

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2019**

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2019 r.	7
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	15
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	18
1.	Usługi rynku pracy.....	18
1.1	Pośrednictwo pracy.....	18
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	23
1.3	Organizacja szkoleń	25
2.	Instrumenty rynku pracy.....	29
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	29
2.2	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	31
2.3	Prace interwencyjne.....	32
2.4	Roboty publiczne.....	33
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	34
2.6	Staż.....	34
2.7	Prace społecznie użyteczne	35
2.8	Dodatek aktywizacyjny.....	36
2.9	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	36
2.10	Bon na zasiedlenie.....	37
2.11	Bon zatrudnieniowy.....	37
2.12	Bon stażowy.....	38
2.13	Bon szkoleniowy.....	39
2.14	Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia ...	39
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	40
V.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	44
VI.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2019.....	45
VII.	Podsumowanie.....	50

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - a. ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,

- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,

- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:

- wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;

2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:

- refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia;
- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

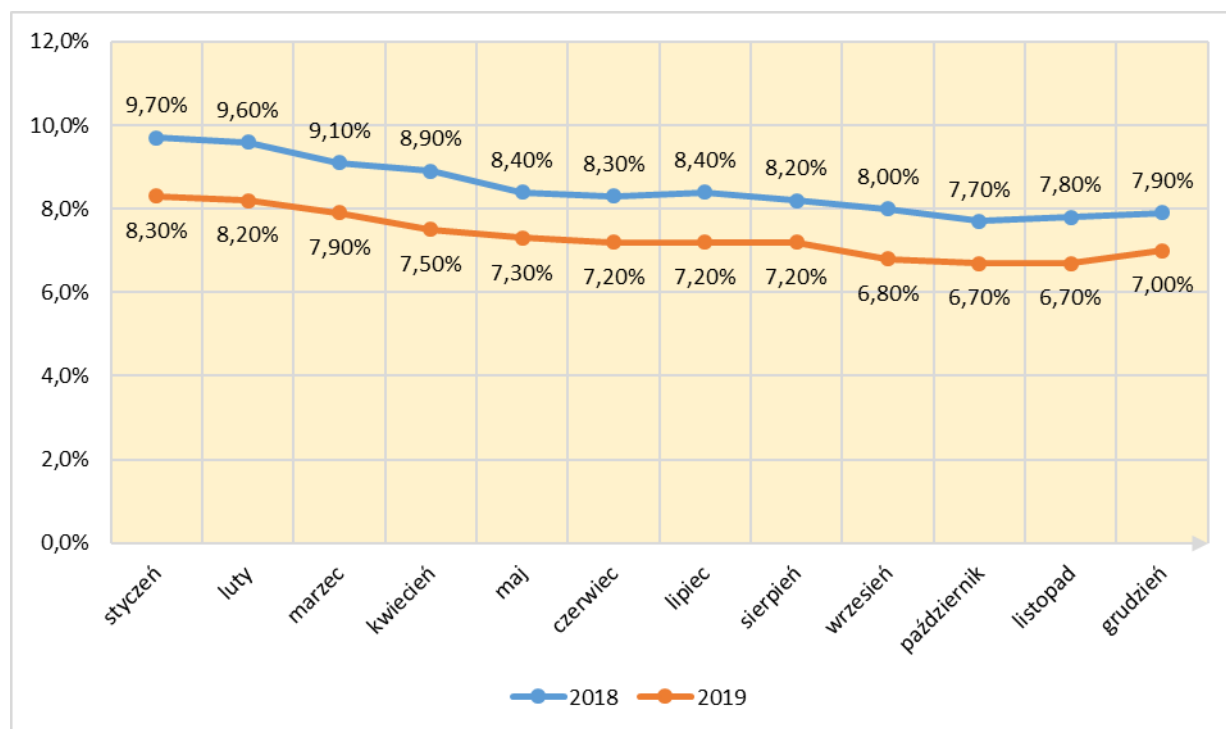
3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2019 r.

Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **1567** osób bezrobotnych, w tym 864 kobiety, co stanowi 55,13% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 1386 osób (tj. 88,44% ogółu), w tym 783 kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 840 osoby, tj. 53,60% ogółu zarejestrowanych, w tym 470 kobiet. Ponadto w ewidencji widniało 58 osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 16 kobiety. Na koniec 2019 r., zarejestrowanych było 164 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (10,46% z ogółu zarejestrowanych), w tym 99 kobiet.

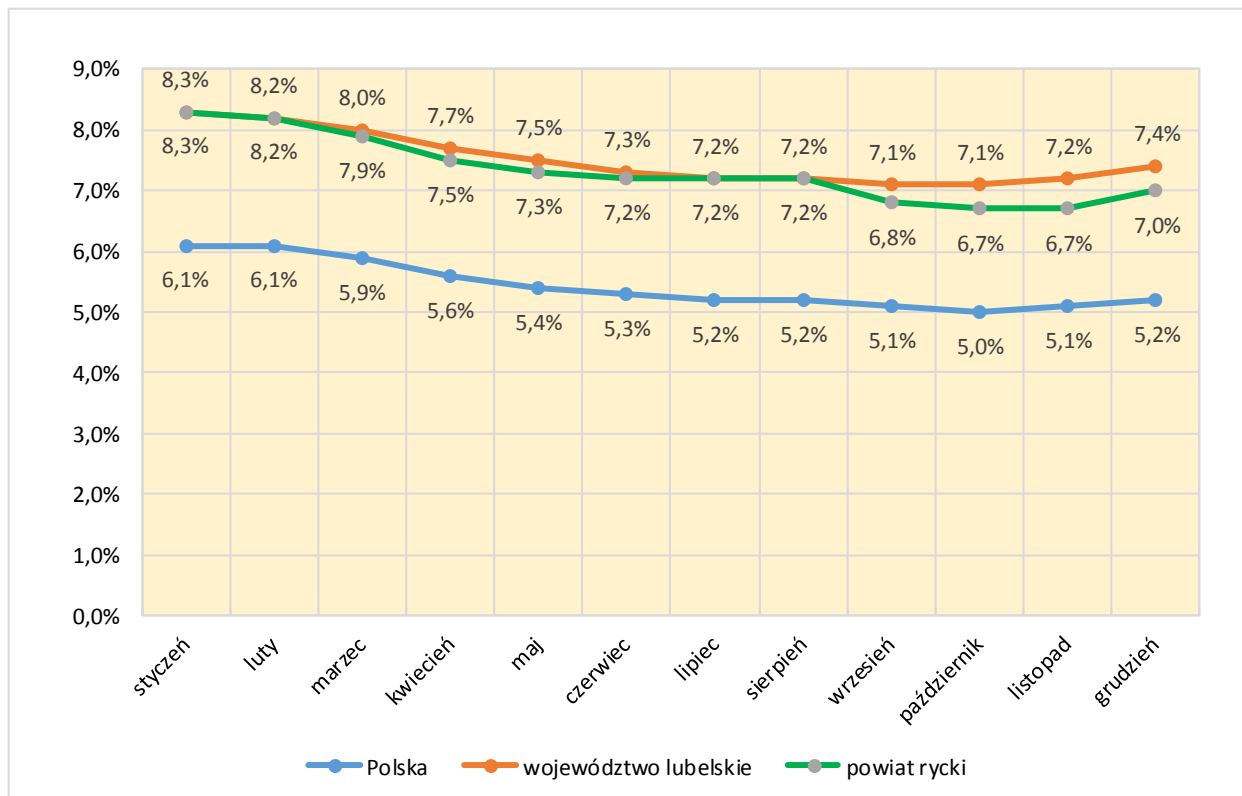
Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2018 - 2019 r. [w %]



W 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie ryckim w poszczególnych miesiącach była każdorazowo niższa niż stopa bezrobocia w analogicznych okresach 2018 roku. Na koniec 2019 roku stopa ta wyniosła 7,0% (spadek w stosunku rocznym o 0,9 punktu

procentowego) i była niższa niż w województwie lubelskim (7,4%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 5,2%).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce w kolejnych miesiącach 2019 roku.



W 2019r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2018r. o 220 osób. Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż tj. o 23,25%, a także w gm. Stężyca tj. 20,42%, zaś najmniejszy w gminie Dęblinie tj. o 4,67%. W 2019r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2018r. o 220 osób. Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż tj. o 23,25%, a także w gm. Stężyca tj. 20,42%, zaś najmniejszy w gminie Dęblinie tj. o 4,67%.

Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż tj. o 23,25%, a także w gm. Stężyca tj. 20,42%, zaś najmniejszy w gminie Dęblinie tj. o 4,67%. W 2019r. w miastach i gminach wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2018r. o 220 osób. Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż tj. o 23,25%, a także w gm. Stężyca tj. 20,42%, zaś najmniejszy w gminie Dęblinie tj. o 4,67%.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 i 2019 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2018 r.		stan na 31.12.2019 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem		w tym kobiety
					osób	%	
Ogółem	1787	962	1567	864	-220	-12,31%	-98
Ryki	705	388	604	314	-101	-14,32%	-74
Dęblin	492	253	469	261	-23	-4,67%	8
Kłoczew	193	111	172	97	-21	-10,88%	-14
Stężyca	142	65	113	67	-29	-20,42%	2
Nowodwór	126	74	110	71	-16	-12,69%	-3
Ułęż	129	71	99	54	-30	-23,25%	-17

Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

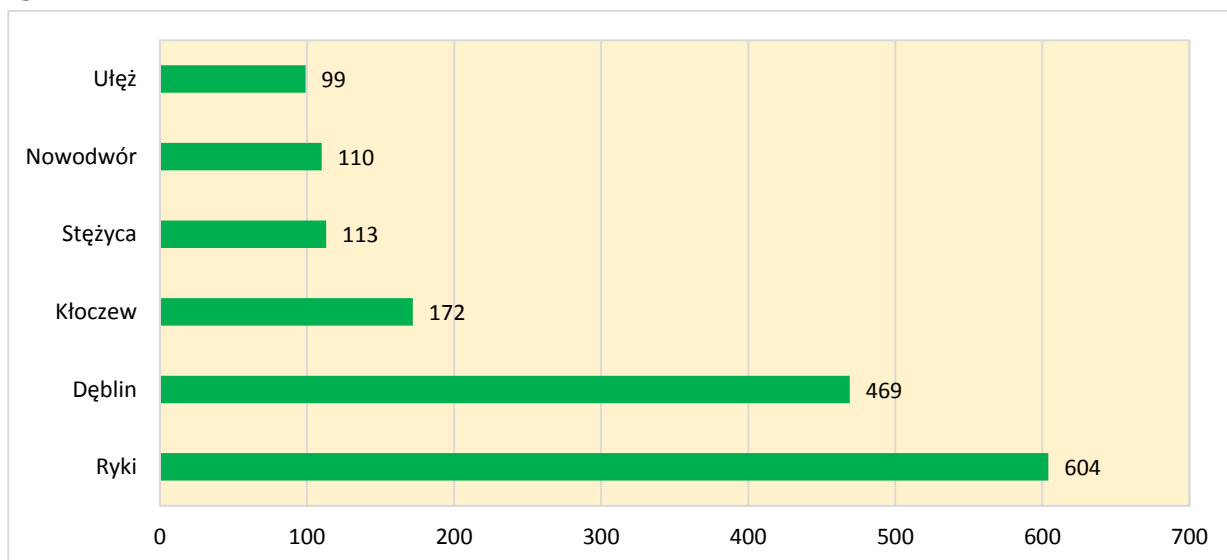


Tabela nr 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2018 i 2019.

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2018 r.		Stan na dzień 31.12.2019 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		1787	100%	1567	100%	-220	-12,3%
Z prawem do zasiłku		161	9,0%	164	10,5%	3	1,9%
Zamieszkali na wsi		982	55,0%	840	53,6%	-142	-14,5%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		101	5,7%	78	5,0%	-22	-21,8%
Cudzoziemcy		8	0,4%	3	0,2%	-5	-62,5%
Bez kwalifikacji zawodowych		534	29,9%	446	28,5%	-88	-16,5%
Bez doświadczenia zawodowego		483	27,0%	390	24,9%	-93	-19,3%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		336	34,9%*	281	32,52%*	-55	-16,4%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1590	89,0%	1386	88,4%	-204	-12,8%
w tym	do 30 roku życia	598	33,5%	513	32,7%	-85	-14,2%
	w tym do 25 roku życia	320	17,9%	265	16,9%	-55	-17,2%
	długotrwale bezrobotne	1043	58,4%	877	56,0%	-166	-15,9%
	powyżej 50 roku życia	383	21,4%	368	23,5%	-15	-3,9%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0,01%	0	-	-1	-100%
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	435	24,3%	367	23,4%	-68	-15,6%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0	-
	niepełnosprawni	66	3,7%	72	4,6%	6	9,1%

* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych (tj. 336/962 w 2018 r. i 281/864 w 2019 r.)

Według stanu na koniec 2019 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: długotrwale bezrobotni – 877 osoby (56,0%) oraz zamieszkali na wsi – 840 osoby (53,6%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 3 osoby (0,2%), osoby niepełnosprawne - 72 osoby (4,6%) oraz osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 78 osób (5,0%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

- w wieku od 25 do 34 lat tj. 498 osób, co stanowi 31,78% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 455 osób, co stanowi 29,04% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 397 osób (25,34% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 424 osób, co stanowi 27,06% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy do 1 roku tj. 398 osób, co stanowi 25,40% ogółu bezrobotnych;

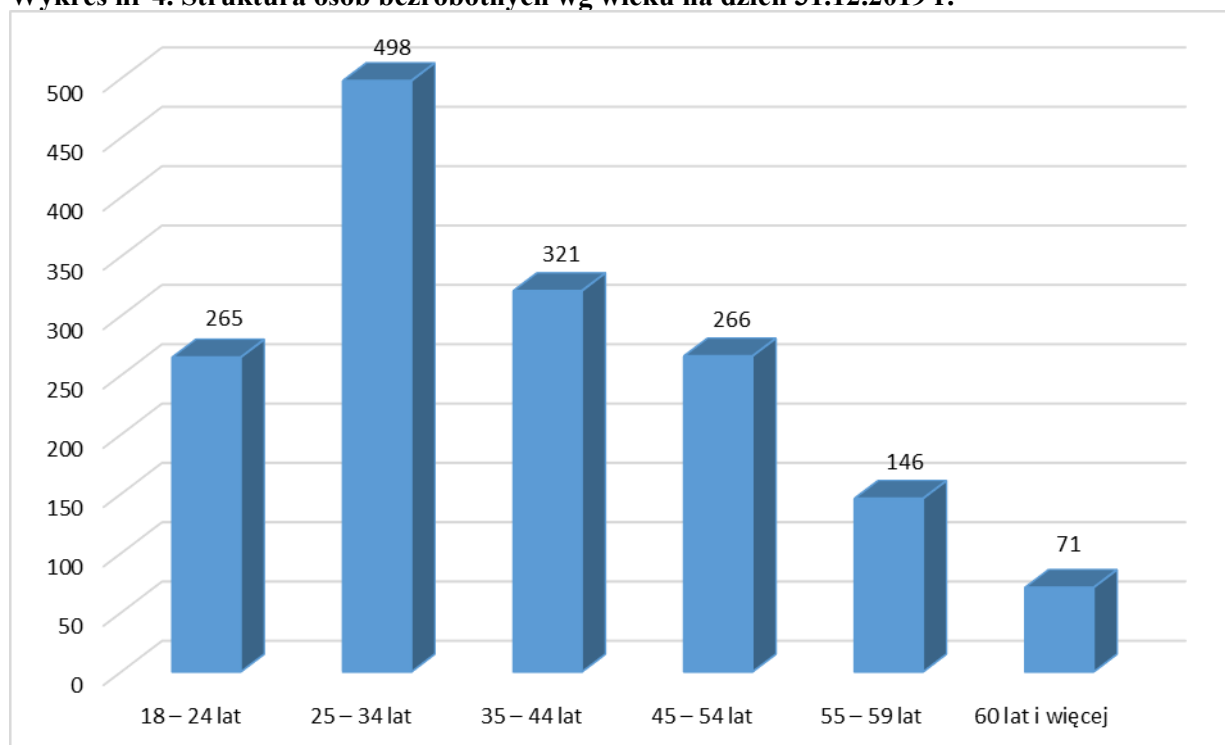
ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 213 osób tj. 13,59%;

- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 438 osób, co stanowi 27,95% ogółu bezrobotnych.

