły działalność gospodarczą o określonym kodzie PKD przeważającej działalności

i zanotowały co najmniej 40% spadek przychodów z działalności w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku, w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w innym miesiącu wymienionym w rozporządzeniu. W zależności od rodzaju PKD, przedsiębiorca mógł otrzymać dotację maksymalnie trzykrotnie.

Tabela 21. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w ramach tzw. tarczy antykryzysowej w 2021 r.

Podstawa prawna z ustawy o COVID	Rodzaj wsparcia	Liczba umów	Kwota w zł
15zzd	pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	14	70 000,00

15zzda	pożyczka dla organizacji pozarządowych	1	2 093,47
15zzc	dofinansowanie kosztów działalności dla samozatrudnionych	52	259 000,00
15zzb	dofinansowanie wynagrodzeń pracowników MŚP*	11	851 529,22
15zze	dofinansowanie wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	0	0,00
15zze ⁴	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż	56	280 000,00
15zze ⁴ - rozporządzenie	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż	546	2 730 000,00
15zze ^{4a}	dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (sklepiki szkolne)	15	75 000,00
RAZEM		695	4 267 622,69

*W ramach 11 umów z art. 15zzb w 2021 roku wsparciem objęto 127 osób.

VI. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Efektywność kosztowa ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela nr 22. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2021

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2021 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	2 242 181,66	208	189	90,87%	11 863,40 zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	507 017,93	115	46	40,00%	11 022,13 zł

Prace interwencyjne	230 776,67	29	27	93,10%	8 547,28 zł
Roboty publiczne	339 457,34	34	28	82,35%	12 123,48 zł
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 219 415,59	52	52	100%	23 450,30 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	692 540,34	29	29	100%	23 880,70 zł
Razem	5 231 389,53	467	371	-	-
Efektywność zatrudnieniowa	79,44 %				
Efektywność kosztowa	14 100,78 zł				

W 2021 roku 79,44% osób, które zakończyły wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie (dla porównania w 2020 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosił 82,88%). Średni koszt zatrudnienia jednej osoby wyniósł 14 100,78 zł (w 2020 r. wynosił 13 362,62 zł). Na wzrost wskaźnika efektywności kosztowej miały wpływ wzrost stawek zasiłku, stypendiów, oraz wzrost kwoty dotacji z 20 000zł w 2020 roku do 24 000 zł w 2021 roku.

VII. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2021r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2021r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła 2 473 949,62 zł w tym limit na aktywne formy 2 123 353,53 zł i 350 596,09 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 250 000,00 zł,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na realizację projektów „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim” edycja V i VI – 1 602 452,40 zł
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 na realizację projektu „Aktywność drogą do pracy” edycji VI i VII – 1 562 114,33 zł,

- w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki (V)” – 233 640,00 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy II” – 320 000,00 zł,
- z rezerwy COVID-19 – 4 780 000,00 zł.

Tabela nr 23. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2021 r.

Wyszczególnienie	Plan na 2021 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2021 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	2 123 353,53	2 084 548,25	98,17%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V)	892 777,46	882 352,86	98,83%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (VI)	709 674,94	701 340,77	98,83%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (VI)	876 939,38	826 191,05	94,21%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (VII)	685 174,95	659 660,10	96,28%
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki (V)”	233 640,00	188 611,99	80,73%
Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy II	320 000,00	318 047,53	99,39%

