

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat rycki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Inżynierowie mechanicy
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw finansowych
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Chemicy
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Drukarze
		Klasyfikаторzy wyrobów przemysłowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Projektanci grafiki i multimedii
		Sekretarze medyczni i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Murarze i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Ekonomiści
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**