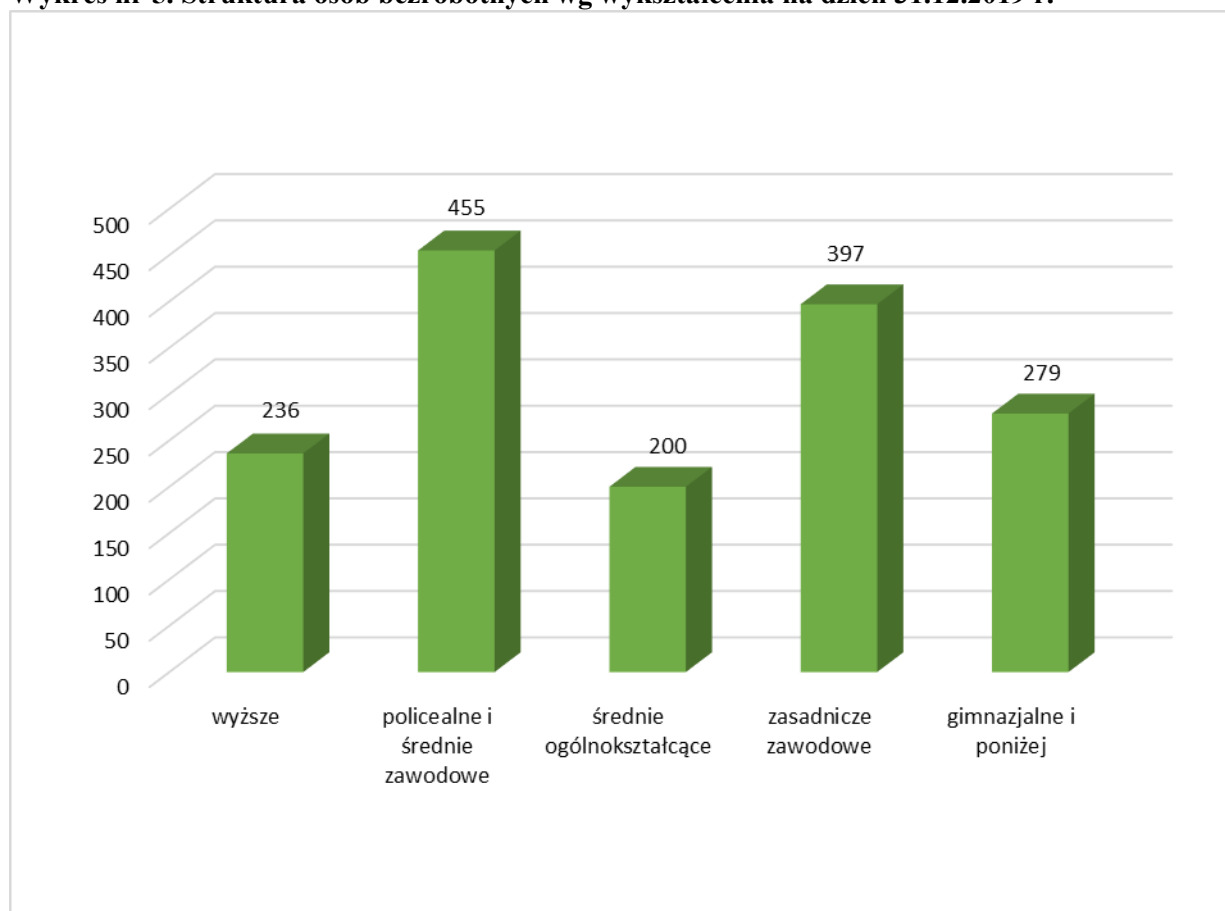
Tabela nr 3. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2018 i 2019 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	320	17,91%	265	16,91%	-55	-17,18%
	25 – 34	597	33,41%	498	31,78%	-99	-16,58%
	35 – 44	353	19,75%	321	20,48%	-32	-9,06%
	45 – 54	280	15,67%	266	16,97%	-14	-5,00%
	55 – 59	152	8,51%	146	9,31%	-6	-3,94%
	60 lat i więcej	85	4,76%	71	4,53%	-14	-16,47%
Wykształcenie	Wyższe	253	14,16%	236	15,06%	-17	-6,71%
	policealne i średnie zawodowe	497	27,81%	455	29,03%	-42	-8,45%
	średnie ogólnokształcące	220	12,31%	200	12,76%	-20	-9,09%
	zasadnicze zawodowe	476	26,64%	397	25,33%	-79	-16,59%
	gimnazjalne i poniżej	341	19,08%	279	17,80%	-62	-18,18%
Staż pracy	do 1 roku	457	25,57%	398	25,39%	-59	-12,91%
	1 – 5	454	25,41%	424	27,05%	-30	-6,60%
	5 – 10	239	13,37%	213	13,59%	-26	-10,87%
	10 – 20	203	11,36%	182	11,61%	-21	-10,34%
	20 – 30	110	6,16%	100	6,38%	-10	-9,09%
	30 i więcej	45	2,52%	39	2,48%	-6	-13,33%
	bez stażu	279	15,61%	211	13,46%	-68	-24,37%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	165	9,23%	158	10,08%	-7	-4,24%
	1 – 3	310	17,35%	288	18,37%	-22	-7,09%
	3 – 6	252	14,10%	218	13,91%	-34	-13,49%
	6 – 12	241	13,49%	252	16,08%	11	4,56%
	12 – 24	268	15,00%	213	13,59%	-55	-20,52%
	powyżej 24	551	30,83%	438	27,95%	-113	-20,50%
Razem		1787		1567			

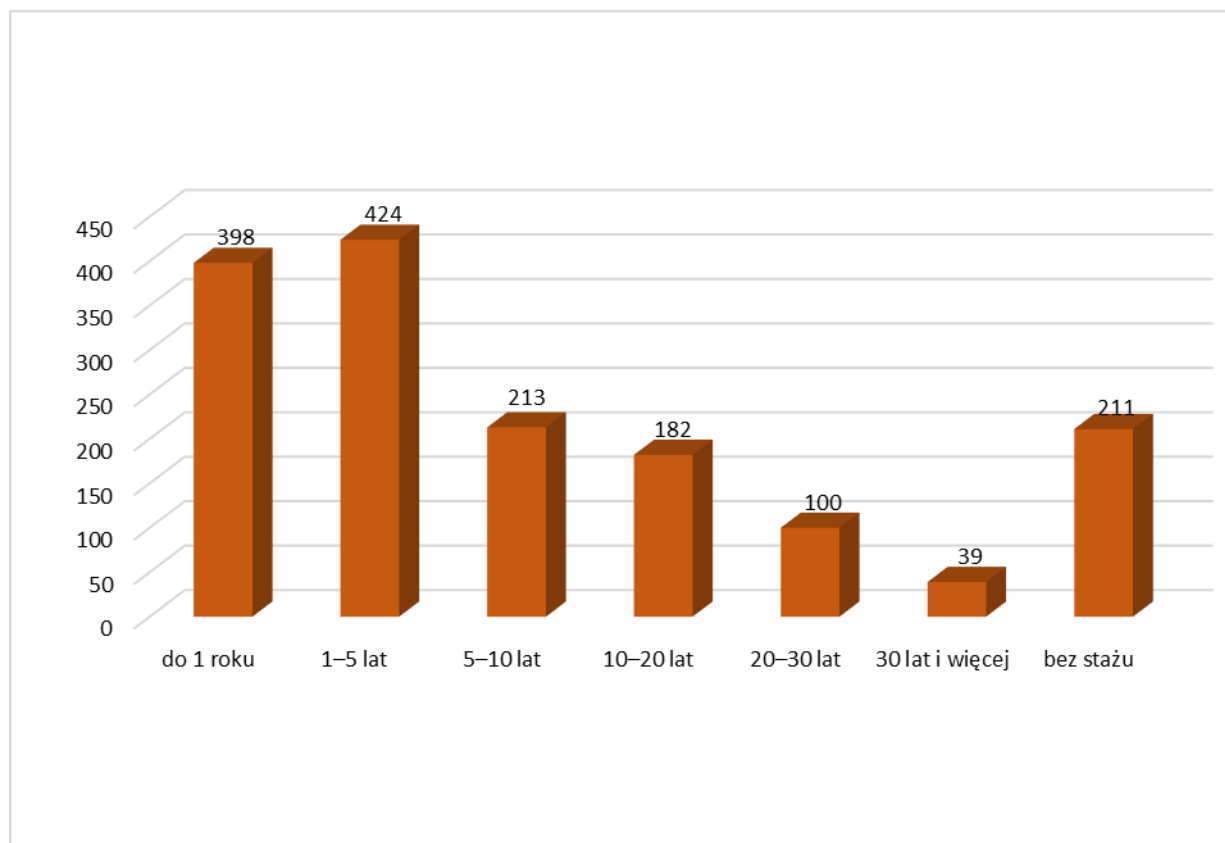
Wykres nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2019 r.



Wykres nr 5. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r.



Wykres nr 6 . Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2019 r.



Wykres nr 7. Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 dotyczące struktury i bilansu bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz zgłoszeń zwolnień grupowych. Na koniec każdego kwartału sporządzano załącznik nr 1 do w/w sprawozdania obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład powiatu ryckiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano załączniki 2, 3 do sprawozdania MRPiPS (załącznik nr 2 dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, załącznik nr 3 przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności), załącznik nr 7 MRPiPS z podziałem bezrobotnych na gminy oraz MRPiPS-07 – osoby niepełnosprawne.

Na koniec roku sporządzony został załącznik nr 5 MRPiPS zawierający strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy. Ponadto załącznik nr 4 MRPiPS: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych oraz załącznik nr 6 MRPiPS dotyczący aktywnych programów rynku pracy.

III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano 1026 zaświadczeń.

