

Zasady uczestnictwa w projekcie "Aktywność drogą do pracy (VI)"

Projekt „Aktywność drogą do pracy (VI)” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w okresie od 01.01.2020r. do 30.09.2021r.

Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi priorytetowej 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP, Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie ryckim oraz ochrona miejsc pracy w kontekście zaburzeń w gospodarce w związku z COVID-19, w tym samozatrudnionych i osób pracujących.

Cele szczegółowe:

- zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych),
- poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Grupę docelową stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej:

- zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w szczególności należące do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby o niskich kwalifikacjach;
- rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowani w PUP jako osoby bezrobotne, w szczególności należące do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby o niskich kwalifikacjachprowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa,
- osoby samozatrudnione, pracownicy mikro, małych średnich przedsiębiorstw oraz pracownicy organizacji pozarządowych.

Ze wsparcia w ramach projektu mogą skorzystać w szczególności osoby, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach Osi 11 Włączenie społeczne RPO WL.

W ramach projektu zaplanowano następujące **formy wsparcia:**

- poradnictwo zawodowe + staż (dla 96 osób),
- poradnictwo zawodowe + szkolenie (dla 36 osób),
- pośrednictwo pracy + wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (dla 18 osób),
- poradnictwo zawodowe + jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19 osób),
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych niezatrudniających pracowników (art.15zcc),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15zcb) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zce).

Bezrobotny uczestnik projektu otrzyma indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:

1. Sporządzenie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania.
2. Usługi rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.
3. Wysokiej jakości wsparcie finansowe stanowiące odpowiedź na zidentyfikowaną barierę wynikającą z Indywidualnego Planu Działania, utrudniającą zatrudnienie tj. staż, szkolenie, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Efektywność zatrudnieniowa

Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji (tj. osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach) na poziomie co najmniej 44,3%,
- dla osób nienależących do grup wskazanych powyżej na poziomie co najmniej 60,40%.

Sposób realizacji szkoleń

Wszystkie szkolenia w ramach projektu:

- a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*,
- b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,
- c) co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.

Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Sposób realizacji staży

Założone w ramach projektu staże powinny być powiązane z posiadanymi przez uczestników projektu kwalifikacjami lub kompetencjami.

Założone w ramach projektu staże będą trwały przez okres nie krótszy niż 3 miesiące oraz nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Definicje:

- osoba **długotrwale** bezrobotna – osoba pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy; do okresu bezrobocia można zaliczyć również okres pozostawania bez pracy przed rejestracją w urzędzie, na podstawie m.in. oświadczenia uczestnika.
- osoba z **niepełnosprawnościami**, tj. osoba posiadająca odpowiednie orzeczenie lub innym dokument poświadczający stan zdrowia, w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, a także ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- osoba o **niskich kwalifikacjach** tj. osoba posiadająca wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym lub ponadgimnazjalnym (nie jest osobą o niskich kwalifikacjach osoba posiadająca wykształcenie policealne lub pomaturalne lub wyższe);
- **rolnik** lub domownik prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych i posiadający ubezpieczenie w KRUS. Osoba bezrobotna zostanie uznana za rolnika lub domownika prowadzącego indywidualne gospodarstwo po dostarczeniu dokumentów potwierdzających posiadanie gospodarstwa rolnego do wielkości 2 ha przeliczeniowych i posiadanie ubezpieczenia w KRUS.

Rekrutacja będzie się odbywała poprzez nabory wniosków na poszczególne formy aktywizacji. Kandydat do projektu oprócz spełnienia warunków uczestnictwa w projekcie musi spełniać wymogi do otrzymania wybranej formy aktywizacji określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Za moment rozpoczęcia udziału w projekcie uznaje się przystąpienie do pierwszej formy wsparcia w ramach projektu – założenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania. Ostateczna liczba osób zakwalifikowanych do projektu może ulec zmianie w związku z możliwością dokonywania zmian w projekcie w ciągu roku.

Wartość projektu: 6 128 412,71 zł, w tym wkład Unii Europejskiej 5 209 150,80 zł (85%).