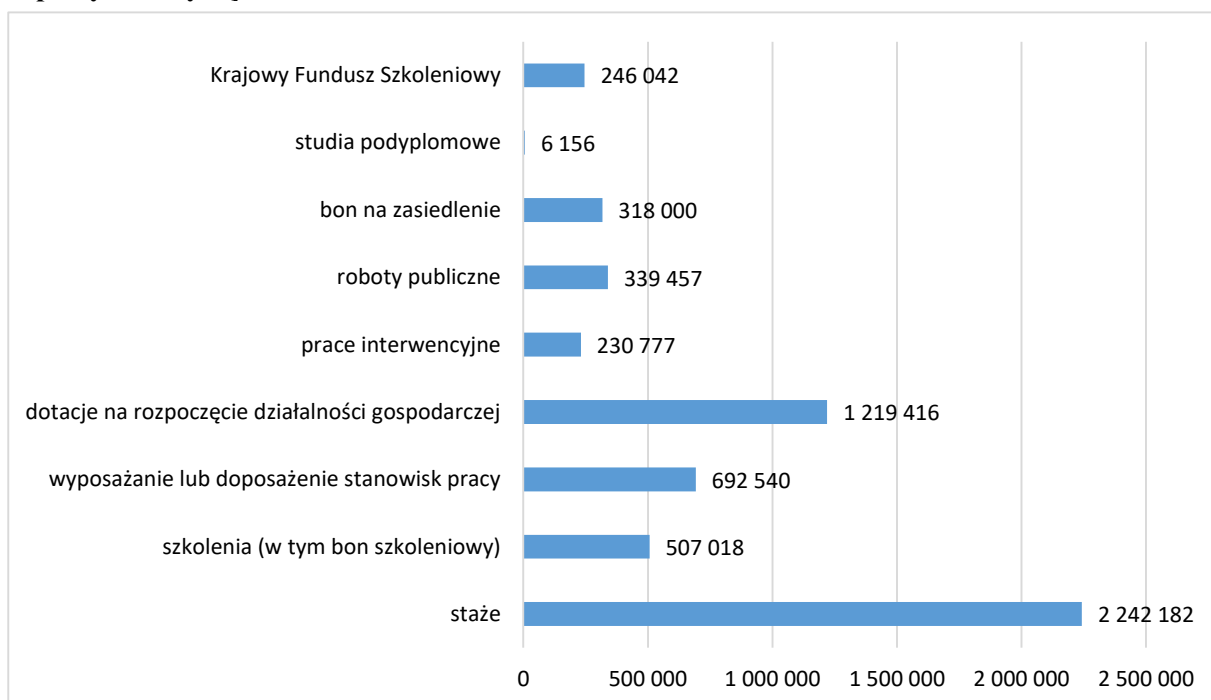
Covid-19	4 780 000,00	4 162 476,13	87,08%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250 000,00	246 042,00	98,42%
Ogółem (aktywne formy)	10 871 560,26	10 069 270,68	92,62%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	350 596,09	319 999,53	91,27%
Zasiłki dla bezrobotnych	2 692 564,85	2 692 564,85	-
Dodatki aktywizacyjne	112 946,70	112 946,70	-
KRUS*	0,00	0,00	-
Łącznie	14 027 667,90	13 194 781,76	94,06%

*Zgodnie z art. 62 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy.

Tabela nr 24. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2021 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i tzw. tarczę anty kryzysową

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2021 roku									
	Fundusz Pracy	Covid-19	Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki V	Program Regionalny Młody Przedsiębiorczy II	KFS	PO WER (V)	PO WER (VI)	RPO (VI)	RPO (VII)	Ogółem
Staż	910 105,94					389 498,79	390 059,09	355 334,02	197 183,82	2 242 181,66
Szkolenia	26 671,31					179 098,77	86 831,57	101 076,93	83 818,57	477 497,15
Doposażenie stanowisk pracy	239 220,00					48 000,00	48 000,00	215 825,10	141 495,24	692 540,34
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	311 191,74			310 047,53		149 128,74	116 450,11	95 435,00	237 162,47	1 219 415,59
Prace interwencyjne	197 083,28		33 693,39							230 776,67
Roboty publiczne	184 538,74		154 918,60							339 457,34
Studia podyplomowe	6 156,46									6 156,46
Bon szkoleniowy	29 520,78									29 520,78
Bon na zasiedlenie	180 000,00			8 000,00		70 000,00	60 000,00			318 000,00
Badania lekarskie - oferta pracy	60,00									60,00
KFS (szkolenia pracowników)					246 042,00					246 042,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń art. 15zzb		824 782,66				26 746,56				851 529,22
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności art.15zcc		180 600,00				19 880,00		58 520,00		259 000,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów art.15zze4		3 010 000,00								3 010 000,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów art. 15zze4a (sklepiki szk.)		75 000,00								75 000,00
Pożyczki Covid-19 art.15zdd i 15zdda		72 093,47								72 093,47
SUMA	2 084 548,25	4 162 476,13	188 611,99	318 047,53	246 042,00	882 352,86	701 340,77	826 191,05	659 660,10	10 069 270,68
Plan na rok 2021	2 123 353,53	4 780 000,00	233 640,00	320 000,00	250 000,00	892 777,46	709 674,94	876 939,38	685 174,95	10 871 560,26
Stopień wykorzystania	98,17%	87,08%	80,73%	99,39%	98,42%	98,83%	98,83%	94,21%	96,28%	92,62%

Wykres 11. Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach w 2021 r. [w zaokrągleniu do pełnych złotych]



Wykres 12. Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2021 r.