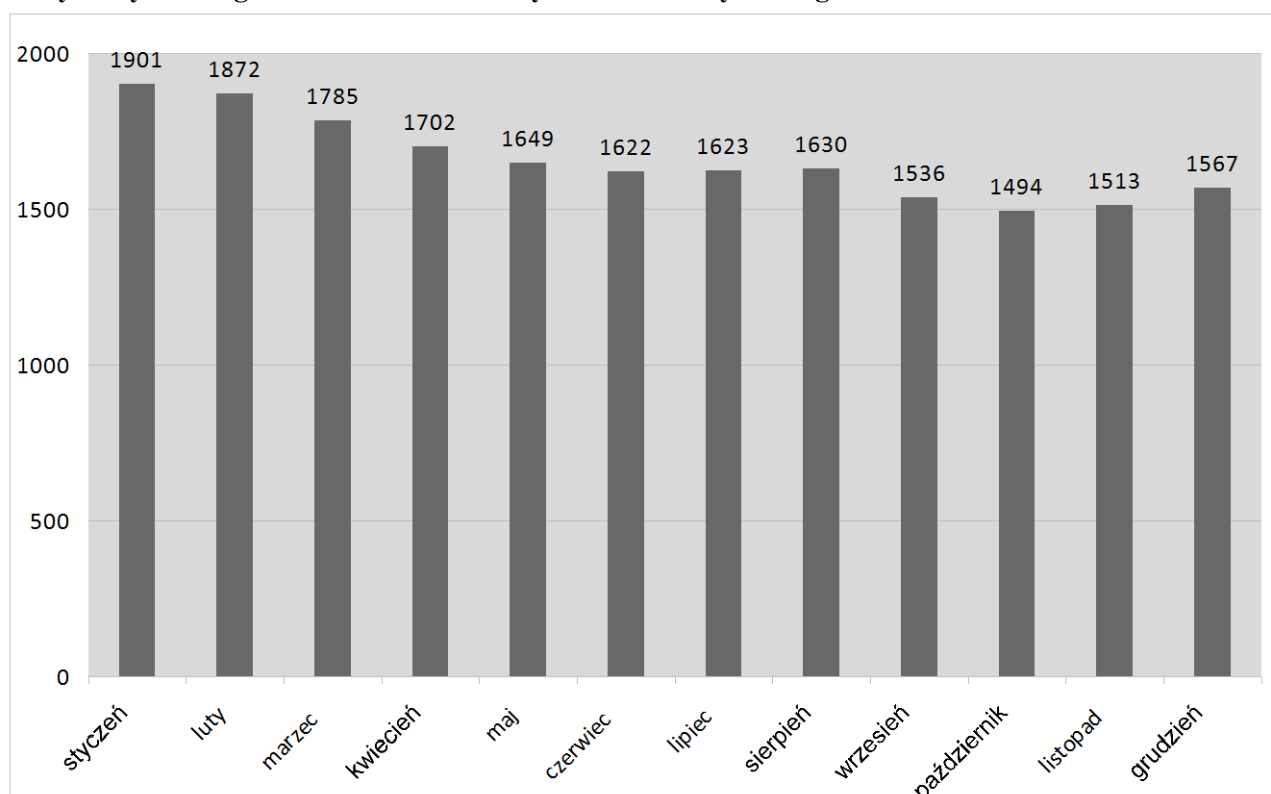
Tabela nr 4. Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2019 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	516	325	841
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	21	2	23
Zaświadczenie ERP – 7	112	50	162
Razem	649	377	1026

Ponadto udzielono odpowiedzi na 154 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – 74, Dęblin – 80).

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Wykres nr 8. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2019 r.



W przeciągu całego 2019 roku zarejestrowano łącznie 2313 osoby bezrobotne, zaś wyłączono z ewidencji 2533 osoby – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2019 r. zarejestrowanych było 1901 osób, natomiast na koniec grudnia 2019 r. – 1567 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 roku (1567 osób) zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2018 roku (1787 osób) o 220 osób, czyli o 12,31%.

Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlega wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (202 osób) i grudniu (164 osób), najmniej w miesiącu czerwcu (110 osób), lipcu (108 osób) i sierpniu (114 osób). Najwięcej wyłączeń z ewidencji zanotowano w marcu (220 osób), kwietniu (198 osób) i wrześniu (203 osób). Taka tendencja wynika z sezonowości gospodarki i powtarza się rokrocznie.

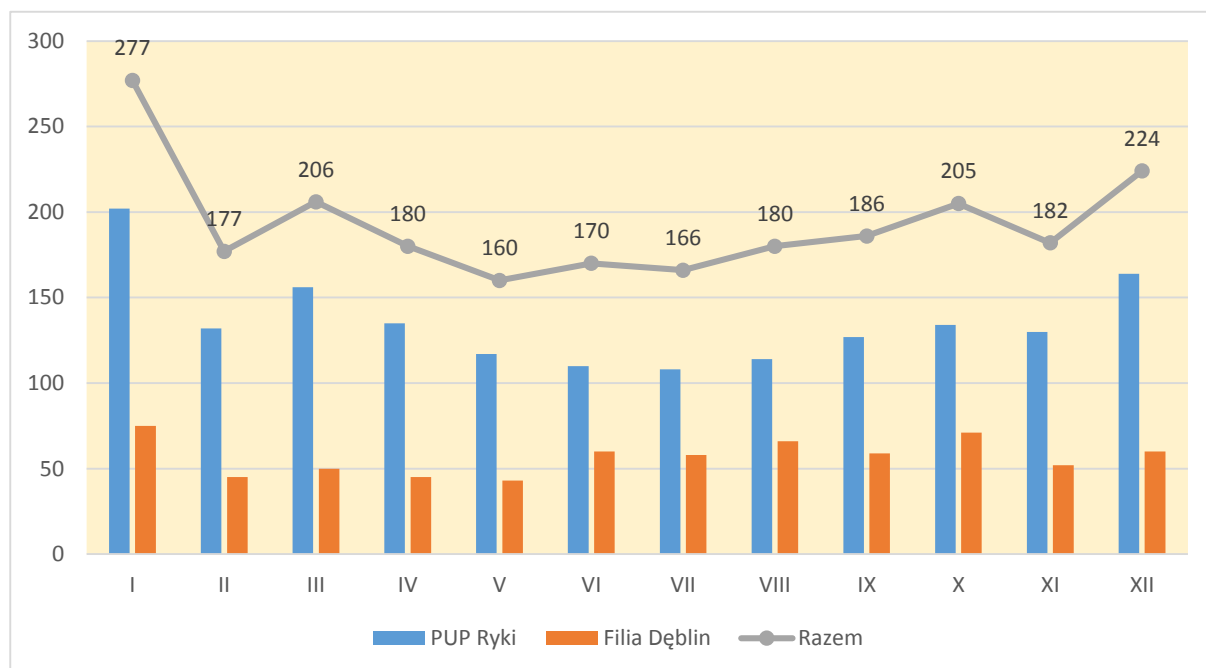
Tabela nr 5. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2019 r. („napływ”)

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1629	202	132	156	135	117	110	108	114	127	134	130	164
Filia Dęblin	684	75	45	50	45	43	60	58	66	59	71	52	60
Razem	2313	277	177	206	180	160	170	166	180	186	205	182	224

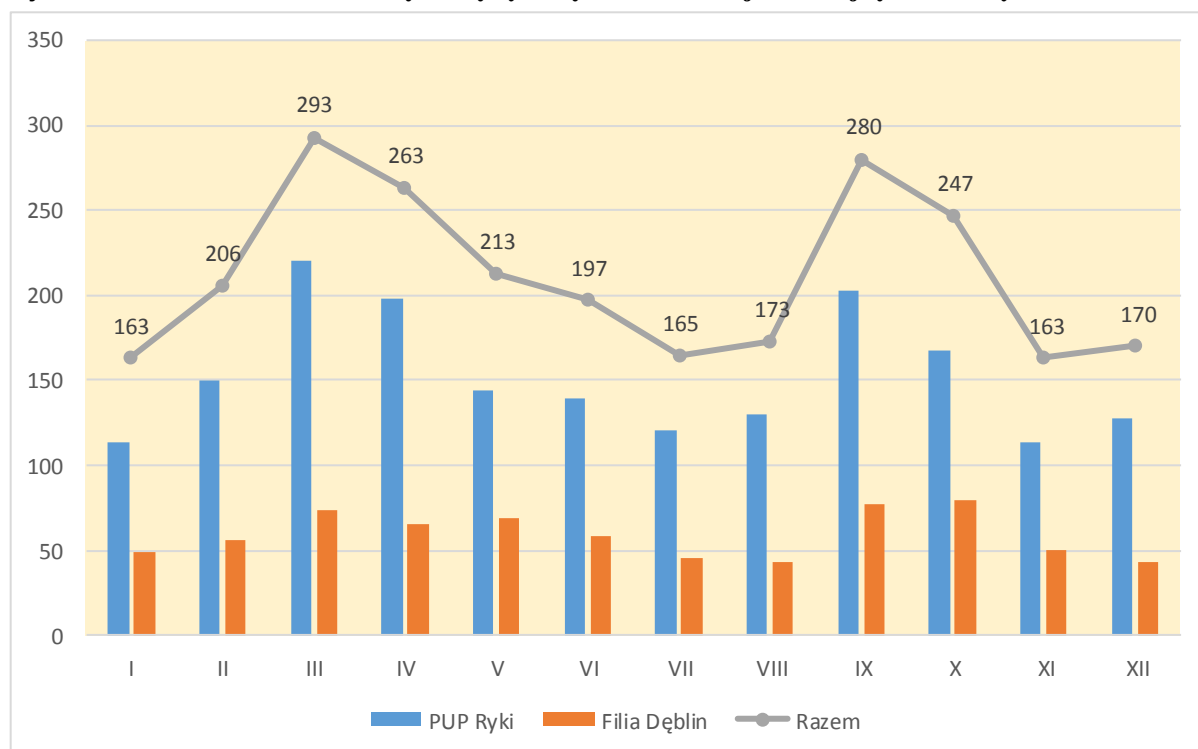
Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2019 r. („odpływ”)

	razem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	1826	114	150	220	198	144	139	120	130	203	168	113	127
Filia Dęblin	707	49	56	73	65	69	58	45	43	77	79	50	43
Razem	2533	163	206	293	263	213	197	165	173	280	247	163	170

Wykres nr 9. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2019 r.



Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2019 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Ustalanie profilu bezrobotnego

W 2014 r. zmiany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziły profilowanie pomocy dla bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ustalał jego profil pomocy, który uwzględniał jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość bezrobotnego do wejścia bądź powrotu na ten rynek. Celem profilowania było stosowanie przez urząd pracy form wsparcia, które najlepiej odpowiadają potrzebom zarejestrowanego oraz jego sytuacji na rynku pracy.

