

Umowa nr/KFS/2024

o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników

zawarta w dniu pomiędzy Powiatem Ryckim, reprezentowanym przez Starostę Ryckiego, z upoważnienia, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach - Piotr Gałkowski, zwanym dalej w umowie „Urzędem” az siedzibą:, reprezentowanym przez:, zwanym dalej „Pracodawcą”

§ 1

1. Pracodawca zobowiązuje się do zorganizowania kształcenia ustawicznego dla pracownika za pośrednictwem Instytucji Szkoleniowej.

2. Kształcenie Ustawiczne tj.:

..... - dla pracownika, zostanie przeprowadzony przez Instytucję Szkoleniową wskazaną przez Pracodawcę tj.: w terminie - w miejscowości - kwota dofinansowania z KFS - zł.

Wykaz działań objętych finansowaniem zawarty jest we wniosku Pracodawcy złożonym w dniu, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

3. Okres obowiązywania umowy: umowa obowiązuje do momentu ostatecznego rozliczenia wydatkowanych środków oraz dokonania przez urząd końcowej kontroli realizacji umowy.

4. Urząd dofinansuje Pracodawcy 80% kosztów (kwalifikujących się do objęcia pomocą) kształcenia ustawicznego pracownika (informacje niezbędne stanowią załącznik do umowy).

5. Całkowity koszt kształcenia ustawicznego (zgodnie z kalkulacją kosztów) wynosi zł.

6. Kwota dofinansowania, którą dokona Urząd wynosi zł (słownie: złotych).

§ 2

1. Przekazanie środków nastąpi, po przedłożeniu:

- umowy z Instytucją Szkoleniową o świadczenie usług kształcenia ustawicznego,

w terminie 7 dni przed terminem płatności wynikającym z umowy o kształcenia ustawiczne pracowników na rachunek bankowy Pracodawcy:

2. Odsetki naliczone z tytułu zgromadzonych na rachunku Pracodawcy środków, o których mowa w ust. 1, Pracodawca zobowiązuje się zwrócić na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w terminie 14 dni od daty przekazania tych środków jednostce szkoleniowej. W przypadku uzyskania przez Pracodawcę dofinansowania na kilka szkoleń w ramach KFS dopuszcza się możliwość zwrotu odsetek na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w terminie do 30 dni od daty zakończenia działań objętych niniejszą umową.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:

1. Prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 m-cy od dnia zakończenia szkolenia.

2. Wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z wykazem działań objętych finansowaniem wynikającym z wniosku.

3. Złożenia w terminie 7 dni od daty zakończenia działania objętego niniejszą umową, rozliczenia zawierającego:

a) zestawienie wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową.

b) przedstawienie do rozliczenia następujących dokumentów:

uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem czytelnym podpisem przez osobę reprezentującą pracodawcę kopii faktur potwierdzających wydatkowanie otrzymanego dofinansowania, ujętego w w/w rozliczeniu wydatków **wraz z dowodem uregulowania należności,**

c) w przypadku finansowania studiów podyplomowych należy przedłożyć **dowód uregulowania należności** oraz zaświadczenie z uczelni o kontynuowaniu studiów podyplomowych przez pracownika objętego finansowaniem,

4. Przedłożenia w terminie 30 dni od daty zakończenia działania objętego finansowaniem, stosownych zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie działania i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji.

5. Przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:

a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15–24 lata, 25–34 lata, 35–44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,

b) liczby osób (pracowników), które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

c) liczby osób (pracowników), które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin - finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

6. Zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego.

7. Zwrotu poniesionych kosztów na kształcenie ustawiczne pracownika, który nie ukończył kształcenia ustawicznego, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w przypadku nieukończenia kształcenia z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika.

8. Każdorazowego, niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę (pracownika) objętą finansowaniem lub innych istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację niniejszej umowy.

§ 4

1. Urząd ma prawo wypowiedzieć zawartą umowę lub odstąpić od umowy w przypadku:

a) niewykorzystania przyznanych środków lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,

b) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika,

c) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,

d) naruszenia innych warunków umowy,

2. Wypowiedzenie umowy nastąpi po uzyskaniu informacji o niedopełnieniu warunków umowy; wypowiedzenie umowy wymaga formy pisemnej.

3. Urząd ma prawo odstąpić od umowy, w przypadku zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy; odstąpienie w tym wypadku może nastąpić w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracowników w terminie 30 dni od daty otrzymania wezwania urzędu w przypadku:

a) niewykorzystania przyznanych środków lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,

b) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracowników,

c) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,

d) naruszenia innych warunków umowy

e) zakończenia przez Pracodawcę prowadzenia działalności gospodarczej w trakcie trwania kształcenia ustawicznego pracowników objętych niniejszą umową, a także w okresie 12 miesięcy po okresie szkolenia, o którym mowa w §1.

§ 6

Urząd zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

§ 7

Dofinansowanie przyznane w ramach niniejszej umowy stanowi pomoc de minimis w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023) i Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L, 2023/2832 z 15.12.2023).

§ 8

Niniejsza umowa zawierana jest tylko na działania wymienione w art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które jeszcze się nie rozpoczęły.

§ 9

Strony niniejszej umowy zobowiązane są do przestrzegania przepisów w zakresie ochrony danych osobowych - RODO oraz ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1000).

§ 10

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zmn.),
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 702),
3. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023),
4. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L, 2023/2832 z 15.12.2023),
5. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz.1610 z późn. zmn.)

§ 12

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

§ 13

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki:

1. Wniosek Pracodawcy z dnia

.....
(Podpis Pracodawcy)

.....
(Podpis z upoważnienia Starosty)

.....
(Główny księgowy)