

Kryteria rekrutacji uczestnictwa w projekcie

"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (V)"

Projekt realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 1 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r.

Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Cel szczegółowy projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupę docelową projektu stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz osoby pracujące tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych.

Młodzież NEET - należy przez to rozumieć osobę w wieku 18-29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

1. Nie pracuje - tj. zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach jako osoba bezrobotna,
2. Nie kształci się - tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym.
3. Nie szkoli się - tj. nie uczestniczy oraz nie uczestniczyła w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych.

W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- staże;
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- szkolenia grupowe;
- szkolenia indywidualne;
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy;
- bony na zasiedlenie;
- instrumenty dofinansowania.

Uczestnik projektu otrzyma indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:

1. Sporządzenie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania.
2. Usługę pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kompetencji i kwalifikacji zawodowych).
3. Wysokiej jakości wsparcie finansowe stanowiące odpowiedź na zidentyfikowaną barierę wynikającą z Indywidualnego Planu Działania, utrudniającą zatrudnienie tj. staż, szkolenie, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Wśród grupy osób do 30 roku życia priorytetowe osoby to:

- osoby długotrwale bezrobotne:
 - w przypadku osób do 25 roku życia - osoba pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy
 - w przypadku osób w wieku 25 lat lub powyżej - osoba pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy;

Do okresu bezrobocia można zaliczyć również okres pozostawania bez pracy przed rejestracją w urzędzie, na podstawie m.in. oświadczenia uczestnika.

- osoby bezrobotne niepełnosprawne, tj. osoba posiadająca odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia, w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych i ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia;
- osoby o niskich kwalifikacjach tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym (klasyfikacja ISCED 1-3).

Rekrutacja będzie się odbywała poprzez nabory wniosków na poszczególne formy aktywizacji. Kandydat do projektu oprócz spełnienia warunków uczestnictwa w projekcie musi spełniać wymogi do otrzymania wybranej formy aktywizacji określone w ustawie o promocji zatrudnienia i aktach wykonawczych.

Ostateczna liczba osób zakwalifikowanych do projektu może ulec zmianie w związku z możliwością dokonania zmian w projekcie w ciągu roku.

Za moment rozpoczęcia udziału w projekcie uznaje się przystąpienie do pierwszej formy wsparcia w ramach projektu

Wartość projektu: 5 685 150,72 zł.

KRYTERIA DOSTĘPU

Kryterium nr 1

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osób z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz osoby pracujące tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych.

Kryterium nr 2

Projekt skierowany jest do co najmniej 20% osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Kryterium nr 3

Zapewnia się możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu wyłączenia społecznego realizowanych w ramach CT9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z instytucjami pomocy i integracji społecznej.

Kryterium nr 4

Projekt zakłada:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 54,5%,
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami - do poziomu ISCED 3) 44%.

Kryterium nr 5

Udzielane wsparcie w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, 1149), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów projektów:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹:

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),

4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- a. wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Kryterium nr 6

Wsparcie dla osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez zatrudnienia jest udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia zawodowego lub stażu, lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. Przy czym okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia liczony będzie od daty przystąpienia do projektu.

Kryterium nr 7

Projekt zakłada szkolenia zawodowe zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy (w oparciu o Barometr zawodów).

Kryterium nr 8

Efektom szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programu operacyjnego na lata 2014-2020.