W zależności od rodzaju ustalonego profilu pomocy bezrobotni mogą korzystać z różnych form wsparcia, i tak:

- I profil pomocy – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony;
- II profil pomocy – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Od dnia 14 czerwca 2019 roku zniesiono obowiązek profilowania pomocy dla każdego bezrobotnego i urzędy pracy mogą stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie.

Tabela nr 7. Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.05.2019 r.

Wyszczególnienie		Ogółem osoby z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.05.2019r.		w tym kobiety	
		Liczba	Udział	Liczba	Udział
OGÓŁEM		1637	100%	903	100%
Z tego:	Profil I	40	2,44%	16	1,77%
	Profil II	824	50,34%	417	46,18%
	Profil III	773	47,22%	470	52,05%

Nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z bezrobotnym ustalał jego Indywidualny Plan Działania (IPD), który określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

W okresie realizacji indywidualnego planu działania urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową. Możliwa jest również modyfikacja IPD stosownie do zmiany sytuacji bezrobotnego

Znaczną część osób objętych IPD stanowiły osoby z III profilem pomocy – 773 osoby (tj. 47,22% ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym profilem), a więc osoby, które trudno zaktywizować, przy czym oddalenie od rynku pracy w większym stopniu dotyczyło kobiet. Trzeci profil pomocy miało ustalonych 470 kobiet i 303 mężczyzn. Wynika to głównie z faktu pełnienia obowiązków macierzyńskich, co utrudnia podjęcie zatrudnienia.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2019 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **361** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **278** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęły **336** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz **811** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, oraz wydano **13** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2019 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1499 ofert pracy (w tym Filia w Dęblinie – 403 ofert). Wśród tych ofert zgłoszono: 421 ofert pracy subsydiowanej (w tym w Dęblinie 84 oferty), 1078 ofert pracy niesubsydiowanej (w tym w Dęblinie 319 ofert).

Tabela nr 8. Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane			
			Ogółem	w tym		
				staż	prace społecznie użyteczne	pozostałe
Styczeń	92	60	32	17	10	5
Luty	184	68	116	92	0	24
Marzec	176	88	88	37	10	41
Kwiecień	171	128	43	36	0	7
Maj	145	106	39	28	0	11
Czerwiec	104	68	36	13	0	23
Lipiec	112	97	15	5	0	10
Sierpień	167	147	20	16	0	4
Wrzesień	101	86	15	11	0	4
Październik	72	62	10	2	0	8
Listopad	103	99	4	1	0	3
Grudzień	72	69	3	0	0	3
Razem	1499	1078	421	258	20	143

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – **258** (w tym Ryki: 190, Dęblin: 68)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – **55** (w tym Ryki: 48, Dęblin: 7)
- prace interwencyjne – **41** (w tym Ryki: 39, Dęblin: 2)
- roboty publiczne – **35** (w tym Ryki: 33, Dęblin: 2)
- prace społecznie użyteczne - **20** (w tym Dęblin: 0)
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – **2** (w tym Dęblin: 0)
- refundacja wynagrodzenia do 30 roku życia – **10** (w tym Ryki: 5, Dęblin: 5)
- bon zatrudnieniowy – **0**.

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: sprzedawca, magazynier, spawacz, operator koparki, kierowca samochodu ciężarowego, cukiernik,

mechanik pojazdów samochodowych, kasjer, kucharz – kelner, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, stolarz meblowy, pakowacz, szwaczka maszynowa, hydraulik.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2019 r. wydano **1765 skierowań do pracy** (w tym: Ryki: 1099, Dęblin: 666), w tym **1192** na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 670, Dęblin: 522). W ramach prac subsydiowanych wydano **295** propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 156, Dęblin: 139), a ponadto skierowano **do pracy 573** osoby (w tym: Ryki: 429, Dęblin: 144), w tym:

- **326** skierowań do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki: 217, Dęblin: 109),
- **121** skierowań na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 94, Dęblin: 27),
- **79** skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 74, Dęblin: 5),
- **45** skierowań w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (w tym: Ryki: 43, Dęblin: 2),
- **2** skierowania w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (w tym: Ryki: 1, Dęblin: 1).
- **0** skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były **gieldy pracy**, tj.: bezpośrednie spotkania pracodawców z większą grupą bezrobotnych. W roku 2019 łącznie zorganizowano **21** giełd pracy (w tym: Ryki: 20, Dęblin: 1), w których uczestniczyło **290** osoby (w tym: Ryki: 272, Dęblin: 18).

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2019 udzielono **334** porad, z których skorzystało **337** osób. W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano 635 wizyt.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W 2019 r. udzielono porad grupowych 158 osobom w 25 grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron. Po poradach grupowych 17 osób podjęło pracę.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych

związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla 801 osób,
- dla zorganizowanych grup – 5, w których uczestniczyło łącznie 45 osób.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2019, zorganizowano **13 szkoleń indywidualnych** w zakresie:

„Uprawnienia energetyczne - grupa 1 elektryczna" - 1

„Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C” – 1

„Prawo jazdy kat. C, C+E” - 5

„Certyfikowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z obsługą programu Symfonia (poziom średnio zaawansowany)” -1

„Kurs operatora koparko - ładowarki kl. III” -1

„Prawo jazdy kat. C+E” -2

„Pakiet stylizacji paznokci ze zdobieniami"-1

„Szkolenie okresowe"-1

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **6 osób** na szkolenia, w tym 3 osoby odbyło po 2 kierunki szkoleń.

Ponadto zrealizowano **9 szkoleń grupowych** dla **110 osób** bezrobotnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

- „Spawanie metodą MAG 135” – 24 osoby - RPO
- "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV" - 10 osób RPO
- "Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV" - 10 osób RPO
- "Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i kursem komputerowym ECDL BASE" - 12 osób RPO
- "Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym" - 12 osób POWER
- "Pracownik administracyjno - biurowy z kursem komputerowym ECDL" - 15osób POWER
- "Monter rusztowań budowlano - montażowych metalowych" -11 osób POWER
- "Kurs komputerowy ECDL BASE" - 16 osób POWER

Tabela nr 9. Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2019 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	47
Dęblin	47
Kłoczew	10
Stężycza	7
Nowodwór	7
Ułęż	9
RAZEM	127

Tabela nr 10. Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2019 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	24
Zasadnicze zawodowe	19
Średnie	58
Policealne/pomaturalne	7
Wyższe	19
RAZEM	127

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **37** osób, 25-34 lat **45** osób, 35-44 lata - **26** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - **19** osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu na koniec 2019 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 6 osób podjęło pracę, zaś 4 osoby po bonach szkoleniowych. Ogółem na szkolenia skierowano 129 osoby, ukończyło szkolenia 127 osób.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na **finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w **art. 2 ust. 1 pkt 25** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku:

- 1) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostawanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku podpisano 28 umowy w ramach których 82 pracowników zostało objętych wsparciem oraz 4 pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono 199.562,44 zł.

2. Instrumenty rynku pracy

Zadaniem instrumentów rynku pracy jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy.

Do realizowanych instrumentów rynku pracy w roku 2019 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej;
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- 2.3. Prace interwencyjne;
- 2.4. Roboty publiczne;
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż;
- 2.7. Prace społecznie użyteczne;
- 2.8. Dodatek aktywizacyjny;
- 2.9. Dofinansowanie studiów podyplomowych;
- 2.10. Bon na zasiedlenie;
- 2.11. Bon zatrudnieniowy;
- 2.12. Bon stażowy;
- 2.13. Bon szkoleniowy.

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W oparciu o art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 51 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, na n/w rodzaje działalności.

W 2019 roku na realizację umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych wydatkowano 995.843,17 zł.

Tabela nr 11. Rodzaje działalności gospodarczej dofinansowane w 2019 r.

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	POWER	RPO	Fundusz Pracy	Razem
1	Usługi dekoratorsko-florystyczne		1		1
2	Usługi nauki języka angielskiego		1		1
3	Usługi protetyczne		1		1
4	Usługi fryzjerskie		1		1
5	Usługi makijażu permanentnego i przedłużania rzęs		1		1
6	Naprawa i konserwacja maszyn		1		1
7	Usługi remontowo-budowlane	1	1	5	7
8	Sklep rybny		1		1
9	Realizacja kampanii reklamowych	1		1	2
10	Usługi kosmetyczne	2		1	3
11	Poradnia dietetyczna i studio treningu personalnego	1			1
12	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2			2
13	Wykonywanie mebli na wymiar	1			1
14	Mobilne usługi fryzjerskie	1			1
15	Projektowanie wnętrz	1			1
16	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	2		5	7
17	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1		1	2
18	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1			1
19	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1			1
20	Działalność w zakresie telekomunikacji satelitarnej i przewodowej			1	1
21	Usługi fotograficzne			1	1
22	Usługi ogólnobudowlane			1	1
23	Pranie i czyszczenie tapicerki i dywanów			1	1
24	Instalacja systemów audiowizualnych			1	1
25	Produkcja, realizacja eventów od strony logistycznej i technicznej			1	1
26	Sklep internetowy z odzieżą outletową			1	1
27	Usługi blacharsko-dekarskie, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych			1	1
28	Organizacja i koordynacja ceremonii zaślubin i przyjęć weselnych			1	1
29	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne			1	1
30	Działalność fotograficzna związana z obsługą imprez, fotobudka			1	1
31	Usługi stolarskie			1	1
32	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich			1	1
33	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych			1	1
34	Projektowanie mebli i pozostałego wystroju i dekoracji wnętrz			1	1
RAZEM		15	8	28	51