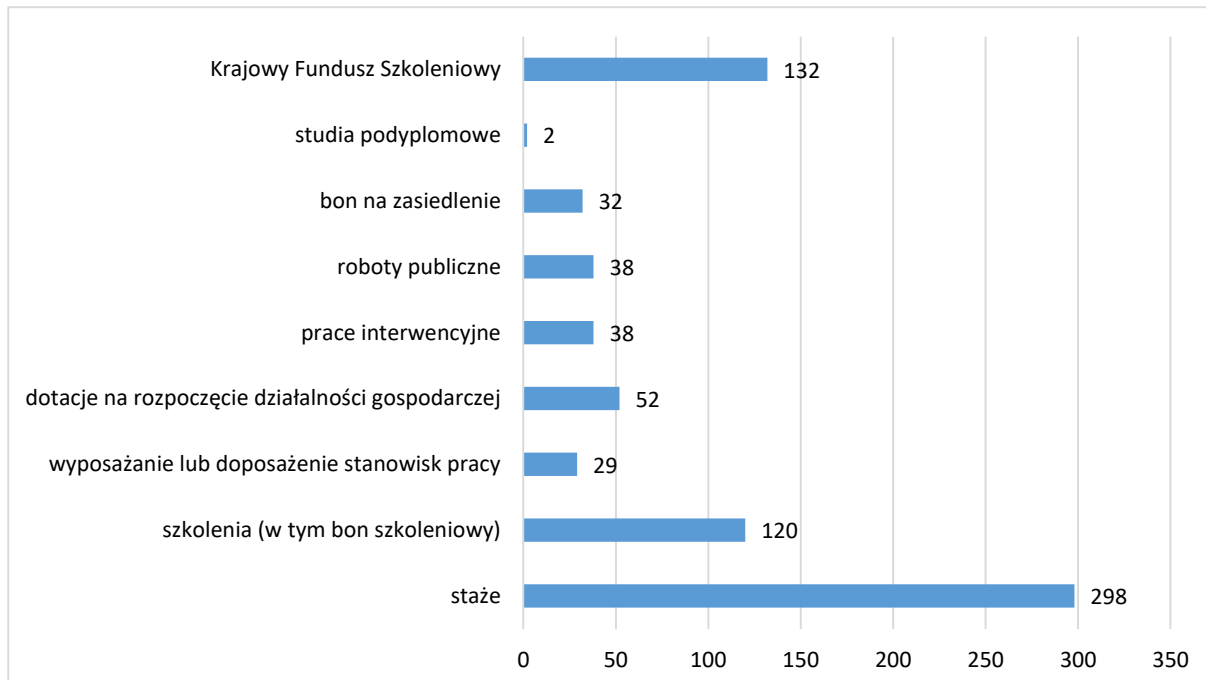


Tabela 25. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2021 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2021 roku)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż	110	102	86	298
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	10	63	47	120
Doposażenie stanowiska pracy	10	4	15	29
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	26	12	14	52
Prace interwencyjne	38	0	0	38
Roboty publiczne	38	0	0	38
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0
Studia podyplomowe	2	0	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	19	13	-	32
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	132	-	-	132
Razem	385	194	162	741

Podsumowanie

Rok 2021 w powiecie ryckim był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa i względnej stabilizacji sytuacji na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych oraz kontynuował zadania wynikające z ustawy o COVID-19, czyli tzw. tarczy antykryzysowej.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała z 1701 osób na koniec 2020 r. do 1449 osób na koniec 2021 r. (stopa bezrobocia w powiecie spadła 7,5% do 6,5%). Wśród zarejestrowanych, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych (57%), osób do 30 roku życia (31,4%) oraz osób powyżej 50 roku życia (25,1%). Spadkowi bezrobocia towarzyszył wzrost liczby ofert pracy, których zgłoszono 1290 (w 2020 r. – 1178 ofert), w tym 869 ofert pracy niesubsydiowanej.

W roku 2021 PUP w Rykach dysponował kwotą 10 871 560,26 zł, z tego:

- 5 841 560,26 zł na działania aktywizacyjne dla bezrobotnych – ze środków Funduszu Pracy, środków EFS w związku z realizacją projektów w ramach POWER i RPO WL, oraz programów regionalnych „Drogi – Mosty – Rzeki (V)” oraz „Młody przedsiębiorczy II”,
- 4 780 000,00 zł na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach tarczy antykryzysowej,
- 250 000,00 zł na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Zaktywizowano łącznie 609 osób bezrobotnych. Osoby otrzymały wsparcie m.in. w ramach staży zawodowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (utworzono 52 nowe firmy) oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy wyniosła 79,44%, a efektywność kosztowa 14 100,78 zł. Ponadto w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 132 osób, w tym pracowników i właścicieli firm działających na lokalnym rynku pracy, a tym samym wsparciem objęto 38 podmiotów gospodarczych.

Urząd prowadził też działania pomocowe dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Zawarto 695 umów (dofinansowanie zatrudnienia, dofinansowanie kosztów bieżącej działalności, dotacje branżowe), na podstawie których przedsiębiorcy i inne uprawnione podmioty z terenu powiatu ryckiego otrzymali wsparcie finansowe na kwotę 4 267 622,69 zł. Umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników podpisane z 11 podmiotami pozwoliły na utrzymanie 127 miejsc pracy.