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 12. Rodzaje stanowisk pracy dofinansowanych w roku 2019

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		RPO WL	PO WER	Fundusz Pracy	Razem
1.	Wiertacz w drewnie	1	1		2
2.	Grafik komputerowy			1	1
3	Cieśla szalunkowy	1			1
4	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych			1	1
5	Przedstawiciel handlowy			1	1
6	Szwaczka maszynowa	1			1
7	Pracownik obsługi monitoringu	1			1
8	Elektromonter instalacji elektrycznych		1		1
9	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	1			1
10	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego			2	2
11	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych		1		1
12	Kelner	1			1
13	Głazurnik	2			2
14	Sprzedawca	1			1
15	Magazynier	1			1
16	Mechanik pojazdów samochodowych	1	1		2
17	Pomocnik piekarza	2			2
18	Technik prac biurowych	1			1
19	Wiertacz w metalu	1			1
20	Robotnik myjący części i zespoły		1		1
21	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1			1
22	Doradca klienta	1			1
23	Wagowy	1			1
24	Operator obrabiarek skrawających			1	1
RAZEM		18	5	6	29

W roku 2019 podpisano **28** umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla **29** osób. Ponadto podpisano umowę o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby

niepełnosprawnej. Wyposażono stanowisko pracy Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego w kwocie 21 957,00 zł (refundacja w kwocie netto).

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2019 r. na tę formę wsparcia zostało skierowanych 38 osób (w tym 1 osoba przerwała zatrudnienie). Ponadto 16 osób kontynuowało prace interwencyjne w ramach umów zawartych w 2018r.

Tabela nr 9. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	19
Dęblin	5
Kłoczew	9
Stężyca	1
Nowodwór	2
Ułęż	2
RAZEM	38

Tabela nr 10. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	8
zasadnicze zawodowe	6
średnie	9
policealne/pomaturalne	0
wyższe	15
RAZEM	38

Największą liczbę skierowanych do prac interwencyjnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 15 osób, tj. 39,47% wszystkich skierowanych. W 2019 roku prace interwencyjne ukończyło 59 osób (43 osoby, które podjęły prace interwencyjne w 2018 r. i 16 osób, które rozpoczęły w 2019 r.), z czego 57 osób podjęło pracę (tj. 96,61%).

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2019 z tej formy pomocy skorzystało 33 osób (w tym 5 osób przerwało). Na organizację robót publicznych w roku 2019 roku wydano łącznie 348451,68 zł.

Tabela nr 11. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2019 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	19
Dęblin	2
Kłoczew	4
Stężyca	0
Nowodwór	7
Ułęż	1
RAZEM	33

Tabela nr 12. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2019 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	14
zasadnicze zawodowe	13
średnie	6
policealne/pomaturalne	0
wyższe	0
RAZEM	33

Największą liczbę osób skierowanych na roboty publiczne stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 14 osób (42,42% spośród ogółem

skierowanych) oraz zasadniczym zawodowym – 13 osób (39,39%). Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 33 osób które ukończyły roboty publiczne, 28 osób podjęło zatrudnienie .

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy na podstawie zawartej umowy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

W 2019 roku na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia wydatkowano kwotę 13 900,00 zł (w tym finansowanie umów z 2018 roku), podpisano 2 umowy i skierowano na tę formę aktywizacji 2 osoby. Jedną umowę rozwiązano na wniosek pracodawcy nie dokonując żadnej refundacji.

2.6. Staż

Staż – oznacza „*nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą*”.

W 2019 roku na staż skierowano **179** bezrobotnych (w tym 4 bezrobotnych w ramach bonu stażowego). Ponadto **2** osoby (gm. Ryki - 1, gm. Dęblin - 1) zostały skierowane do odbycia stażu w ramach środków **PFRON** (wypłaty środków realizowane były przez Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Rykach).

Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 74 osoby, tj. 41,3% ogólnej liczby osób. W 2019 roku ze 181 osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 156 osób, spośród których pracę podjęło 143 osoby (tj. 91,67 %).

Tabela Nr 13. Liczba osób skierowanych na staż w 2019r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
Ryki	69	27	17
Dęblin	49	14	15
Kłoczew	22	10	6
Stężyca	13	2	4
Nowodwór	14	7	3
Ułęż	12	6	3
RAZEM	179	66	48

Tabela Nr 14. Liczba osób skierowanych na staż w 2019r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych		
	ogółem	w tym PO WER	w tym RPO WL
gimnazjalne i niższe	6	0	4
zasadnicze zawodowe	30	6	14
średnie	74	30	15
policealne/pomaturalne	14	6	2
wyższe	55	24	13
RAZEM	179	66	48

2.7 Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie

w wysokości nie niższej niż 8,50 zł (od dnia 01.06.2019r.) za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującej bezrobotnemu, tj. od 01.06.2019 do kwoty 5,10 zł.

W roku 2019 Gmina Kłoczew organizowała prace społecznie użyteczne dla 10 osób oraz Gmina Ryki dla 10 osób. Na ten cel PUP Ryki wydatkował kwotę 13 636,20 zł.

2.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2019r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło 55 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym 20 w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 52 667,30 zł z Funduszu Pracy.

2.9 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2019 roku z **1 osobą** bezrobotną podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie:

"Mikrobiologia Higiena Środowisko - Bezpieczeństwo i Jakość w Praktyce Przemysłowej"
Na ten cel wydatkowano 4.030,00 zł. Osoba nie podjęła zatrudnienia.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.10 Bon na zasiedlenie

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dokonana w 2014 roku, wprowadziła dodatkowe instrumenty, które są adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Są to m.in. bony na zasiedlenie. Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku. Wysokość bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania nie wyższych jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Od stycznia 2019 r. do końca grudnia 2019 r. zostało złożonych 49 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Bon otrzymały **37 osób** (17 mężczyzn i 20 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie 296 000,00 zł, w tym:

- 184.000,00 zł z Funduszu Pracy,
- 112.000,00 zł - w ramach POWER IV,

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie 37 osób podjęło pracę.

2.11 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co

najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2019 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego. Zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia kontynuowała 1 osoba skierowana w ramach umowy z 2018 roku, a na refundację części kosztów jej zatrudnienia wypłacono pracodawcy kwotę 4.017,00 zł

2.12 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 627,50 zł, (tj. 104,70 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2019r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1568,50 zł.** (kwota obowiązująca od 01.06.2019r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach złożono 4 wnioski o przyznanie bonu stażowego i skierowano **4 osoby** do odbycia stażu w ramach bonu stażowego. Na ten cel wydatkowano kwotę w wysokości 35 808,62 zł.

2.13 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2019 roku w ramach **bonów szkoleniowych 6 osób** skierowano na szkolenia, w tym 3 osoby ukończyły 2 kierunki szkoleń. Osoby ukończyły szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C, C+E” -2
- „Uprawnienia kwalifikacyjne G1 do 1kV” -1
- „Prawo jazdy kat. C” – 3
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C” -3

W ramach bonów szkoleniowych wydano 28.854,06 zł, w tym z Funduszu Pracy

2.14 Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Ustawa z dnia 25 września 2015r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła możliwość refundacji przez starostę części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. zadanie, o którym mowa w art. 150f

ustawy). Zgodnie ze zmianami, Starosta w latach 2016-2017 mógł zawierać umowy z pracodawcami, na podstawie których refunduje im ww. koszty.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach skierował w ramach zawartych wcześniej umów **11 osób**, a ich zatrudnienie przebiegało bez refundacji, stąd brak wydatków na ten cel.

Łącznie w latach 2016-2019 do pracy w ramach zawartych umów o refundację skierowano **198** osób (w 2016r. 79 osób, w 2017r. 90 osób, w 2018r. 18 osób, w 2019r. 11 osób).

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.07.2018 r. do 31.12.2019 r. realizował projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (IV)**, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8ii: *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ma na celu aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rykach, będących w wieku poniżej 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych, ale jest skierowany również do osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup. Wsparciem w ramach projektu objęta jest tzw. młodzież NEET. Do tej kategorii zalicza się osobę, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje, nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie uczestniczy ani nie uczestniczył/a w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych. Zgodnie z zasadą równości szans projekt zakłada jednakowy dostęp kobiet, mężczyzn i osób niepełnosprawnych do proponowanych w nim działań.

Wszyscy uczestnicy projektu, tj. łącznie 253 osoby, zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy, skierowaniem na staż, szkolenie, zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy, otrzymali dotacje lub bony na zasiedlenie.

Tabela 15. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na poszczególne formy wsparcia w ramach projektu POWER

Forma wsparcia	Liczba osób		
	2018	2019	Razem
Staż	52	66	118
Szkolenie	36	54	90
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	15	20
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	2	5	7
Bon na zasiedlenie	4	14	18
Razem	99	154	253

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażach poza miejscem zamieszkania mogły otrzymać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu, 149 osób podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą (nie licząc osób, które otrzymały dotacje w ramach projektu) w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, co stanowi 58,89% uczestników projektu, natomiast 78 osób uzyskało kwalifikacje w ramach szkoleń (30,83% uczestników projektu).

RPO WL

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował projekt „**Aktywność drogą do pracy (V)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Priorytet inwestycyjny 8i: *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Projekt miał na celu aktywizację osób w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy – ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osób w wieku 50 lat i więcej, osób

niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskow kwalifikowanych), oraz poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu wsparcie otrzymało **131** bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie w postaci opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, objęcia poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy, jak również otrzymali wsparcie w postaci stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy lub jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 16. Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na poszczególne formy wsparcia w ramach projektu RPO

Forma wsparcia	Liczba osób
Staż	48
Szkolenie	57
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	18
Razem	131

Dodatkowo osoby uczestniczące w szkoleniach i stażu poza miejscem zamieszkania mogły uzyskać zwrot kosztów dojazdu.

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu 70 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (tj. 53,44%), w tym 2 rolników podjęło pracę w sektorze pozarolniczym. Kwalifikacje po ukończeniu szkoleń uzyskało 55 osób.

Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2019 r.:

- **Drogi – Mosty – Rzeki (III)** – wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49: bezrobotni poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni). W ramach programu sfinansowano roboty publiczne dla 18 bezrobotnych.
- **Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim (II)** - program adresowany był do wszystkich bezrobotnych. W ramach programu

sfinansowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób i refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

Rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach pozyskał środki z rezerw Funduszu Pracy na:

- aktywizację zawodową osób **bezrobotnych zamieszkałych na wsi** – otrzymano kwotę 200.000,00 zł, sfinansowano prace interwencyjne (10 osób), staże (4 osoby), jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (7 osób);
- realizację staży w placówkach ARiMR – otrzymano kwotę 16.100,00 zł, sfinansowano staże dla 2 osób.

Tabela nr 15. Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach rezerw Funduszu Pracy i Programów Regionalnych w 2019 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób					
		Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Razem
rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób zamieszkujących na wsi	200.000,00	4	10	0	7	0	21
rezerwa Funduszu Pracy na realizację staży w placówkach ARiMR	16.100,00	2	0	0	0	0	2
Program Regionalny Drogi-Mosty-Rzeki III	233.400,00	0	0	18	0	0	18
Program Regionalny Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości II	300.000,00	0	0	0	10	5	15
Razem	749.500,00	6	10	18	17	5	56

V. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia, przez jak największą liczbę osób, przy zachowaniu zasad racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi.

Udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem - określa *efektywność zatrudnieniową* poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Koszt poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy, w stosunku do liczby osób, które po zakończeniu uczestnictwa w nich podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie - obrazuje *efektywność kosztową*.

Tabela nr 16. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2019

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2019 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	1.628.968,53 zł	200	183	91,5%	8 901,47 zł
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	439.526,16 zł	127	30	23,62%	14 650,87 zł
Prace interwencyjne	204.220,25 zł	59	57	96,61%	3 582,81 zł
Roboty publiczne	348.451,68 zł	33	28	84,85%	12 444,70 zł
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	995.843,17 zł	51	51	100,00%	19 526,34 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	570.474,04 zł	29	28	100,00%	19 671,52 zł
RAZEM	4 187 483,83 zł	499	377	-	-
Efektywność zatrudnieniowa	75,55%				
Efektywność kosztowa	11 107,38 zł				

W 2019 roku spośród wszystkich usług i instrumentów rynku pracy finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, największą efektywnością zatrudnieniową

cechowały się refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (100%) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (100%), najniższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w przypadku szkoleń (23,62%).

Najniższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej uzyskano w przypadku prac interwencyjnych, tj. 3.582,81 zł. Wynika to z dużej liczby zatrudnionych w 2018 roku w ramach prac interwencyjnych, którzy zakończyli tą formę wsparcia w 2019 roku (część refundacji przypadła na 2018 rok, stąd nie uwzględniono jej w wydatkach za 2019 rok). Najwyższy koszt zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej w 2019r. poniesiono w przypadku udzielania refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy tj. 19 671,52 zł.

W 2019 roku 75,55% osób, które zakończyło wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie. Średni koszt zatrudnienia 1 osoby uczestniczącej w 2019 roku w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy wyniósł 11 107,38 zł.

VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2019r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2019r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła **1.336.485,58 zł**.

Ponadto w 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 200.000,00zł,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (IV)” – 1.428.470,05 zł
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na realizację projektu „Aktywność drogą do pracy (V)” – 1.095.244,37 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości (II)” – 300.000,00 zł,
- w ramach Programu Regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki (III)” – 233.400,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 200.000,00 zł,
- z rezerwy Funduszu Pracy na realizację staży w placówkach ARiMR – 16.100,00 zł.

Łączna kwota wszystkich środków uzyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2019 roku na realizację zadań wyniosła **4.809.700,00 zł**, a zatem była niższa o 1.479.516,32 zł od łącznej kwoty w 2018 r. tj. o 23,52% (w 2018 roku było do dyspozycji 6.289.216,32 zł). Z tej kwoty wydatkowano ogółem 4.718.580,12 zł, zatem stopień wykorzystania wyniósł 98,11%.

Ogółem w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wydatkował na rzecz bezrobotnych, w tym na wypłatę zasiłków, kwotę **6 995 560,07 zł**.

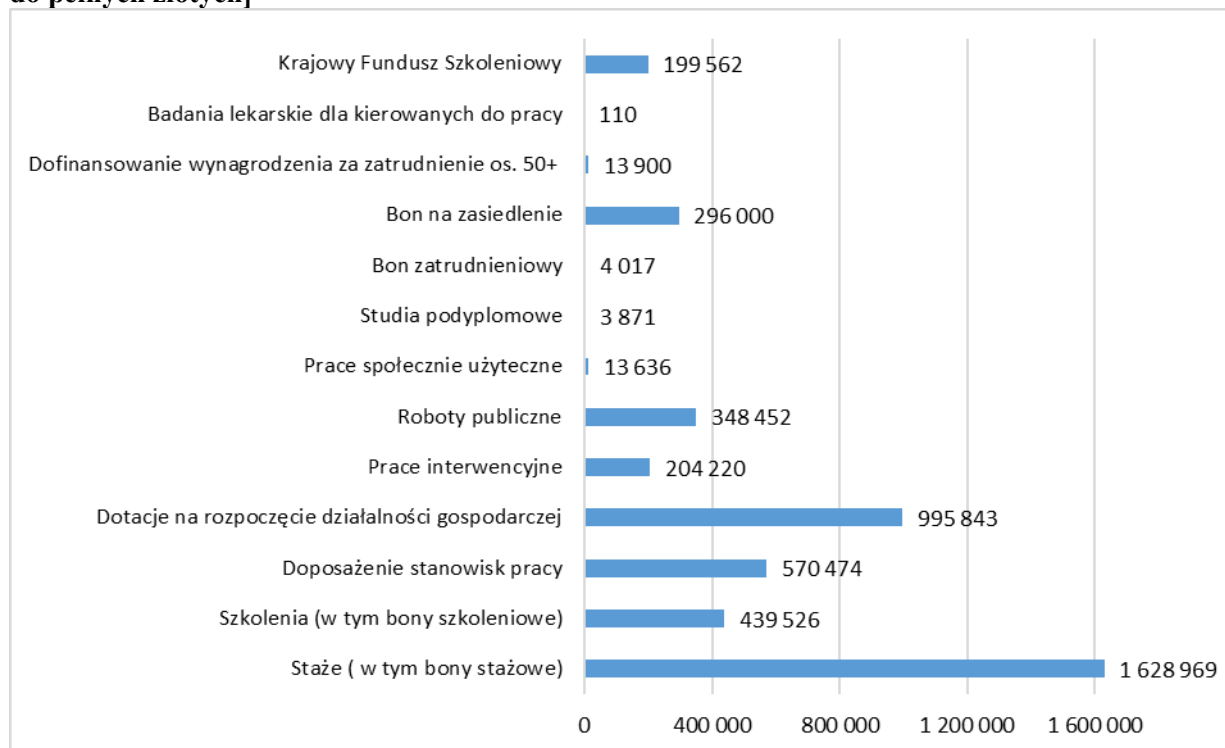
Tabela nr 17. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2019 r.

Wyszczególnienie	Plan na 2019 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2019 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	1 336 485,58	1 333 663,52	99,79%
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ryckim (IV)	1 428 470,05	1 377 089,61	96,40%
RPO WL Aktywność drogą do pracy (V)	1 095 244,37	1 072 377,37	97,91%
Program Regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki (III)”	233 400,00	222 420,77	95,30%
Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości II”	300 000,00	300 000,00	100,00%
Rezerwa dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	200 000,00	197 532,76	98,77%
Rezerwa na realizację staży w placówkach ARiMR	16 100,00	15 933,74	98,97
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	200 000,00	199 562,44	99,78%
Ogółem (aktywne formy)	4 809 700,00	4 718 580,21	98,11%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	416 100,00	281 028,64	67,54%
Zasiłki dla bezrobotnych	-	1 943 283,92	-
Dodatki aktywizacyjne	-	52 667,30	-
KRUS	-	0	-
Łącznie	-	6 995 560,07	-

Tabela nr 18. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2019 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2019 roku								
	Fundusz Pracy	Program Regionalny <i>Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości II</i>	Program Regionalny <i>Drogi-Mosty-Rzeki III</i>	Rezerwa na realizację staży w placówkach ARiMR	Rezerwa dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi	KFS	PO WER (IV)	RPO (V)	Ogółem
Staż	492 542,58			15 933,74	19 297,68		701 467,95	363 917,96	1 593 159,91
Szkolenia	45 438,77						164 854,95	200 378,37	410 672,09
Doposażenie stanowisk pracy	20 000,00	100 000,00					100 000,00	350 474,04	570 474,04
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	199 469,46	200 000,00			140 000,00		298 766,71	157 607,00	995 843,17
Prace interwencyjne	165 985,17				38 235,08				204 220,25
Roboty publiczne	126 030,91		222 420,77						348 451,68
Prace społecznie użyteczne	13 636,20								13 636,20
Studia podyplomowe	3 870,74								3 870,74
Bon stażowy	35 808,62								35 808,62
Bon zatrudnieniowy	4 017,00								4 017,00
Bon szkoleniowy	28 854,07								28 854,07
Bon na zasiedlenie	184 000,00						112 000,00		296 000,00
Badania lekarskie dla kierowanych na ofertę pracy	110,00								110,00
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie os. 50+	13 900,00								13 900,00
KFS (szkolenia pracowników)	-					199 562,44			199 562,44
SUMA	1 333 663,52	300 000,00	222 420,77	15 933,74	197 532,76	199 562,44	1 377 089,61	1 072 377,37	4 718 580,21
Plan na rok 2019	1 336 485,58	300 000,00	233 400,00	16 100,00	200 000,00	200 000,00	1 428 470,05	1 095 244,37	4 809 700,00
Stopień wykorzystania	99,79%	100,00%	95,30%	98,97%	98,77%	99,78%	96,40%	97,91%	98,11%

Wykres 11 Wydatki PUP w Rykach w 2019 r. na poszczególne formy i działania [w zaokrągleniu do pełnych złotych]



Wykres 12 Liczba osób, za które w 2019 r. PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form i działań

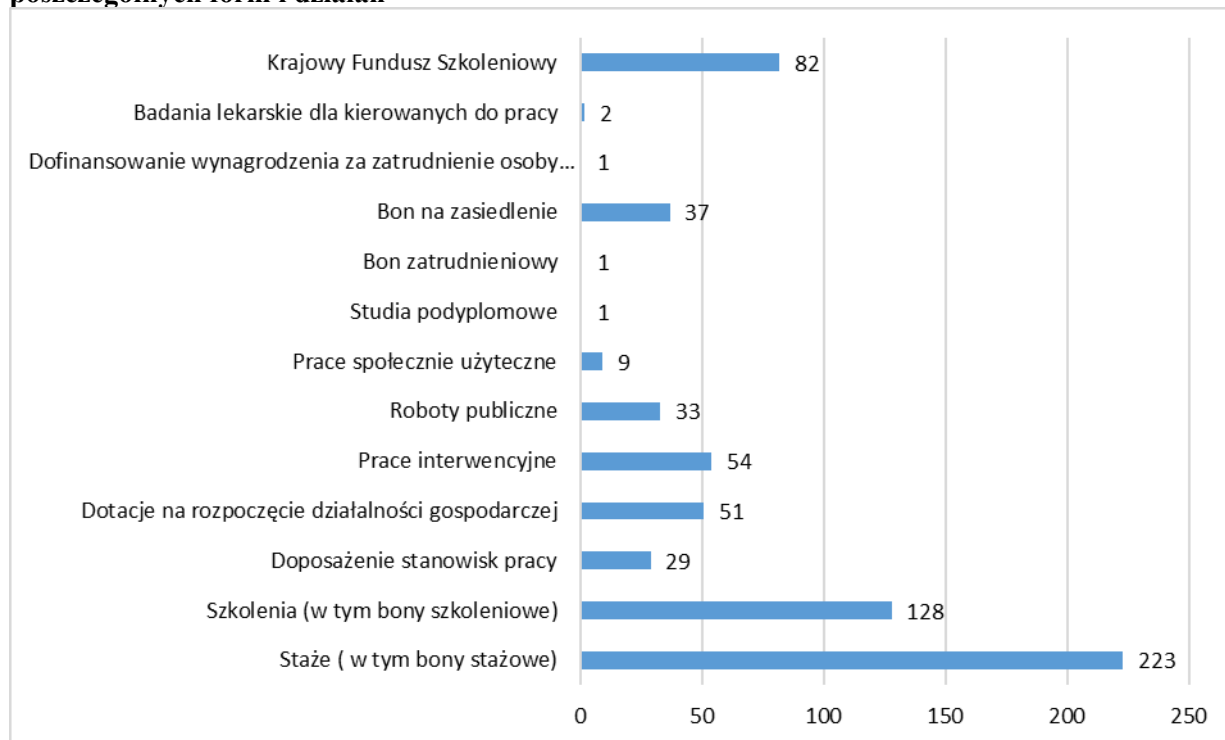


Tabela nr 19. Liczba osób korzystająca z poszczególnych form pomocy w 2019 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2019 roku)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	PO WER	RPO WL	Ogółem
Staż (w tym bon stażowy ¹)	100	75	48	223
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy ²)	18	53	57	128
Doposażenie stanowiska pracy ³	6	5	18	29
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	28	15	8	51
Prace interwencyjne ⁴	54	0	0	54
Roboty publiczne ⁵	33	-	-	33
Prace społecznie użyteczne	9	-	-	9
Studia podyplomowe	1	-	-	1
Bon zatrudnieniowy ⁶	1	0	-	1
Bon na zasiedlenie	23	14	-	37
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	1	-	0	1
Badania lekarskie dla kierowanych do pracy	2	0	0	2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	82	-	-	82
Razem	358	162	131	651

¹ w tym 4 bony stażowe. Nie uwzględniono 2 staży z PFRON (wypłata PCPR w Rykach). W 2019 roku skierowano na staż z FP 65 osób + 35 osób kontynuowało z poprzedniego roku = 100 osób, z POWER skierowano 66 osób + 9 osób kontynuowało staż z 2018 roku = 75 osób.

² w tym 6 bonów szkoleniowych. Na szkolenia skierowano 129 osób, stypendium szkoleniowe wypłacono dla 128 uczestników szkoleń (jeden uczestnik był z prawem do zasiłku i wybrał to świadczenie zamiast stypendium szkoleniowego).

³ Doposażenie stanowiska pracy – 29 osób (+ podmiary tj. FP 12 osób, POWER 1 osoba i RPO 20 osób, razem 62 osoby podjęły zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku)

⁴ Na prace interwencyjne skierowano w 2019 roku 38 osób, wypłaty refundacji w 2019 roku dotyczyły ponadto 16 osób skierowanych w 2018 roku (zatem wypłacone wsparcie dotyczyło 58 osób)

⁵ Roboty publiczne – skierowano 28 osób + 5 na podmiarę, tj. 13 osób z Funduszu Pracy (+ 2 osoby na podmiarę) i 15 osób z Programu Regionalnego Drogi Mosty Rzeki III (+ 3 osoby na podmiarę)

⁶ Bon zatrudnieniowy – w 2019 roku nie skierowano żadnej osoby, wypłacano jednak refundację za osobę skierowaną w 2018 roku

VI. Podsumowanie

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ryckim uległa w 2019 roku poprawie, na co wskazuje najniższa stopa bezrobocia na przestrzeni dotychczasowych lat, oraz większy „odpływ” niż „napływ „bezrobotnych”. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w dużej mierze dzięki podjęciu przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach szeroko zakrojonych działań, zmierzających do podniesienia doświadczenia zawodowego i kwalifikacji osób bezrobotnych – dzięki organizacji staży, szkoleń, prac interwencyjnych i robót publicznych, jak również form wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia: bonów na zasiedlenie, a także bonów szkoleniowych i stażowych. Pomimo zmniejszenia limitu środków na aktywne formy pomocy o 23,5% w stosunku do roku poprzedniego, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach pozyskał środki w ramach POWER, RPO WL, 2 programów regionalnych i 2 rezerw Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, jak również w ramach KFS. Pomimo znacznego oddalenia od rynku pracy blisko połowy zarejestrowanych bezrobotnych (na co wskazywały wyniki profilowania bezrobotnych prowadzone do 13 czerwca 2019 roku) objął wsparciem 569 bezrobotnych, a ponadto 82 osoby pracujące, którym sfinansował szkolenia w ramach KFS. Odpowiadając na potrzeby ryckiego rynku pracy PUP starał się zniwelować problem wysokiego udziału osób bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, dlatego znaczna część osób aktywizowana była przez staże. Wspierał także rozwój przedsiębiorczości przeznaczając znaczną część środków na dotacje na rozpoczęcie działalności (w 2018 r. otrzymało je 32 osoby, w 2019 roku 51 osób).

We wszystkich tych działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Rykach stawia sobie za cel wspieranie zatrudnienia oraz poprawę jakości i pełne wykorzystanie potencjału ludzkiego w regionie. poprawę sytuacji na rynku pracy dążąc do pełnego wykorzystania zasobów/ potencjału kapitału ludzkiego w regionie.